

**UCHWAŁA NR XXV/145/2025**  
**RADY POWIATU GOLUBSKO-DOBRZYŃSKIEGO**

z dnia 29 grudnia 2025 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla Starosty Golubsko-Dobrzyńskiego**

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684), art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 2-4, art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny dla Starosty Golubsko-Dobrzyńskiego, w maksymalnej wysokości przewidzianej przepisami dla starosty w powiecie do 60 tys. mieszkańców.

**§ 2.** W 2025 r. wysokość wynagrodzenia określona niniejszą uchwałą ma zastosowanie do ustalania wynagrodzenia należnego Staroście Golubsko-Dobrzyńskiemu od dnia 1 lipca 2025 r.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego.

**§ 4.** Traci moc uchwała nr II/8/2024 Rady Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego z dnia 27 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Przewodniczącego Zarządu Powiatu – Starosty Golubsko-Dobrzyńskiego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu  
Golubsko-Dobrzyńskiego

**Jacek Boluk-Sobolewski**

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684), art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), ustalenie wynagrodzenia starosty należy do kompetencji rady powiatu.

Nowe przepisy ustawy o pracownikach samorządowych przewidują, iż maksymalne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych z wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Jednocześnie ustawa stanowi, iż minimalne wynagrodzenie tych osób nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.