

**UCHWAŁA NR XIII/85/2025
RADY POWIATU GOLUBSKO-DOBRZYŃSKIEGO**

z dnia 26 marca 2025 r.

w sprawie przyjęcia „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na 2025 rok”

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 i 1907) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się „Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na 2025 rok”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu
Golubsko-Dobrzyńskiego

Jacek Boluk-Sobolewski

Załącznik do Uchwały XIII/85/2025
Rady Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego
z dnia 26 marca 2025 r.

**POWIATOWY PROGRAM
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
ORAZ AKTYWIZACJI
LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA 2025 ROK**

SPIS TREŚCI

➤ Wstęp	- str. 3
➤ Analiza struktury bezrobocia w powiecie w 2024 roku	- str. 3
➤ Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu w zakresie Promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy planowane do realizacji w 2025 roku	- str. 4
➤ I Pośrednictwo pracy	- str. 4
➤ II Usługi w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia / EURES	- str. 6
➤ III Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – barometr zawodów	- str. 6
➤ IV Szkolenia osób bezrobotnych (rozwój zawodowy)	- str. 7
➤ V Rozwój przedsiębiorczości	- str. 8
➤ VI. Poradnictwo i informacja zawodowa oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	- str. 9
➤ VII. Instrumenty rynku pracy	- str. 10
➤ VIII. Dodatkowe instrumenty rynku pracy adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia	- str. 11
➤ IX. Wspieranie integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych	- str. 11
➤ X. Instrumenty dotyczące rozwoju zasobów ludzkich	- str. 12
➤ XI. Dialog społeczny i partnerstwo na rzecz rynku pracy	- str. 12
➤ Podsumowanie	- str. 14

Wstęp

Opracowanie Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2025 rok wynika z art. 12 pkt. 9 c. ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym oraz art. 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku. Program stanowi kontynuację Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2024 rok. W Programie określone zostały priorytety polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w Powiecie Golubsko-Dobrzyńskim, które wpisują się w realizację priorytetów i celów regionalnych oraz krajowych dokumentów strategicznych.

Celem niniejszego Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2025 rok jest przedstawienie problemu bezrobocia oraz poziomu zatrudnienia w ujęciu statystycznym, jako czynników wpływających na rozwój społeczno-gospodarczy powiatu oraz wyznaczenie celów i zadań jakie stoją przed Powiatowym Urzędem Pracy w 2025 roku i które powinny doprowadzić do poprawy sytuacji osób pozostających bez zatrudnienia.

Realizacja Programu będzie w dużej mierze zależna od środków, jakimi Urząd Pracy będzie dysponował w bieżącym roku. Na wysokość budżetu składają się środki z Funduszu Pracy obliczone na podstawie algorytmu oraz na bieżąco pozyskiwane środki z rezerwy Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, a także środki z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS+).

W 2025 roku na pewno czeka nas długo oczekiwana zmiana ustawy. Aktualnie trwają intensywne prace w sejmie nad projektem ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która ma zastąpić prawdopodobnie najpóźniej w połowie roku obowiązującą od 2004 roku ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Analiza struktury bezrobocia w powiecie w 2024 roku

Według stanu na koniec stycznia 2024 roku zarejestrowane były 1872 osoby, a na koniec grudnia 1814 osób, czyli o 58 osób mniej niż w styczniu. Porównując dane na koniec roku, w ewidencji zarejestrowanych było o 72 bezrobotnych więcej niż w grudniu roku 2023 (1742 osoby).

W trakcie pierwszej połowy roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wolno, ale jednak systematycznie spadała i latem ustabilizowała się na poziomie około 1750 osób. Począwszy od miesiąca sierpnia liczba zarejestrowanych bezrobotnych wolno, ale jednak rosła. W trakcie całego roku, do naszej ewidencji napłynęło 2205 osób bezrobotnych (2183 osoby rok wcześniej), najwięcej w styczniu – 281 osób i lipcu – 206 osób.

Najmniej bezrobotnych zarejestrowaliśmy w listopadzie – 132 osoby oraz w czerwcu – 152 osoby. Odpływ osób bezrobotnych z ewidencji wynosił 2133 osoby (2255 osób rok wcześniej), najwięcej w lutym – 226 osób oraz w marcu i lipcu – po ponad 210 osób. Najmniej bezrobotnych wyłączyliśmy w grudniu – 129 osób oraz listopadzie – 144 osoby.

Głównym powodem pozbawienia statusu bezrobotnego pozostały podjęcia pracy, z tego tytułu wyłączyliśmy 1305 osób (w 2023 roku 1251 osób). Nadal duża grupa bezrobotnych jest wyłączana z ich winy, 437 osób nie potwierdziło gotowości do podjęcia zatrudnienia, zrezygnowało ze statusu na własną prośbę lub odmówiło przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia (w 2023 roku 469 osób).

Wzrost liczby osób zarejestrowanych w trakcie minionego roku znalazł swoje odzwierciedlenie w stopie bezrobocia. Na koniec roku stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 10,6 % i w stosunku do poprzedniego roku wzrosła o 0,4 %. W tym samym okresie w województwie odnotowano 7,3 %, a w kraju 5,1 %. Dla porównania, na koniec grudnia 2023 roku, stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 10,2 %, w województwie 7,1 %, w kraju 5,1 %.

W 2024 roku nieznacznie zmalał udział bezrobotnych kobiet w stosunku do ogółu bezrobotnych, który na koniec roku wynosił 60,8 %. Na koniec grudnia 2023 roku kobiety stanowiły 60,9 % ogółu bezrobotnych. Nieznacznie wzrósł odsetek osób zamieszkałych na wsi, który na koniec 2024 roku wynosił 62,3 %. Dla porównania, rok wcześniej bezrobotni z terenów wiejskich stanowili 61,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W 2024 roku odnotowaliśmy wzrost liczby osób bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku. Na koniec roku zasiłek pobierało 267 osób bezrobotnych, dla porównania, na koniec 2023 roku zasiłek pobierało zaledwie 231 osób bezrobotnych. Do 14,7 % ogółu zarejestrowanych, wzrósł odsetek osób

pobierających zasiłek. Rok wcześniej odsetek zasiłkobiorców był mniejszy i wynosił 13,3 % ogółu zarejestrowanych.

Analizując liczbę zarejestrowanych bezrobotnych wg jednostek samorządu terytorialnego, na koniec 2023 i 2024 roku, widać, że 1 połowie gmin liczba bezrobotnych spadała, to w 2 połowie wzrosła. Największy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano na terenie Gminy Golub-Dobrzyń, gdzie przybyło 46 osób. Wzrost odnotowano jeszcze na obszarze Gminy Zbójno, gdzie liczba bezrobotnych wzrosła o 27 osób i na terenie Miasta i Gminy Kowalewo Pomorskie, gdzie liczba bezrobotnych wzrosła o 22 osoby. Największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie Gminy Radomin, gdzie ubyło 14 osób. Nieznaczny spadek odnotowano jeszcze na obszarze Gminy Ciechocin, gdzie liczba bezrobotnych spadła o 7 osób i na terenie Miasta Golubia-Dobrzynia, gdzie liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 2 osoby. Proporcjonalnie najwięcej bezrobotnych przybyło w Gminie Zbójno - 14,3 % i Gminie Golub-Dobrzyń – 12,8 %. W Gminie Radomin liczba bezrobotnych spadła o 10.1 %.

Jeżeli chodzi o strukturę bezrobocia ze względu na wiek należy zauważyć wzrost udziału osób w wieku do 30 roku życia w ogóle zarejestrowanych. Do 25 roku życia zarejestrowanych było 326 osób, a w grupie wiekowej do 30 roku 548 osób. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 30,2 % ogółu zarejestrowanych. Dla porównania na koniec roku 2023 do 25 roku życia zarejestrowanych było 277 osób, a w grupie wiekowej do 30 roku życia 507 osób, a bezrobotni do 30 roku życia stanowili 29,1 % ogółu zarejestrowanych.

W ewidencji dominowały osoby w przedziale wiekowym 30- 50 lat, których na koniec 2024 roku mieliśmy zarejestrowanych 871 osób. Bezrobotni w przedziale wiekowym 30 – 50 lat stanowili 48,0 % ogółu zarejestrowanych. Dla porównania na koniec roku 2023 bezrobotnych w tym wieku zarejestrowanych było 837 osób, a bezrobotni w wieku 30 – 50 lat stanowili niewiele ponad 48,0 % ogółu zarejestrowanych.

Istotne znaczenie, ze względu na zwiększone trudności na rynku pracy, ma stosunkowo niewielka (13,1 %) liczba osób bezrobotnych powyżej 54 roku życia. Na koniec roku w ewidencji znajdowało się 238 osób w tym przedziale wieku, o 13 osób mniej niż na koniec grudnia 2023 roku.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 537 osób (29,6 %). Z wykształceniem zawodowym zarejestrowanych było 540 osób (29,8 %). Z wykształceniem średnim ogólnokształcącym w ewidencji znajdowały się 232 osoby (12,8 %). Z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym zarejestrowanych było 408 osób (22,5 %). O 8 osób zmniejszyła się liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym i wynosiła 97 osób (5,3 %).

Niestety, jedną z coraz bardziej dominujących cech bezrobocia w naszym powiecie jest zjawisko długotrwałego bezrobocia. Na koniec 2024 r. powyżej 12 miesięcy bez pracy pozostawały 1097 osoby, 62,8 % ogółu zarejestrowanych. Rok wcześniej w grupie tej znajdowało się 1094 osób, co stanowiło 62,8 % zarejestrowanych.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy planowane do realizacji w 2025 roku

Na podstawie diagnozy bezrobocia w powiecie golubsko-dobrzyńskim i jego specyfiki, dla której charakterystyczny jest wysoki udział osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy przy równocześnie stosunkowo małej liczbie miejsc pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu na 2025 r. zaplanował określone działania, które będą służyć realizacji nadrzędnego celu, jakim jest wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez promowanie aktywnych postaw na rynku pracy i wspieranie procesu tworzenia nowych miejsc pracy.

Realizacji tego celu będą służyć podejmowane działania w następujących obszarach:

I. Pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu będzie dostosowywał swoje działania do aktualnych potrzeb i oczekiwań pracowników i pracodawców. W ramach pośrednictwa pracy planowane są następujące działania:

Zadanie 1. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy.

Planowane działania:

1. Prezentowanie usług oferowanych przez urząd pracy
2. Analizowanie lokalnego rynku pracy, monitorowanie następujących na nim zmian. Dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy. Rozpowszechnienie tych informacji wśród osób poszukujących pracy oraz pracodawców.
3. Pozyskiwanie nowych kontaktów z pracodawcami i proponowanie im wsparcia. Zadania te realizowane są przez pośredników pracy podczas wizyt terenowych.
4. Pozyskiwanie i realizacja ofert pracy. Upowszechnianie ofert pracy. Proponowanie bezrobotnym ofert pracy (subsydiowanych i niesubsydiowanych) zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami. Pomoc w doborze odpowiedniej oferty pracy.
5. Współpraca z innymi stanowiskami w urzędzie pracy w zakresie rozwoju zawodowego, indywidualnych porad doradcy zawodowego.
6. Pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy w związku ze złożoną przez nich ofertą pracy.
7. Organizacja kontaktów pomiędzy osobami poszukującymi zatrudnienia, a potencjalnymi pracodawcami:
 - ✓ organizacja giełd pracy – 6
 - ✓ organizacja targów pracy i edukacji – 1
 - ✓ włączenie się w organizację ogólnopolskich dni pracodawców
8. Informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Zadanie 2. Współdziałanie z partnerami rynku pracy w zakresie realizacji usług pośrednictwa pracy.

Planowane działania:

1. Kontakt z Urzędami Gmin. Rozpowszechnianie im aktualnych ofert pracy, informacji o planowanych spotkaniach z pracodawcami oraz organizowanie giełd pracy poza urzędem we wszystkich gminach powiatu.
2. Współpraca z innymi powiatowymi urzędami pracy, wymiana posiadanych ofert pracy i szkoleń.
3. Współpraca z innymi lokalnymi jednostkami samorządowymi.
4. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej (MOPS, GOPS, CUS) w zakresie wymiany informacji o kandydatach proponowanych do prac społecznie użytecznych.
5. Współpraca z Agencjami Zatrudnienia.

Planowane rezultaty:

Planowana pomoc w uzyskaniu zatrudnienia - ok. 250

- ✓ Planowane wizyty u pracodawców – ok 80
- ✓ Planowane pozyskanie nowych pracodawców z terenu powiatu – ok. 15
- ✓ Planowana organizacja giełd pracy – ok. 6

Zadanie 3. Targi pracy i edukacji

Organizacja Targów Pracy i Edukacji w II kwartale 2025 roku. Celem targów jest spotkanie wielu pracodawców z osobami szukającymi zatrudnienia w jednym miejscu i tym samym czasie.

Korzyści z udziału w targach pracy:

1. Dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy:
 - możliwość poznania wielu pracodawców w jednym miejscu i czasie,
 - bezpośrednia rozmowa z rekruterami i przedstawicielami firm,
 - zdobycie informacji o ofercie pracy i specyfice pracy w danej firmie,
 - możliwość złożenia aplikacji na miejscu,
 - szansa na znalezienie pracy, która spełnia oczekiwania,
 - możliwość wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej,
2. Dla pracodawców:
 - możliwość dotarcia do szerokiego grona potencjalnych kandydatów,
 - szybka i efektywna rekrutacja,
 - promocja firmy i budowanie pozytywnego wizerunku,
 - możliwość poznania oczekiwań i potrzeb osób poszukujących pracy,
3. Dla młodzieży kończącej edukację w szkołach z terenu powiatu:
 - weryfikację zdobytych kwalifikacji i wykształcenia z potrzebami rynku pracy,
 - skorzystanie z ofert dalszego kształcenia w szkołach wyższych z naszego województwa.
4. Dla szkół wyższych:
 - dotarcie z ofertą edukacyjną do mieszkańców powiatu golubsko-dobrzyńskiego.

II. Usługi w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia / EURES

Polskie publiczne służby zatrudnienia są członkiem Europejskich Służb Zatrudnienia EURES. Skutkuje to realizacją w powiatowych urzędach pracy usługi EURES polegającej na promowaniu zagranicznych ofert pracy oraz udzielaniu porad w zakresie mobilności na rynku pracy Rzeczypospolitej Polskiej oraz państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Pośrednik pracy zatrudniony w powiatowym urzędzie pracy jest odpowiedzialny za prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy oraz udzielaniu informacji ułatwiających poruszanie się na międzynarodowym rynku pracy.

Regulacje ustawowe z dniem 1 stycznia 2018 roku rozbudowały dotychczasowy system dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy. Zmiany objęły dotychczasowe przepisy dotyczące zezwoleń na pracę oraz wprowadzenie **nowego typu zezwolenia**, które dotyczy wykonywania przez cudzoziemców prac sezonowych. Wprowadzona została również **nowa formuła oświadczenia** – oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, która jest wzorowana na dotychczas obowiązującej procedurze oświadczeniowej, jednakże z pewnymi modyfikacjami.

Sytuacja zmieniła się 24 lutego 2022 roku. Agresja Rosji na Ukrainę spowodowała masowy napływ uchodźców do Polski, a w konsekwencji otwarcie polskiego rynku pracy dla obywateli Ukrainy. Wprowadzono nową formę legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w postaci powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy.

- Liczba planowanych do przyjęcia w 2024 roku oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – **30**
- Liczba planowanych zezwoleń na pracę sezonową – **5**
- Liczba planowanych powiadomień Powiatowego Urzędu Pracy o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy - **70**

Zadanie: Pośrednictwo pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników realizowane w ramach sieci EURES

Planowane działania:

1. Promocja pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES rozpowszechnianie materiałów informacyjnych dotyczących działalności EURES poprzez rozdawanie ulotek, promowanie strony internetowej EURES (www.eures.praca.gov.pl).
2. Udzielanie informacji na temat warunków życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).
3. Przyjmowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy zagranicznych ofert pracy przekazywanych w języku polskim z logo sieci EURES i ich upowszechnianie na tablicy informacyjnej.
4. Współpraca z pracodawcami krajowymi zgłaszającymi oferty pracy dla obywateli EOG.
5. Przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych od kandydatów z państw EOG i ich przekazywanie pracodawcy krajowemu.
6. Informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy.
7. Współpraca przy organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy:
 - ✓ rozmowach kwalifikacyjnych pracodawców z państw EOG z „kandydatami krajowymi”,
 - ✓ targach pracy.

Planowane rezultaty:

- ✓ Planowana pomoc w poszukiwaniu pracy w krajach UE/EOG – ok. **25**
- ✓ Udzielanie informacji ogólnych o działalności EURES – ok. **20**
- ✓ Udzielanie informacji o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG – ok. **25**

III. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych –barometr zawodów

Realizacja zadań przez urząd pracy powinna opierać się na informacjach dotyczących rynku pracy. Ich pozyskanie nastęrcza wiele problemów. Niezbędne jest podejmowanie systematycznych działań w celu dopasowania kwalifikacji osób poszukiwanych przez pracodawców do specyficznych wymagań oferowanych miejsc pracy oraz trafnego diagnozowania wymagań konkretnych pracodawców. „Barometr zawodów” to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Barometr jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie

analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania: Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian? Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się? Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Uwzględniają również sytuacje, gdy w danej profesji większość ofert stanowić będą oferty staży.

Zadania:

1. **Wdrażanie i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**
2. **Promocja wyników monitoringu i upowszechnianie ich wśród społeczności lokalnej**
3. **Realizacja zadania barometr zawodów i upowszechnienie jego wyników**

Planowane działania:

1. Sporządzanie bazy danych dotyczących osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).
2. Upowszechnianie wyników/wniosków z barometru i monitoringu, m.in. na stronie internetowej urzędu pracy.
3. Przekazywanie wyników barometru władzom samorządowym, dyrekcji szkół, Powiatowej Radzie Rynku Pracy w formie broszury informacyjnej.

Planowane rezultaty:

- ✓ Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodów na lokalnych i regionalnym rynku pracy,
- ✓ Stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodów-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- ✓ Określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, a w rezultacie zwiększenie efektywności organizowanych szkoleń,
- ✓ Bieżąca korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego przez władze oświatowe i dyrekcje szkół,
- ✓ Usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ✓ Ułatwienie realizacji programów aktywizacji osób bezrobotnych z grupy ryzyka zatrudnieniowego w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

IV. Szkolenia osób bezrobotnych (rozwój zawodowy)

Szkolenia bezrobotnych to różnorodne działania i formy doskonalenia umiejętności lub podnoszenia kwalifikacji w wielu obszarach. Szkolenie bezrobotnych to nie tylko nabywanie nowych umiejętności, to również zmiana postawy osoby do dalszego poszukiwania pracy.

Zmiany w gospodarce wymuszają dostosowanie kwalifikacji do aktualnych potrzeb. Głównym czynnikiem sprawczym, że szkolenia są konieczne jest tempo zmian w przedsiębiorstwach. Warunki pracy ciągle się zmieniają, podobnie, jak oczekiwania pracodawców. Realizacja szkoleń pod potrzeby rynku pracy będzie głównym zadaniem w tym zakresie.

Ocena kompetencji cyfrowych jest obligatoryjnym elementem wywiadu z każdą osobą bezrobotną do 30 roku życia przystępującą do projektu Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Golubiu-Dobrzyniu (II), realizowanego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027. Po przeprowadzeniu oceny/wywiadu przez doradcę klienta wynik musi zostać omówiony z klientem i w trakcie rozmowy musi zostać podjęta decyzja o tym, czy zachodzi potrzeba uzupełnienia kompetencji cyfrowych. W przypadku uzyskania wyniku bardzo dobrego w badaniu ankietowym można odstąpić od szkolenia z kompetencji cyfrowych. Uzyskanie wyniku dobrego lub poniżej jest przesłanką do skierowania klienta na szkolenie na poziomie zaawansowanym(w przypadku uzyskania wyniku dobrego, lub na poziomie podstawowym, w przypadku uzyskania gorszego wyniku. Już w grudniu 2023 roku nasz urząd zakupił szkolenie multimedialne dedykowane do szkolenia i egzaminowania osób bezrobotnych i poszukujących pracy „Ogólne kompetencje cyfrowe – poziom podstawowy”. W projekcie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia planowane jest, w przypadku zdiagnozowania deficytów w tej dziedzinie obowiązkowe szkolenie w tym zakresie osób bezrobotnych do 30 roku życia

Zadania:

- 1. Szkolenia osób bezrobotnych pod potrzeby rynku pracy.**
- 2. Finansowanie kosztów egzaminów, licencji.**

Planowane działania:

- Sporządzanie planu szkoleń na podstawie:
 - ✓ wskazań w indywidualnych planach działania,
 - ✓ zgłoszeń osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem szkolenia,
 - ✓ zgłoszeń pracowników urzędu pracy,
 - ✓ zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
 - ✓ ewentualnych zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej,
 - ✓ analizy monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu.
- Informowanie o możliwościach i zasadach korzystania z usług szkoleniowych świadczonych przez PUP poprzez:
 - ✓ udzielenie ustnych informacji osobom uprawnionym do szkolenia,
 - ✓ organizowanie spotkań grupowych,
 - ✓ opracowanie pisemnych informacji i zamieszczenie ich na stronie internetowej i tablicy ogłoszeń lub ogłaszanie w innej formie np. ulotki informacyjnej,
 - ✓ udostępnianie informacji zawartych w rejestrze instytucji szkoleniowych oraz bazach danych o standardach kwalifikacji zawodowych i modułowych programach szkoleń prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy.
- Diagnozowanie zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeby szkoleniowe osób uprawnionych do szkolenia zgodnie z przepisami.
- Upowszechnienie planu szkoleń na tablicy ogłoszeń PUP i strony internetowej oraz w otoczeniu:
 - ✓ pracodawców planujących zwolnienia,
 - ✓ ośrodków pomocy społecznej
 - ✓ organizacji pomagającym osobom niepełnosprawnym,
 - ✓ gmin,
 - ✓ innych organizacji.
- Zaproszenie instytucji szkoleniowych posiadających aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy do składania ofert szkoleniowych w celu dokonania wyboru wykonawców szkoleń dla bezrobotnych.
- Wybór jednostki szkoleniowej zgodnie z przepisami i obowiązującymi kryteriami wyboru instytucji szkoleniowej do prowadzenia szkoleń dla osób bezrobotnych.
- Zawarcie umowy z wybraną instytucją szkoleniową.
- Wydawanie skierowań do instytucji szkoleniowej na szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną
- Zawieranie umowy dwustronnej (jednostka szkoląca, PUP).
- Monitorowanie przebiegu szkoleń poprzez:
 - ✓ wizytację zajęć i sporządzanie notatki,
 - ✓ analizę wyników ankiet uczestników kursu,
 - ✓ analizę dokumentów dotyczących szkolenia przeprowadzonego przez instytucje szkoleniową.
- Dokonywanie analizy i efektywności szkoleń zgodnie z przepisami.

Planowane rezultaty:

- ✓ **10** osób ukończy szkolenia zawodowe,
- ✓ **100** osób bezrobotnych do 30 roku życia ukończy szkolenie „Ogólne kompetencje cyfrowe – poziom podstawowy”.

V. Rozwój przedsiębiorczości

Zadanie1. Promowanie rozwoju przedsiębiorczości

Planowane działania:

- Udostępnianie informacji/ulotek bezrobotnym o warunkach i zasadach ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- Świadczenie usług doradczych – indywidualne wsparcie, udzielanie podstawowych konsultacji w zakresie zakładania własnej firmy;
- Współpraca z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz wspierania przedsiębiorczości;

4. Rozpowszechnianie wśród pracodawców informacji o warunkach i zasadach otrzymania środków Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy z zatrudnieniem osób skierowanych przez PUP;
5. Wydawanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz realizacja zadań ustawowych w tym zakresie.
6. Organizowanie spotkań informacyjnych z przedstawicielami ZUS i US

Planowane rezultaty:

- **36** osób rozpocznie działalność gospodarczą w ramach wsparcia ze środków FP i programu z Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza (FEKP) 2021-2027 EFS+,
- ✓ **36** miejsc zostanie wyposażonych lub doposażonych ze środków FP i EFS+ na których zostaną zatrudnione osoby bezrobotne.

Sektor małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) w powiecie golubsko-dobrzyńskim stanowi znakomitą większość ogółu przedsiębiorstw zarejestrowanych w systemie statystycznym REGON. Jest on motorem gospodarki lokalnej. Przeszkodą w rozwoju MŚP są bariery m.in. w postaci braku możliwości pozyskania na dogodnych warunkach środków finansowych na rozpoczęcie działalności lub na utworzenie dodatkowych miejsc pracy. Dużym problemem jest też brak ogólnej wiedzy na temat zakładania i funkcjonowania firmy. Konieczne jest zatem wsparcie sektora MŚP oraz osób, które mają zamiar rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej w zakresie informacji o możliwościach pozyskiwania dotacji na rozpoczęcie działalności, szkoleń z zakresu uruchamiania i prowadzenia działalności gospodarczej.

VI. Poradnictwo i informacja zawodowa oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Dynamiczne zmiany, jakie zachodzą w naszym otoczeniu, a przede wszystkim na rynku pracy są odzwierciedleniem intensywnych przemian w całej sferze życia społeczno-gospodarczego. Funkcjonowanie w nowoczesnym społeczeństwie wymaga od każdego, a zwłaszcza od osób bezrobotnych coraz bardziej aktywnych zachowań, realistycznego planowania w zakresie kształcenia, zdobycia zawodu i nowych kwalifikacji, wiedzy o rynku pracy, wzmocnienia wiary we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem. Kompleksowa pomoc i wsparcie klientom urzędu pracy w przezwyciężaniu trudności występujących na ścieżce kariery zawodowej będzie realizowana poprzez następujące zadania:

Zadanie 1. Upowszechnianie i popularyzacja informacji o usługach poradnictwa zawodowego wśród społeczności powiatu.

Planowane działania:

1. Gromadzenie, opracowywanie i upowszechnianie lokalnej informacji o zawodach, możliwościach kształcenia i szkolenia zawodowego.
2. Opracowywanie i rozpowszechnianie ulotek, plakatów z zakresu poradnictwa i planowania kariery zawodowej oraz znalezienia lub zmiany pracy.
3. Współdziałanie z innymi instytucjami z terenu powiatu w zakresie upowszechniania informacji związanych z usługami poradnictwa zawodowego (w szczególności szkoły ponadpodstawowe)
4. Opracowanie i uaktualnianie informacji w zakresie usług poradnictwa zawodowego na stronie internetowej urzędu.
5. Współdziałanie z instytucjami właściwymi do spraw poradnictwa w zakresie określonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zadanie 2. Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej

Planowane działania:

1. Udzielanie indywidualnych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy; w tym diagnozowanie i ocenianie potencjału zdolności, zainteresowań i cech psychofizycznych bezrobotnych i poszukujących pracy.
2. Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowego poradnictwa zawodowego przy pomocy różnych metod stosowanych w poradnictwie zawodowym.
3. Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania.
4. Inicjowanie i prowadzenie grupowych spotkań informacyjnych oraz udzielanie informacji zawodowej dla klientów indywidualnych w zakresie poszukiwania zatrudnienia, możliwości edukacyjnych, przekwalifikowania, poszerzania wiedzy i umiejętności zawodowych.

5. Kierowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy na specjalistyczne badania lekarskie lub psychologiczne umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

Zadanie 3. Udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy.

Planowane działania:

1. Prowadzenie poradnictwa, na rzecz pomocy pracodawcom w wyborze kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
2. Wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych

Zadanie 4. Pomoc doradcza pracownikom zwalnianym w przypadku zwolnień monitorowanych.

Planowane działania:

Inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy

Zadanie 5. Przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia

Planowane rezultaty:

Udzielenie pomocy i wsparcia w formie:

- ✓ porad indywidualnych – **150 os.**,
- ✓ porad grupowych – **12 porad, 90 os.**

VII. Instrumenty rynku pracy

W aktywizacji rynku pracy szczególne znaczenie mają środki finansowe wspierające usługi rynku pracy umożliwiając osobom bezrobotnym wejście czy powrót na rynek pracy. Środki Funduszu Pracy (FP) i Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza (FEKP) 2021-2027 (EFS+) będą przeznaczone na realizację zadań określonych w przepisach Ustawy o promocji zatrudnienia i skierowane do bezrobotnych i pracodawców. Planowane jest zrealizowanie następujących zadań:

Zadanie 1. Wspieranie osób bezrobotnych

Planowane działania:

1. Rozpowszechnianie informacji dotyczących uzyskania wsparcia ze środków Funduszu Pracy (FP), i Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza (FEKP) 2021-2027 (EFS+)
2. Inicjowanie i organizacja zatrudnienia subsydiowanego.
3. Opracowywanie i realizacja programów aktywizacyjnych z wykorzystaniem środków FP, współfinansowanych z Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza (EFS+), rezerwy pochodzącej ze środków MRPiPS

Zadanie 2. Aktywizacja długotrwale bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

Planowane działania:

1. Zawieranie porozumień z gminami na organizację prac społecznie użytecznych i ich realizacja

Zadanie 3. Wspieranie instrumentami rynku pracy podstawowych usług rynku pracy

Planowane działania:

1. Przyznawanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
2. Inicjowanie i kierowanie osób bezrobotnych do zatrudnienia u pracodawców w ramach:
 - ✓ prac interwencyjnych;
 - ✓ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
3. Inicjowanie i kierowanie osób bezrobotnych do odbycia stażu u pracodawców.
4. Zwrot kosztów przejazdu do pracy i na staż
5. Zwrot składek dla przedsiębiorstw społecznych- kontynuacja wypłat w ramach umów zawartych w 2023 roku
6. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych.

Planowane rezultaty:

Pomoc w ramach środków FP, EFS+ uzyska następująca ilość osób bezrobotnych w formie:

- ✓ prac społecznie użytecznych – 70 os.
- ✓ dofinansowania samozatrudnienia – 36 os.
- ✓ prac interwencyjnych – 60 os.
- ✓ zatrudnienia na wyposażonym lub wyposażonym miejscu pracy - 36 os.
- ✓ staży – 200 os.
- ✓ zwrot kosztów przejazdu do pracy i na staż – 100 os.
- ✓ sfinansowania dodatków aktywizacyjnych - 180 os.

VIII. Dodatkowe instrumenty rynku pracy adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

Zadanie 1. Bon na zasiedlenie

Planowane działania:

1. Informowanie o możliwości i zasadach otrzymania bonu na zasiedlenie przez bezrobotnego, w tym przez ogłoszenie informacji na stronie internetowej PUP oraz tablicy ogłoszeń.
2. Przyjmowanie wniosków o przyznanie bonów na zasiedlenie od bezrobotnych podejmujących zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.
3. Przyznawanie bonów za zasiedlenie na podstawie umów zawieranych z bezrobotnymi, wydawanie bonów.
4. Finansowanie w ramach bonu na zasiedlenia w wysokości określonej w umowie, nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
5. Monitorowanie realizacji zawartych umów.

Zakładane rezultaty:

Pomoc w ramach środków EFS+ uzyska następująca ilość osób bezrobotnych w formie:

- ✓ bon na zasiedlenie – 15 os.

IX. Wspieranie integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych

Zespół cech wyznaczających pozycję zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych powoduje, iż osoby te pretendują do objęcia ich pomocą w celu szeroko rozumianej aktywizacji zawodowej.

Utrudnienia, ograniczenia bądź uniemożliwienia zdolności do wykonywania pracy zawodowej spowodowane stanem fizycznym, psychicznym lub umysłowym, niski z reguły poziom wykształcenia powoduje, że w obliczu wymagań stawianych przez pracodawców szanse zatrudnienia tych osób są niewielkie. Tymczasem praca dla osób niepełnosprawnych ma szczególne znaczenie, oprócz środków do życia zapewnia poczucie społecznej użyteczności, a w przypadku, gdy jest świadczona na otwartym rynku pracy, integruje z resztą społeczeństwa. Na rzecz zwiększenia szans w wejściu na rynek pracy niepełnosprawnych osób bezrobotnych realizowane będą następujące zadania:

Zadanie 1. Rozpoznanie potrzeb i możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych

Planowane działania:

1. Przeprowadzanie wywiadów z nowo zarejestrowanymi osobami niepełnosprawnymi zgłaszającymi się do PUP.
2. Aktualizowanie danych dotyczących możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych.

Zadanie 2. Udzielanie porad indywidualnych i grupowych oraz informacji zawodowej

Planowane działania:

1. Świadczenie porad zawodowych osobom niepełnosprawnym w formie indywidualnej i grupowej.
2. Zwiększenie dostępności porad i informacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych.

Zadanie 3. Dofinansowanie do 50 % oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności przez osobę niepełnosprawną. - 1 osoba.

Zadanie 4. Skierowanie do odbycia stażu - 5 osób

Zadanie 5. Skierowanie od prac interwencyjnych - 3 osoby

Zadanie 6. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (art 12 a ustawy o rehabilitacji...) – 2 osoby.

X. Instrumenty dotyczące rozwoju zasobów ludzkich

Zadanie Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Planowane działania:

1. Upowszechnianie informacji na temat możliwości skorzystania z pomocy w formie dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Krajowego poprzez :
 - ✓ udzielanie ustnej informacji pracodawcom i pracownikom zainteresowanym tą formą pomocy,
 - ✓ opracowanie pisemnych informacji i zamieszczenie ich na stronie internetowej i tablicy ogłoszeń lub ogłaszanie w innej formie np. ulotki informacyjnej.
2. Przyjmowanie wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wraz z wymaganymi załącznikami
3. Zawierania umowy dwustronnej (pracodawca, PUP).
4. Przeprowadzanie kontroli u pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień umowy, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków.

XI. Dialog społeczny i partnerstwo na rzecz rynku pracy

Skuteczne rozwiązywanie problemów rynku pracy stymulowanie i rozwój działalności gospodarczej oraz tworzenie miejsc pracy wymaga współpracy i partnerskich działań samorządowych władz lokalnych, partnerów społecznych, organizacji pozarządowych, pracodawców, instytucji oświatowych i innych. Partnerstwo lokalne (pakty, porozumienia, umowy) jest narzędziem polityki strukturalnej Unii Europejskiej w zakresie rynku pracy, a na poziomie lokalnym może przyczynić się do większej skuteczności w pozyskiwaniu środków z funduszy unijnych i realizację szerokiego zakresu programów.

Zakłada się, że partnerami na rzecz realizacji zadań określonych w programie będą m.in.:

- ✓ Pracodawcy
- ✓ Starostwo Powiatowe
- ✓ Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
- ✓ Centrum Usług Społecznych
- ✓ Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna
- ✓ szkoły
- ✓ gminy z terenu powiatu
- ✓ ośrodki pomocy społecznej
- ✓ Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej
- ✓ Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
- ✓ Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki
- ✓ Instytucje szkoleniowe
- ✓ organizacje pozarządowe, w tym lokalne grupy działania
- ✓ instytucje wspierające przedsiębiorczość
- ✓ Cech Rzemieślniczy
- ✓ Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu
- ✓ Powiatowa Rada Rynku Pracy
- ✓ Warsztaty Terapii Zajęciowej
- ✓ agencje zatrudnienia
- ✓ Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego
- ✓ instytucje dialogu społecznego OWES TŁOK Toruń
- ✓ inne jednostki i organizacje społeczne działające na lokalnym rynku pracy.

Planowane działania:

1. Podejmowanie współpracy z partnerami rynku pracy dotyczącej m.in.:
 - ✓ tworzenia i realizacji programów rynku pracy adresowanych do osób bezrobotnych szczególnego ryzyka zatrudnieniowego,
 - ✓ promocji projektów dotyczących rynku pracy i pomoc w rekrutacji beneficjentów.

2. Wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityki rynku pracy w powiecie.
3. Upowszechnianie ofert pracy, informacji o usługach rynku pracy.
4. Organizowanie prac społecznie użytecznych.
5. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy, instytucjonalną platformą dialogu i partnerstwa społecznego w dziedzinie rynku pracy m.in. w zakresie:
 - ✓ poszukiwania pomysłów dla opracowywania projektów lokalnych na rzecz promocji zatrudnienia,
 - ✓ opiniowania projektów lokalnych i planów finansowych Funduszu Pracy,
 - ✓ opiniowania kierunków kształcenia, szkolenia oraz zatrudnienia w powiecie.

III. Źródła finansowania

Środki na realizację pochodzą z:

1. Budżetu państwa – Fundusz Pracy, algorytm, rezerwa MRPiPS)
2. Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza (FEKP)2021-2027 (EFS+),
3. Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
4. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Zadanie 1. Opracowywanie i realizacja programów aktywizacyjnych, z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy.

Planowane działania:

1. Programy skierowane do zarejestrowanych bezrobotnych, a w szczególności do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art.49 ustawy:
 - ✓ bezrobotnych do 30 roku życia,
 - ✓ bezrobotnych długotrwale,
 - ✓ bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
 - ✓ bezrobotnych korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
 - ✓ bezrobotnych posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
 - ✓ bezrobotnych niepełnosprawnych.
2. Zastosowane instrumenty wsparcia:
 - ✓ prace interwencyjne,
 - ✓ staże,
 - ✓ szkolenia zawodowe,
 - ✓ jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
 - ✓ bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia,
 - ✓ wyposażenie stanowiska pracy,
3. Indywidualny plan działania.
4. Pośrednictwo pracy.

Zadanie 2. Opracowywanie i realizacja programów aktywizacyjnych, z wykorzystaniem środków Funduszu Europejskiego

Planowane działania:

- Priorytet: 8. Fundusze Europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego Cel szczegółowy: Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej Działanie: Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia II Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza (FEKP) 2021-2027.
1. Zastosowane instrumenty wsparcia:
 - ✓ Indywidualny Plan Działania,
 - ✓ Pośrednictwo pracy,
 - ✓ Staże,
 - ✓ Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
 - ✓ Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy,
 - ✓ Bon na zasiedlenie.

Podsumowanie

Założone w Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2025 rok cele będą realizowane przy współudziale partnerów rynku pracy.

Działania Urzędu Pracy w zakresie wspierania osób zarejestrowanych będą opierały się na pośrednictwie pracy, poradnictwie zawodowym i dążeniu do jak najbardziej zindywidualizowanej pracy z klientami. Wsparcie kierowane będzie zwłaszcza do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy np. osób młodych do 30 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, rodziców powracających na rynek pracy.

Bardzo istotną kwestią realizowanego Programu będzie wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i współpraca z pracodawcami. Działania te będą realizowane szczególnie poprzez udzielanie finansowego wsparcia na rozwój przedsiębiorczości, informowanie pracodawców o możliwych formach wsparcia.

Podejmowane w ramach Programu działania determinowane będą wielkością środków Funduszu Pracy przydzielonych według algorytmu na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz od wielkości, pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej oraz z programów w ramach Funduszy Europejskie dla Kujaw i Pomorza (FEKP) 2021-2027.

Przewiduje się również możliwość weryfikacji programu, w przypadku wystąpienia znaczących zmian na powiatowym rynku pracy.

W konsekwencji działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy wspólnie z partnerami rynku pracy powinny doprowadzić do rozwoju gospodarczego i wzrostu przedsiębiorczości oraz zmniejszenia bezrobocia i wykluczenia społecznego w powiecie golubsko-dobrzyńskim.

PRZYGOTOWAŁ

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W GOLUBIU-DOBRZYNIU**

Uzasadnienie

Stosownie do przepisu art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 i 1907) uchwalenie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy należy do wyłącznej właściwości rady powiatu.

Program stanowiący załącznik do niniejszej uchwały zakłada realizację działań mających na celu przeciwdziałanie bezrobociu i łagodzenie jego skutków na terenie Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego w 2025 roku.

Mając na względzie powyższe podjęcie przedmiotowej uchwały jest w pełni uzasadnione.