



Powiatowy Urząd Pracy
w Golubiu-Dobrzyniu



INFORMACJA O LOKALNYM RYNKU PRACY W 2024 ROKU



Fundusze Europejskie
dla Kujaw i Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Samorząd Województwa
Kujawsko-Pomorskiego

Golub-Dobrzyń, luty 2025 r.

I. WPROWADZENIE

1. WSTĘP

Prawie przez cały rok 2024 sytuację na lokalnym rynku pracy można by opisać jako stabilną. W naszym powiecie, pozytywny trend utrzymywał się do połowy roku. Pod koniec roku, a szczególnie w grudniu, sytuacja uległa zmianie i ostatecznie liczba bezrobotnych na koniec 2024 roku osiągnęła poziom z roku 2022 i wyniosła 1814 osób.

Ostatecznie rok zakończyliśmy stopą bezrobocia na poziomie 10,6 %, co było wynikiem wyższym o 0,4 % w stosunku do roku 2023. W województwie kujawsko-pomorskim stopa bezrobocia wynosiła 7,3 % i wzrosła o 0,2 %, a w kraju wynosiła 5,1 % i pozostała bez zmian w relacji grudzień 2024 do grudnia 2023.

Więcej danych na temat wielkości i struktury bezrobocia podajemy w rozdziale II.

Niepokojącym elementem, który pojawił się na naszym lokalnym rynku pracy są zwolnienia grupowe. We wrześniu ubiegłego roku dotarło do nas zawiadomienie o zamiarze rozwiązania stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracownika, złożone przez Szpital Powiatowy spółka z o.o. w Golubiu-Dobrzyniu, w którym przewidywano objęcie redukcją 32 etaty. W październiku szpital poinformował nas o zamiarze zwolnienia grupowego 37 pracowników. Skutki zwolnień grupowych w naszym szpitalu, ze względu na ustawowe okresy wypowiedzenia umów o pracę, mogą być odczuwalne w 2025 roku. Biorąc jednak pod uwagę widoczny na rynku pracy duży deficyt osób w zawodach medycznych, zwolnienia te mogą mieć minimalny wpływ na poziom bezrobocia w naszym powiecie.

Miniony rok to kontynuacja realizacji projektu pt.: Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Golubiu-Dobrzyniu (I) finansowanego z Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 w ramach EFS+.

Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu zostały dokładnie omówione w rozdziale III.

W 2024 roku nasze wsparcie, otrzymało łącznie 537 osób bezrobotnych, o 127 osób mniej niż rok wcześniej.

Szczegółowy opis działań aktywizujących, usług rynku pracy oraz innych działań powiatowego urzędu pracy znajduje się w rozdziale IV.

W zeszłym roku, lokalny rynek pracy wsparliśmy środkami w wysokości ponad 5,1 miliona złotych. Dla porównania w roku 2023 urząd zarządzał środkami w wysokości prawie 6,4 miliona złotych.

Więcej informacji na temat środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu znajduje się w rozdziale V.

Jak zwykle w naszej analizie znajdują Państwo kilka tabel oraz ponad 30 wykresów opisujących szczegółowo i graficznie zagadnienia dotyczące golubsko-dobrzyńskiego rynku pracy. Kilkanaście tablic przedstawia nie tylko dane z 2024 roku ale również dane z lat poprzednich, które umożliwiają porównanie skali zjawisk oraz ocenę obecnej sytuacji.

2. CUDZOZIEMCY

Od kilku lat na polskim rynku pracy pojawiło się nowe zjawisko – w dość szybkim tempie rosła liczba cudzoziemców, głównie obywateli Ukrainy, podejmujących pracę w Polsce. Dotychczas, dane z naszego powiatu nie wskazywały na duży napływ cudzoziemców, przynajmniej w porównaniu do innych powiatów w województwie kujawsko-pomorskim. Sytuacja uległa zmianie w roku 2018, również w powiecie golubsko-dobrzyńskim zaczęliśmy oswajać się z faktem, że obywatele Ukrainy stają się stałym elementem lokalnego rynku pracy. W 2016 r. pracodawcy z naszego terenu złożyli 193 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, w roku 2017 było to już 280 oświadczeń. W 2018 roku, rekordowo, wpłynęło aż 730 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydano 23 zezwolenia na pracę sezonową. W 2019 roku napływ ten zdecydowanie wyhamował, a pracodawcy z terenu naszego powiatu złożyli 368 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz uzyskali 25 zezwoleń na pracę sezonową.

Pandemia spowodowała dalsze, zdecydowane ograniczenie napływu cudzoziemców do Polski. W 2020 roku pracodawcy z powiatu golubsko-dobrzyńskiego złożyli zaledwie 141 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz uzyskali 14 zezwoleń na pracę sezonową. Podobnie było również w 2021 roku, w którym złożono zaledwie 131 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz uzyskano 11 zezwoleń na pracę sezonową. Napływ pracowników z zagranicy, podobnie jak w poprzednich latach, dotyczył głównie obywateli Ukrainy.

W 2022 roku złożono 153 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi i dotyczyły one głównie obywateli Białorusi – 68 osób i obywateli Ukrainy – 43 osoby.

W 2023 roku złożono zaledwie 37 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi i dotyczyły one 18 obywateli Białorusi, 10 obywateli Gruzji, 8 obywateli Ukrainy i 1 obywatela Mołdawii.

W 2024 roku złożono zaledwie 27 świadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi i dotyczyły one 11 obywateli Białorusi, 2 obywateli Gruzji i 14 obywateli Ukrainy.

Sytuacja zmieniła się 24 lutego 2022 roku. Agresja Rosji na Ukrainę spowodowała masowy napływ uchodźców do Polski, a w konsekwencji otwarcie polskiego rynku pracy dla obywateli Ukrainy. Wprowadzono nową formę legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w postaci powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy. Po 24 lutego 2022 roku, pracodawcy z naszego powiatu zatrudnili w ten sposób 93 obywateli Ukrainy. W 2023 roku z tej formy legalizacji zatrudnienia skorzystało 81 obywateli Ukrainy. W minionym roku z tej formy legalizacji zatrudnienia obywateli Ukrainy, pracodawcy z naszego powiatu skorzystali w 72 przypadkach.

Po wybuchu wojny obywatele Ukrainy otrzymali możliwość rejestracji jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. W 2022 roku z tej możliwości w naszym powiecie skorzystało 47 osób, z tego 44 osoby uzyskały status bezrobotnego a 3 osoby status poszukującego pracy. Po pomoc zgłosiły się do nas głównie kobiety (43), które stanowiły 93,6% zarejestrowanych obywateli Ukrainy.

W 2023 roku zarejestrowaliśmy zaledwie 14 bezrobotnych obywateli Ukrainy. W ewidencji na koniec grudnia pozostawały zaledwie 3 osoby i był to najniższy wynik w województwie kujawsko-pomorskim.

W minionym roku zarejestrowaliśmy zaledwie 9 bezrobotnych obywateli Ukrainy. W ewidencji na koniec grudnia pozostawały zaledwie 4 osoby i był to jeden z najniższych wyników w województwie kujawsko-pomorskim.

3. BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

- ✚ Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy)
- ✚ Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców
- ✚ Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie)

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw.

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- ✚ Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- ✚ Jak będzie się kształtowała relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Uwzględniają również sytuacje, gdy w danej profesji większość ofert stanowić będą oferty staży. Jednocześnie, gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Nie dają bowiem odpowiedzi na pytania o to: czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są dla pracowników wystarczająco atrakcyjne lub czy pracodawca jest skłonny taką osobę zatrudnić i jakie są możliwe powody, dla których nie może tego zrobić (np. problem rzeczywistych kwalifikacji, odpowiedniego doświadczenia zawodowego, zbyt wysokich oczekiwań płacowych, itp.).

Również w klasycznych badaniach ankietowych zagadnienia te są rzadko poruszane. Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i agencji zatrudnienia. Wiedzą oni na przykład, które z ofert są zgłaszane wielokrotnie, gdzie występuje duża rotacja pracowników i jakie są jej przyczyny. Zdają sobie również sprawę z sezonowości zatrudnienia i wpływu tego czynnika na statystyki rynku pracy. Największą zaletą Barometru jest jednak to, że pozwala uwzględnić kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu. Dysponując jedynie informacją o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej profesji, nie możemy stwierdzić, czy są one rzeczywiście zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym i czy chcą podjąć zatrudnienie. Barometr wszystkie te czynniki bierze pod uwagę, dzięki czemu przedstawia bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

Lista zawodów ocenianych przez ekspertów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (KZiS).

Na końcu niniejszej analizy zamieszczono plakat prezentujący Barometr zawodów dla powiatu golubsko-dobrzyńskiego na rok 2025.

II. INFORMACJA OGÓLNA DOTYCZĄCA DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z OBSŁUGĄ BEZROBOCIA

1. ANALIZA STRUKTURY BEZROBOCIA W POWIECIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2024 ROKU

Według stanu na koniec stycznia 2024 roku zarejestrowane były 1872 osoby, a na koniec grudnia 1814 osób, czyli o 58 osób mniej niż w styczniu. Porównując dane na koniec roku, w ewidencji zarejestrowanych było o 72 bezrobotnych więcej niż w grudniu roku 2023 (1742 osoby).

W trakcie pierwszej połowy roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wolno, ale jednak systematycznie spadała i latem ustabilizowała się na poziomie około 1750 osób. Począwszy od miesiąca sierpnia liczba zarejestrowanych bezrobotnych wolno, ale jednak rosła. W trakcie całego roku, do naszej ewidencji napłynęło 2205 osób bezrobotnych (2183 osoby rok wcześniej), najwięcej w styczniu – 281 osób i lipcu – 206 osób.

Najmniej bezrobotnych zarejestrowaliśmy w listopadzie – 132 osoby oraz w czerwcu – 152 osoby. Odpływ osób bezrobotnych z ewidencji wynosił 2133 osoby (2255 osób rok wcześniej), najwięcej w lutym – 226 osób oraz w marcu i lipcu – po ponad 210 osób. Najmniej bezrobotnych wyłączyliśmy w grudniu – 129 osób oraz listopadzie – 144 osoby.

Głównym powodem pozbawienia statusu bezrobotnego pozostały podjęcia pracy, z tego tytułu wyłączyliśmy 1305 osób (w 2023 roku 1251 osób). Nadal duża grupa bezrobotnych jest wyłączana z ich winy, 437 osób nie potwierdziło gotowości do podjęcia zatrudnienia, zrezygnowało ze statusu na własną prośbę lub odmówiło przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia (w 2023 roku 469 osób).

Wzrost liczby osób zarejestrowanych w trakcie minionego roku znalazł swoje odzwierciedlenie w stopie bezrobocia. Na koniec roku stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 10,6 % i w stosunku do poprzedniego roku wzrosła o 0,4 %. W tym samym okresie w województwie odnotowano 7,3 %, a w kraju 5,1 %. Dla porównania, na koniec grudnia 2023 roku, stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 10,2 %, w województwie 7,1 %, w kraju 5,1 %.

W 2024 roku nieznacznie zmalał udział bezrobotnych kobiet w stosunku do ogółu bezrobotnych, który na koniec roku wynosił 60,8 %. Na koniec grudnia 2023 roku kobiety stanowiły 60,9 % ogółu bezrobotnych.

Nieznacznie wzrósł odsetek osób zamieszkałych na wsi, który na koniec 2024 roku wynosił 62,3 %. Dla porównania, rok wcześniej bezrobotni z terenów wiejskich stanowili 61,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W 2024 roku odnotowaliśmy wzrost liczby osób bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku. Na koniec roku zasiłek pobierało 267 osób bezrobotnych, dla porównania, na koniec 2023 roku zasiłek pobierało zaledwie 231 osób bezrobotnych. Do 14,7 % ogółu zarejestrowanych, wzrósł odsetek osób pobierających zasiłek. Rok wcześniej odsetek zasiłkobiorców był mniejszy i wynosił 13,3 % ogółu zarejestrowanych.

Analizując liczbę zarejestrowanych bezrobotnych wg jednostek samorządu terytorialnego, na koniec 2023 i 2024 roku, widać, że 1 połowie gmin liczba bezrobotnych spadała, to w 2 połowie wzrosła. Największy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano na terenie Gminy Golub-Dobrzyń, gdzie przybyło 46 osób. Wzrost odnotowano jeszcze na obszarze Gminy Zbójno, gdzie liczba bezrobotnych wzrosła o 27 osób i na terenie Miasta i Gminy Kowalewo Pomorskie, gdzie liczba bezrobotnych wzrosła o 22 osoby. Największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie Gminy Radomin, gdzie ubyło 14 osób. Nieznaczny spadek odnotowano jeszcze na obszarze Gminy Ciechocin, gdzie liczba bezrobotnych spadła o 7 osób i na terenie Miasta Golubia-Dobrzyń, gdzie liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 2 osoby. Proporcjonalnie najwięcej bezrobotnych przybyło w

Gminie Zbójno - 14,3 % i Gminie Golub-Dobrzyń – 12,8 %. W Gminie Radomin liczba bezrobotnych spadła o 10.1 %.

Jeżeli chodzi o strukturę bezrobocia ze względu na wiek należy zauważyć wzrost udziału osób w wieku do 30 roku życia w ogóle zarejestrowanych. Do 25 roku życia zarejestrowanych było 326 osób, a w grupie wiekowej do 30 roku 548 osób. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 30,2 % ogółu zarejestrowanych. Dla porównania na koniec roku 2023 do 25 roku życia zarejestrowanych było 277 osób, a w grupie wiekowej do 30 roku życia 507 osób, a bezrobotni do 30 roku życia stanowili 29,1 % ogółu zarejestrowanych.

W ewidencji dominowały osoby w przedziale wiekowym 30- 50 lat, których na koniec 2024 roku mieliśmy zarejestrowanych 871 osób. Bezrobotni w przedziale wiekowym 30 – 50 lat stanowili 48,0 % ogółu zarejestrowanych. Dla porównania na koniec roku 2023 bezrobotnych w tym wieku zarejestrowanych było 837 osób, a bezrobotni w wieku 30 – 50 lat stanowili niewiele ponad 48,0 % ogółu zarejestrowanych.

Istotne znaczenie, ze względu na zwiększone trudności na rynku pracy, ma stosunkowo niewielka (13,1 %) liczba osób bezrobotnych powyżej 54 roku życia. Na koniec roku w ewidencji znajdowało się 238 osób w tym przedziale wieku, o 13 osób mniej niż na koniec grudnia 2023 roku.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 537 osób (29,6 %). Z wykształceniem zawodowym zarejestrowanych było 540 osób (29,8 %). Z wykształceniem średnim ogólnokształcącym w ewidencji znajdowały się 232 osoby (12,8 %). Z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym zarejestrowanych było 408 osób (22,5 %). O 8 osób zmniejszyła się liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym i wynosiła 97 osób (5,3 %).

Niestety, jedną z coraz bardziej dominujących cech bezrobocia w naszym powiecie jest zjawisko długotrwałego bezrobocia. Na koniec 2024 r. powyżej 12 miesięcy bez pracy pozostawały 1097 osoby, 62,8 % ogółu zarejestrowanych. Rok wcześniej w grupie tej znajdowało się 1094 osób, co stanowiło 62,8 % zarejestrowanych.

2. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROWADZENIA EWIDENCJI I PRYZNAWANIA ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH REALIZOWANE W 2024 ROKU

W ramach formalnej obsługi osób bezrobotnych tut. Urząd wydał w 2024 roku łącznie 5882 decyzje administracyjne, orzekając między innymi o posiadaniu bądź utracie statusu osoby bezrobotnej, prawa do zasiłku dla bezrobotnych, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty zasiłku, przyznaniu lub utracie prawa do stypendium z tytułu odbywania szkolenia, stażu (w 2023 roku 5689, w 2022 roku 5517, w 2021 roku 5 679, w 2020 roku 6156, w 2019 roku 6 652, w 2018 roku 6 827 decyzji).

Bezrobotni nie zgadzający się z naszymi decyzjami złożyli 10 odwołań (rok wcześniej 18), z tego 5 odwołań zostało rozpatrzonych na miejscu. Z 5 odwołań przekazanych do rozpatrzenia przez organ II instancji, Wojewoda utrzymał w mocy 3 decyzję, 2 decyzję uchylił.

Referat Informacji, Ewidencji i Świadczeń wydał, w minionym roku, na prośbę osób bezrobotnych 1037 zaświadczeń (rok wcześniej wydano 954 zaświadczenia, w 2022 roku wydano 769 zaświadczeń, w 2021 roku wydano 772 zaświadczenia, w 2020 roku wydaliśmy 1113 zaświadczeń, w 2019 roku wydaliśmy 1 065 zaświadczeń, w 2018 roku wydaliśmy 1300 zaświadczeń, w 2017 roku wydaliśmy 958 zaświadczeń, w roku 2016 wydaliśmy 1492 zaświadczenia, w roku 2015 wydaliśmy 2679 zaświadczeń, w roku 2014 było to 5356 zaświadczeń, w roku 2013 wydaliśmy 7317 zaświadczeń, a w 2012 roku wydaliśmy aż 19886 zaświadczeń). Były to głównie zaświadczenia potwierdzające posiadanie statusu osoby bezrobotnej, przede wszystkim niezbędne do uzyskania świadczeń z opieki społecznej lub opieki zdrowotnej.

Wydawano również 1 045 zaświadczeń potwierdzających okres i wysokość zasiłku dla bezrobotnych po upływie ustawowego okresu jego pobierania (rok wcześniej 1 009).

Poza tym, udzielono 541 odpowiedzi na pisma różnych instytucji np: policji, prokuratury, ośrodków pomocy społecznej, komorników, ZUS (rok wcześniej – 633).

Prowadzono również postępowanie administracyjne w 68 sprawach dotyczących zmiany decyzji na wniosek strony lub wznowienia postępowania z urzędu (rok wcześniej 66).

Wydano 2 decyzję dotyczące zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (rok wcześniej 4) oraz 1 decyzję o rozłożeniu zwrotu na raty.

III. PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ URZĄD W 2024 ROKU

1. INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z UNII EUROPEJSKIEJ Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2024 ROKU



Fundusze Europejskie
dla Kujaw i Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Samorząd Województwa
Kujawsko-Pomorskiego

a) Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 w ramach EFS+







Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu w minionym roku kontynuował realizację projektu pt.: Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Golubiu-Dobrzyniu (I) finansowanego z Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 w ramach EFS+.

Okres realizacji projektu 01.06.2023 r. – 31.12.2024

Celem projektu było zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych, zwłaszcza znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy i należących do w/w grup. Zakładanym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 65% uczestników projektu.



W projekcie realizowane były następujące formy wsparcia: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staż, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, bon na zasiedlenie.

Projekt skierowany był do klientów PUP w Golubiu-Dobrzyniu, w szczególności do grup w niekorzystnej sytuacji tj.:

-  kobiet,
-  osób młodych w wieku 18-29 lat,
-  osób z niepełnosprawnościami,
-  osób w wieku powyżej 50 roku życia,
-  osób długotrwale bezrobotnych,
-  osób o niskich kwalifikacjach i/ lub kompetencjach.

W latach 2023 - 2024 do udziału w projekcie pod nazwą „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Golubiu-Dobrzyniu (I)” skierowaliśmy 138 osób w 2023 roku i 79 osób 2024 roku (łącznie 217 osób). Wszyscy skierowani do udziału w projekcie skorzystali z usług poradnictwa zawodowego, natomiast z usług pośrednictwa pracy skorzystało 109 osób w 2023 roku i 53 osoby 2024 roku (łącznie 162 osoby).

W latach 2023 – 2024 uczestnicy projektu zostali zaktywizowani w następujący sposób:

-  85 osób w 2023 roku i 53 osoby w 2024 roku (łącznie 138 osób) otrzymało skierowanie do odbycia stażu,
-  16 osób w 2023 roku i 12 osób w 2024 roku (łącznie 28 osób) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności,

- ✚ 12 osób w 2023 roku i 2 osoby w 2024 roku (łącznie 14 osób) podjęło pracę na stanowiskach pracy utworzonych w ramach zawartych z pracodawcami umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy,
- ✚ 13 osób w 2023 roku i 14 osób w 2024 roku (łącznie 27 osób) otrzymało bon na zasiedlenie,
- ✚ 12 osób w 2023 roku podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych.

Łączna wartość projektu wynosiła 3.027.860,86 złotych, w tym wartość projektu na rok 2024 to kwota 1.356.072,68 złotych.

b) Rezerwa Funduszu Pracy

W 2024 roku, ze względu na ograniczony budżet Funduszu Pracy, staraliśmy się pozyskać środki w ramach Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Dodatkowe środki Funduszu Pracy na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pozyskiwaliśmy w trzech naborach:

✚ Nabór I/2024

Program: Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Okres realizacji: 01.06.2024 r. – 31.12.2024 r.

Formy wsparcia: poradnictwo zawodowe połączone z opracowaniem indywidualnego planu działania, pośrednictwo pracy oraz średnio 5-miesięczne staże.

Zakładana liczba uczestników: 36 osób, objęto 34 osoby.

Wartość projektu: 422.700,00 zł.

✚ Nabór IV/2024

Program: Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Okres realizacji: 01.08.2024 r. – 31.12.2024 r.

Formy wsparcia: poradnictwo zawodowe połączone z opracowaniem indywidualnego planu działania oraz środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Zakładana liczba uczestników: 10 osób.

Wartość projektu: 288.230,00 zł.

✚ Nabór VII/2024

Program: Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Okres realizacji: 14.11.2024 r. – 31.12.2024 r.

Formy wsparcia: poradnictwo zawodowe połączone z opracowaniem indywidualnego planu działania oraz środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Zakładana liczba uczestników: 10 osób, objęto 11 osób.

Wartość projektu: 290.000,00 zł.

Z uwagi na mniejszą liczbę osób objętych wsparciem w ramach I naboru (staże), niewykorzystane środki przeniesiono na realizację zadań zaplanowanych w ramach naborów IV i VII, tym samym zaktywizowano ogółem 21 osób, którym udzielono wsparcia w postaci środków na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 613.830,00 zł.

Łącznie pozyskane środki z rezerwy w kwocie 1.000.930,00 zł. umożliwiły aktywizację 55 osób bezrobotnych.

2. INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ FINANSOWANYCH Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH - PFRON



Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Co roku, Rada Powiatu podejmuje uchwałę w sprawie określenia zadań i wysokości środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na te zadania w Powiecie Golubsko-Dobrzyńskim.

Do 2018 roku, limit środków PFRON jakimi dysponował powiat golubsko-dobrzyński wystarczał jedynie na realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej. Od roku 2018, pojawiają się możliwości wygoszparowania środków PFRON również na realizację działań z zakresu rehabilitacji zawodowej.

W 2024 roku dysponowaliśmy kwotą w wysokości **217.000,00** złotych. W ramach ww. środków realizowaliśmy 4 formy wsparcia dla osób niepełnosprawnych, na które zostały wydatkowane środki w wysokości **203.321,74** złotych.

Niewykorzystane środki zostały ostatecznie przeznaczone na zadania za zakresu rehabilitacji społecznej.

Zadania i środki finansowe z zakresu rehabilitacji zawodowej:








a) udzielanie dofinansowania do wysokości 50 % oprocentowania kredytów bankowych zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na prowadzenie działalności

Od 2018 roku powiat golubsko-dobrzyński, za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu, realizuje zadanie finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, polegające na dofinansowaniu do 50 % oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności przez osobę niepełnosprawną.

W 2024 roku, na ten cel, dysponowaliśmy kwotą w wysokości 18.000,00 zł.

Z ww. dofinansowania skorzystał 1 podmiot gospodarczy, założony i prowadzony osobiście przez osobę niepełnosprawną zamieszkałą na terenie naszego powiatu.

Wysokość tego dofinansowania kształtowała się następująco:

 rok 2018	8.713,10 zł,
 rok 2019	10.000,00 zł,
 rok 2020	6.500,88 zł,
 rok 2021	7.446,97 zł,
 rok 2022	14.835,46 zł,
 rok 2023	13.949,35 zł,
 rok 2024	12.982,08 zł.

Współpraca z naszym beneficjentem może być kontynuowana również w roku 2025. Decyzję podejmie Zarząd Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego, po analizie możliwości finansowych PFRON.

b) skierowanie do odbycia stażu dla osób niepełnosprawnych

W 2024 roku, otrzymaliśmy środki na realizację zadań związanych organizacją staży dla osób niepełnosprawnych. Ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, na ten cel, dysponowaliśmy kwotą w wysokości 60.500,00 złotych.

W wyniku zawartych umów zorganizowano staże dla 4 osób niepełnosprawnych, na finansowanie których przeznaczono środki w wysokości 60.214,42 złotych.

c) organizowanie prac interwencyjnych dla osób niepełnosprawnych

W 2024 roku, dysponowaliśmy środkami na organizację przez pracodawców prac interwencyjnych dla osób niepełnosprawnych. Ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, na ten cel, dysponowaliśmy kwotą w wysokości 10.200,00 złotych.

W wyniku zawartych umów zorganizowano prace interwencyjne dla 1 osoby niepełnosprawnej, na finansowanie których przeznaczono środki w wysokości 10.125,24 zł.

d) przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej

W 2024 roku, otrzymaliśmy również środki na realizację zadań związanych z przyznawaniem osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej. Ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, na ten cel, dysponowaliśmy kwotą w wysokości 120.000,00 złotych.

W wyniku zawartych umów 3 osoby niepełnosprawne rozpoczęły własną działalność gospodarczą.

W ramach wymienionych wyżej dotacji, samozatrudniona została 1 osoba bezrobotna (usługi ślusarsko-spawalnicze) i 2 osoby poszukujące pracy (usługi groomerskie i utrzymanie terenów zielonych).

IV. USŁUGI RYNKU PRACY

1. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

a) pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu bezrobotnym pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami dostępności usług, dobrowolności, równości, jawności.

W procesie pośrednictwa pracy kluczowy jest Kontakt z pracodawcami, najlepiej bezpośredni. Budowanie relacji z firmami pozwala pośrednikom pracy lepiej zrozumieć ich potrzeby rekrutacyjne i dopasować do nich odpowiednich kandydatów. Współpraca z pracodawcami to również szansa na pozyskiwanie informacji o aktualnych trendach na rynku pracy i oczekiwaniach pracodawców wobec kandydatów. Dzięki temu pośrednicy pracy mogą skuteczniej doradzać osobom poszukującym pracy i pomagać im w zdobyciu wymarzonego zatrudnienia. W 2024 roku miało miejsce 100 kontaktów naszych pośredników pracy z pracodawcami. Między innymi dzięki tym działaniom urząd pozyskał 9 nowych pracodawców.

Jedną z ciekawszy firm współpracy z pracodawcami są Giełdy Pracy, czyli spotkania podczas których pracodawcy i osoby poszukujące pracy mają okazję poznać się i porozmawiać o możliwości zatrudnienia. Giełdy pracy organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu odbywają się w siedzibie urzędu. W 2024 roku zorganizowaliśmy 4 Giełdy Pracy.

W 2024 Powiatowy Urząd pracy zorganizował kolejne Targi Pracy i Edukacji. Targi pracy to wydarzenie, które ma na celu ułatwienie kontaktu między pracodawcami a osobami poszukującymi pracy. Odbywają się one w naszym powiecie raz do roku w miesiącu kwietniu i są poszerzone o udział młodzieży ostatnich klas szkół zawodowych i średnich z terenu powiatu. Ich celem jest umożliwienie bezpośredniego spotkania i wymiany informacji między potencjalnymi pracownikami a firmami.

Korzyści z udziału w targach pracy:

1. Dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy:
 - ✚ możliwość poznania wielu pracodawców w jednym miejscu i czasie,
 - ✚ bezpośrednia rozmowa z rekruterami i przedstawicielami firm,
 - ✚ zdobycie informacji o ofercie pracy i specyfice pracy w danej firmie,
 - ✚ możliwość złożenia aplikacji na miejscu,
 - ✚ szansa na znalezienie pracy, która spełnia oczekiwania,
 - ✚ możliwość wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej,
2. Dla pracodawców:
 - ✚ możliwość dotarcia do szerokiego grona potencjalnych kandydatów,
 - ✚ szybka i efektywna rekrutacja,
 - ✚ promocja firmy i budowanie pozytywnego wizerunku,
 - ✚ możliwość poznania oczekiwań i potrzeb osób poszukujących pracy,
3. Dla młodzieży kończącej edukację w szkołach z terenu powiatu:
 - ✚ weryfikację zdobytych kwalifikacji i wykształcenia z potrzebami rynku pracy,
 - ✚ skorzystanie z ofert dalszego kształcenia w szkołach wyższych z naszego województwa.

4. Dla szkół wyższych:

- ✚ dotarcie z ofertą edukacyjną do mieszkańców powiatu golubsko-dobrzyńskiego.

Wymienione wyżej działania Powiatowego Urzędu Pracy pozwoliły w 2024 roku pozyskać 356 ofert pracy (rok wcześniej dysponowaliśmy większą ilością ofert pracy – 368) w tym:

- ✚ 275 ofert to oferty pracy stałej, bez refundacji części kosztów zatrudnienia przez Urząd,
- ✚ 53 oferty dotyczyły zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- ✚ 16 ofert związanych było z zatrudnieniem osób bezrobotnych na stanowiskach pracy utworzonych w wyniku refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy,
- ✚ 12 ofert pracy związanych było z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.

Informacja o ofertach pracy w kraju i za granicą będących w dyspozycji urzędu jest przekazywana do urzędów gmin z terenu powiatu, Starostwa Powiatowego, ośrodków pomocy społecznej, lokalnej prasy, na portal golubkowo.pl., redakcji portalu 24.pl. Na bieżąco oferty pracy są aktualizowane na naszej stronie internetowej: <https://golub-dobrzyn.praca.gov.pl>.

Z powodu podjęcia pracy w 2024 roku z ewidencji bezrobotnych zostało wyłączone 1305 osób, o 54 osoby więcej niż w poprzednim roku.

Największą grupę, podobnie jak w latach poprzednich stanowili bezrobotni, którzy samodzielnie znaleźli sobie pracę – 1111 osób, o 97 osób więcej niż rok wcześniej.

Z tytułu podjęcia działalności gospodarczej, ale bez wparcia ze strony urzędu w postaci środków na podjęcie działalności gospodarczej zostało wyłączonych 56 osób, o 6 osób więcej niż rok wcześniej.

Za pośrednictwem Urzędu zatrudnienie znalazło 140 osób bezrobotnych, o 47 osób mniej niż rok wcześniej, w tym:

- ✚ 23 osoby podjęły pracę bez refundacji,
- ✚ 53 osoby znalazły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- ✚ 33 osoby zostały wyłączone z tytułu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✚ 13 osób podjęło pracę na stanowiskach pracy utworzonych w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- ✚ 1 osoba podjęła pracę na stanowisku pracy utworzonym w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy finansowanego z PFRON,
- ✚ 1 osoba została wyłączona z tytułu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej, finansowanej z PFRON,
- ✚ 16 osób bezrobotnych do 30 roku życia podjęło pracę w ramach tzw. bonu na zasiedlenie.

Najczęściej pracodawcy poszukiwali pracowników w zawodach takich jak:

W roku 2023

- ✚ Sprzedawca,
- ✚ Tartacznik,
- ✚ Technik administracji,
- ✚ Technik prac biurowych,
- ✚ Magazynier,
- ✚ Robotnik gospodarczy,
- ✚ Asystent nauczyciela w szkole,
- ✚ Asystent nauczyciela przedszkola,
- ✚ Robotnik budowlany,
- ✚ Szwaczka maszynowa,
- ✚ Asystent osoby niepełnosprawnej.

W roku 2024

- ✚ Kucharz
- ✚ Technik administracji,
- ✚ Sprzedawca,
- ✚ Nauczyciel przedszkola,
- ✚ Szwaczka ręczna,
- ✚ Asystent osoby niepełnosprawnej,
- ✚ Fryzjer,
- ✚ Murarz/tynkarz,
- ✚ Pozostali szlifierze narzędzi i polerowacze metalu,
- ✚ Sprzątaczką.

b) usługi EURES

Usługi EURES, czyli międzynarodowe pośrednictwo pracy realizowane na terenie państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw z którymi Unia zawarła umowy o swobodzie przepływu osób.

Usługi EURES, podobnie jak pośrednictwo pracy, polegają na udzielaniu bezrobotnym pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, ale zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej oraz na udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych

Podejmowanie pracy za granicą następuje w drodze bezpośrednich uzgodnień dokonywanych przez obywateli polskich z pracodawcami zagranicznymi lub za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia (EURES) -Europejskie Służby Zatrudnienia), a także agencji pośrednictwa pracy świadczących usługi polegające na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku w naszym urzędzie z indywidualnej porady dotyczącej ewentualnego wyjazdu do pracy za granicę skorzystało 16 klientów. Uzyskali oni informację o sytuacji na zagranicznych rynkach pracy, warunkach życia i pracy w tych krajach, aktualnych ofertach pracy. Zmniejszona liczba osób, spowodowana jest sytuacją na europejskich rynkach pracy.

W ramach sieci EURES dysponowaliśmy również ofertami do samorealizacji, tzn. takimi, na które zainteresowani samodzielnie odpowiadają przesyłając swoje aplikacje. Pośrednicy pracy pełniący także obowiązki Asystentów EURES w powiatowych urzędach pracy z obszaru województwa ściśle ze sobą współpracują, wymieniają informacje. Pośrednik pracy pełniący obowiązki Asystenta EURES uczestniczy w szkoleniach, aby doskonalić swoje kwalifikacje i zdobywać nową wiedzę.

W 2024 roku do pracy za granicą poszukiwani byli m.in. specjaliści w zawodach:

Austria – malarz przemysłowy, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych,

Czechy – kierowca autobusu, kierowca ciężarówki, spawacz TIG, ślusarz, szlifierz, ogrodnik,

Estonia – zbieranie danych,

Chorwacja – animator turystyczny.

c) poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo i informacja zawodowa to rodzaj działań o charakterze aktywizującym, polegający na udzielaniu osobom bezrobotnym mającym trudności z określeniem swoich predyspozycji zawodowych czy mających kłopoty z odnalezieniem się na rynku pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu czy kierunku szkolenia w celu podwyższenia kwalifikacji, a także pomocy z zakresu metod aktywnego poszukiwania pracy. Prowadzone jest nieodpłatnie, realizowane przy użyciu nowoczesnych narzędzi (sprzęt multimedialny) i technik (testy, możliwość skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy).

W 2024 roku usługami poradnictwa zawodowego były realizowane w ramach:

- ✚ poradnictwa zawodowego indywidualnego:
 - liczba osób korzystających z porad indywidualnych - 211,
 - liczba wizyt w ramach porad indywidualnych - 225.
- ✚ poradnictwa grupowego:
 - liczba grup - 12,
 - liczba osób, które skorzystały z porad grupowych - 63.
- ✚ Informacji zawodowej:
 - liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych - 159.

d) szkolenia

W przypadku braku kwalifikacji, konieczności ich zmiany lub uzupełnienia, a także w przypadku utraty zdolności do wykonywania dotychczas wykonywanego zawodu, w celu zwiększenia szans na znalezienie zatrudnienia osoby bezrobotne mogą uzyskać skierowanie na finansowane przez urząd szkolenie.

W 2024 roku ze szkoleń skorzystało 6 osób bezrobotnych (rok wcześniej 4 osoby). Organizowaliśmy szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy. Były to szkolenia w następujących specjalnościach:

- ✚ Kompleksowy kurs głównego księgowego,
- ✚ Operator koparki jednonaczyniowej klasy III,
- ✚ Spawanie metodą MIG i MAG,
- ✚ Prawo jazdy kategorii D, wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną,
- ✚ Prawo jazdy kategorii D,
- ✚ Prawo jazdy kategorii C.

Wszystkie szkolenia organizowane w minionym roku były efektywne i przeszkoleni bezrobotni znaleźli zatrudnienie po szkoleniu w okresie do 6 miesięcy od jego zakończenia.

2. INSTRUMENTY WSPIERAJĄCE PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

- a) finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego poza miejscem stałego zamieszkania w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy.







W 2024 roku, ze względu na ograniczone możliwości finansowe Funduszu pracy nie realizowaliśmy tej formy wsparcia. W 2023 roku ze zwrotu kosztów przejazdu do pracy lub na staż łącznie skorzystały 52 osoby bezrobotne. Limity środków Funduszu Pracy przyznane na rok 2025 pozwalają na przywrócenie możliwości wspierania bezrobotnych częściowym zwrotem kosztów dojazdu.

b) **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Nadal dużym zainteresowaniem, wśród osób bezrobotnych, cieszą się dotacje dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą. Środki na ten cel były pozyskiwane z Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 w ramach EFS+, Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz PFRON.

Ostatecznie w 2024 roku podpisaliśmy 34 umowy (rok wcześniej 30) przyznające środki w wysokości około 30 tys. zł. na każdą działalność gospodarczą finansowaną z Funduszu Pracy i 45 tys. zł. na działalność gospodarczą finansowaną z PFRON.

Liczba osób bezrobotnych które otrzymały jednorazowe środki z podziałem na gminy:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 8 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 9 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 9 osób,
 Gmina Ciechocin	– 1 osoba,
 Gmina Radomin	– 3 osoby,
 Gmina Zbójno	– 4 osoby.

Nasi bezrobotni decydowali się na sprawdzenie swoich sił w takich branżach jak: wykonywanie zabiegów kosmetycznych, usług pedologicznych i usług stylizacji paznokci (7), usługi spawalnicze (4), usługi ogólnobudowlane (4), usługi fryzjerskie (3), usługi stolarskie (3), usługi w zakresie stolarstwa budowlanego (2), usługi rehabilitacyjne (1), pilotaż wycieczek (1), usługi graficzne (1), usługi krawieckie (1), usługi florystyczno – dekoratorskie (1), produkcja zanęt, dipów wędkarskich oraz mix-u ziaren (1), projektowanie instalacji przemysłowych (1), usługi marketingowe (1), usługi auto detailingu (1), naprawa pojazdów samochodowych oraz maszyn rolniczych (1), usługi fotowoltaiczne (1).

c) **refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy**

W 2024 roku, ze względu na ograniczone możliwości finansowe Funduszu Pracy nie zawieraliśmy nowych umów w ramach tej formy wsparcia. Na wakatach powstałych na stanowiskach pracy utworzonych w ramach zawartych z pracodawcami, w latach poprzednich, umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy w 2024 roku pracę podjęło 14 osób (rok wcześniej 34).

Liczba osób bezrobotnych które podjęły pracę na stanowiskach utworzonych w ramach doposażeń w poszczególnych gminach kształtowała się następująco:

✚ Miasto Golub-Dobrzyń	– 3 osoby,
✚ Gmina Golub-Dobrzyń	– 3 osoby,
✚ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 3 osoby,
✚ Gmina Ciechocin	– 2 osoby,
✚ Gmina Radomin	– 2 osoby,
✚ Gmina Zbójno	– 1 osoba.

d) finansowanie dodatków aktywizacyjnych

Dodatek aktywizacyjny to instrument, przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy:

- ✚ w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego,
- ✚ z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Dodatek nie przysługuje w przypadku:

- ✚ skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub wyposażenia stanowiska pracy utworzone w wyniku kosztów refundacji wyposażenia czy doposażenia,
- ✚ podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem się,
- ✚ podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego.

Dodatki są finansowane z Funduszu Pracy, ale ze środków przyznawanych na świadczenia obowiązkowe, typu zasiłki, i nie pomniejszają puli środków przyznawanych na aktywizację bezrobotnych.

W 2024 roku dodatki aktywizacyjne nadal cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem. Ostatecznie dodatki otrzymywało 199 osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie. W 2023 roku dodatki aktywizacyjne zostały przyznane 174 osobom.

Liczba osób bezrobotnych które otrzymały dodatki aktywizacyjne z podziałem na gminy:







✚ Miasto Golub-Dobrzyń	– 62 osoby,
✚ Gmina Golub-Dobrzyń	– 49 osób,
✚ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 50 osób,
✚ Gmina Ciechocin	– 17 osób,
✚ Gmina Radomin	– 9 osób,
✚ Gmina Zbójno	– 12 osób.

3. DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE SKIEROWANE WYŁĄCZNIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

a) prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia, w wyniku której pracodawca przez okres 6 lub 12 oraz w przypadku osób pow. 50 roku życia przez 24 miesiące otrzymuje częściową refundację kosztów zatrudnienia pracownika.

W 2024 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych znalazły 53 osoby bezrobotne (rok wcześniej 103). W podziale na miejsce zamieszkania osób kierowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wyglądało to następująco:







 Miasto Golub-Dobrzyń	– 20 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 14 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 10 osób,
 Gmina Ciechocin	– 2 osoby,
 Gmina Radomin	– 2 osoby,
 Gmina Zbójno	– 5 osób.

b) staże

Staż polega na wykonywaniu zadań i czynności w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staże są przeznaczone dla wszystkich bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Realizowany jest zgodnie z ustalonym programem stażu. Minimalny okres odbywania stażu wynosi 3 miesiące, maksymalny - 12 miesięcy. Staże organizowane były w jednostkach samorządu terytorialnego, instytucjach administracji państwowej oraz u pracodawców prywatnych.

W 2024 roku, odbywanie stażu rozpoczęło 148 osób bezrobotnych (rok wcześniej 204). Staże były uruchamiane przede wszystkim wśród tych pracodawców, którzy deklarowali zatrudnienie po zakończeniu stażu, a jeśli współpracowali z urzędem wcześniej, to sprawdzaliśmy, czy wywiązywali się z deklaracji zatrudnienia, a jeśli nie - jaka była przyczyna nie zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu stażu.

Odbywanie stażu przez bezrobotnych z podziałem na mieszkańców gmin kształtowało się następująco:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 55 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 39 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 15 osób,
 Gmina Ciechocin	– 8 osób,
 Gmina Radomin	– 13 osób,
 Gmina Zbójno	– 18 osób.

c) bony na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie:







- a) do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku dotyczącego odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania;
- b) do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku dotyczącego odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania;
- c) 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

Dokumenty i oświadczenia, o których mowa wyżej, mogą być przekazywane w szczególności za pośrednictwem operatora pocztowego, w rozumieniu przepisów o prawie pocztowym, lub w postaci elektronicznej na elektroniczną skrynkę podawczą właściwego urzędu pracy.

W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa wyżej:

- ✚ w pkt. a i b – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty;
- ✚ w pkt. c – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W naszym powiecie, w 2024 roku, z tej formy wsparcia skorzystało łącznie 16 osób bezrobotnych (rok wcześniej 19). Osoby podejmujące zatrudnienie poza miejscem zamieszkania były mieszkańcami następujących gmin:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 12 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 2 osoby,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 0 osób,
 Gmina Ciechocin	– 0 osób,
 Gmina Radomin	– 1 osoba,
 Gmina Zbójno	– 1 osoba.







Interesujące są również kierunki migracji młodych z terenu naszego powiatu. Osoby zamieszkałe na terenie naszego powiatu, otrzymujące bony na zasiedlenie, szukały pracy w następujących miejscowościach:

 Warszawa	– 3 osoby,
 Bydgoszcz	– 3 osoby,
 Gdańsk	– 2 osoby,
 Wrocław	– 2 osoby,
 Poznań	– 1 osoba,
 Gdynia	– 1 osoba,
 Łódź	– 1 osoba,
 Rzeszów	– 1 osoba,
 Katowice	– 1 osoba,
 Kościerzyna	– 1 osoba.

d) prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane za skierowaniem urzędu pracy przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej w wymiarze 10 godzin w tygodniu.

W 2024 roku do wykonywania prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 68 bezrobotnych, podobnie jak rok wcześniej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych w poszczególnych gminach kształtowało się następująco:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 16 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 14 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 17 osób,
 Gmina Ciechocin	– 0 osób,
 Gmina Radomin	– 10 osób,
 Gmina Zbójno	– 11 osób.

Z powodu różnych długości okresów wykonywania prac społecznie użytecznych, ilość osób aktywizowanych w poszczególnych gminach nie odpowiada wielkości zaangażowania środków finansowych.

e) refundacja składek na ubezpieczenie społeczne pracowników przedsiębiorstw ekonomii społecznej

Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych oraz przedsiębiorstw społecznych polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadające składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego:

- ✚ członka spółdzielni na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz formach określonych w art. 201 ustawy z dnia 16 września 1982 r. - prawo spółdzielcze,
- ✚ pracownika przedsiębiorstwa społecznego zatrudnionego na podstawie stosunku pracy, będącego osobą zagrożoną wykluczeniem społecznym.

Zwrot może być finansowany ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę.

O zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne mogą ubiegać się wyłącznie te spółdzielnie socjalne i przedsiębiorstwa społeczne, które na dzień złożenia wniosku nie posiadają zaległości w opłaceniu danin publicznych, w tym m.in. w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, Urzędzie Skarbowym oraz nie znajdują się w trudnej sytuacji ekonomicznej.

W 2023 roku zawarliśmy 6 umowy, w ramach których refundowaliśmy składki za 8 pracowników, w tym 2 bezrobotnych skierowanych do pracy w przedsiębiorstwach ekonomii społecznej. W minionym roku, ze względu na ograniczone możliwości finansowe Funduszu Pracy nie zawieraliśmy nowych umów w ramach tej formy wsparcia.

4. INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRZYNIU

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Od 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy realizuje nowy instrument polityki rynku pracy jakim jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy w skrócie KFS.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Środki KFS mają wspierać pracodawców inwestujących w kształcenie osób pracujących.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- ✚ 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika,
- ✚ 100 % kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika.

Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy oznacza, że środki KFS, zgodnie z art. 69 ust 2 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy można przeznaczyć na:

- ✚ Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✚ Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✚ Egzamin-y umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✚ Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✚ Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić pracodawcy (zgodnie z definicją ustawową, pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej 1 pracownika), którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób zatrudnionych w firmie. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Rada Rynku Pracy co roku określa priorytety, zgodnie z którymi urzędy pracy mogą finansować szkolenia pracowników:

A. Na rok 2024, minister właściwy ds. pracy ustalił następujące priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego z limitu podstawowego:

- ✚ **Priorytet I** - Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- ✚ **Priorytet II** - Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

- ✚ **Priorytet III** - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- ✚ **Priorytet IV** - Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
- ✚ **Priorytet V** - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
- ✚ **Priorytet VI** - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- ✚ **Priorytet VII** – Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- ✚ **Priorytet VIII** - Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

B. Na rok 2024, Rada Rynku Pracy określiła następujące Priorytety wydatkowania środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- ✚ **Priorytet I** - Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- ✚ **Priorytet II** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- ✚ **Priorytet III** – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- ✚ **Priorytet IV** – Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W minionym roku zawarliśmy 32 umowy, w ramach których przeszkolono łącznie 119 pracowników. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 405.600,00 złotych.

Dla porównania w 2023 roku zawarliśmy 34 umowy, w ramach których przeszkolono łącznie 76 pracowników. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 313.882,00 złote. W 2022 roku zawarliśmy 31 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 96 pracowników. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 250.683,87 złotych. W 2021 roku zawarliśmy 25 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 104 osoby. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 269.078,62 złotych. W 2020 roku zawarliśmy 23 umowy, w ramach których przeszkolono łącznie 114 osób. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 262.799,81 złotych. W roku 2019 podpisaliśmy 26 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 116 osób a środki na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 199.998,92 złotych. W 2018 roku podpisaliśmy 16 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 45 osób a środki na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 94.796,08 złotych. W 2017 roku zawarliśmy 34 umowy z pracodawcami, którzy przeszkolili łącznie 86 pracowników. Środki na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 182.449,29 złotych. W roku 2016 roku, podpisaliśmy 23 umowy z pracodawcami, w ramach których przeszkolono 129 pracowników z terenu naszego powiatu. Środki przeznaczone na ten cel wyniosły 127.007,80 złotych. W 2015 roku ze wsparcia KFS skorzystało 165 osób. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wyniosły 155.297,86 zł. W 2014 roku ze wsparcia KFS w wysokości 7.414 zł. skorzystało 2 pracodawców i przeszkolono 4 pracowników.

V. INFORMACJA O ŚRODKACH FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W 2024 ROKU.

W minionym roku środki finansowe którymi dysponował powiat ostatecznie zamknęły się w kwocie **5.147.690,48** złotych i pochodziły z następujących źródeł:

- A. z tzw. algorytmu,
- B. rezerwy Funduszu Pracy
- C. programów finansowanych z Europejskiego Fundusz Społecznego:
 - ✚ EFS+, REGIONALNY PROGRAM 2021 – 2027 „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Golubiu-Dobrzyniu (I)”,
- D. Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Dla porównania, rok wcześniej dysponowaliśmy środkami w wysokości **6.622.127,73** złotych.

Reasumując, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu finansowane były z następujących źródeł:

✚ Podstawowa decyzja finansowa FP– środki przyznane algorytmem	2.385.087,80 zł,
✚ Rezerwa Funduszu Pracy	1.000.930,00 zł,
✚ Środki EFS+, REGIONALNY PROGRAM 2021 – 2027	1.356.072,68 zł,
✚ Krajowy Fundusz Szkoleniowy	405.600,00 zł.

W 2024 roku na poszczególne aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i Krajowy Fundusz Szkoleniowy Urząd wydatkował środki w kwocie **5.135.889,37 zł**, które zostały wykorzystane w następujący sposób:

✚ KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	405 599,51 zł
✚ PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	108 218,00 zł
✚ SZKOLENIA	52 347,79 zł
✚ PRACE INTERWENCYJNE	950 135,13 zł
✚ BADANIA LEKARSKIE	10 355,00 zł
✚ DOTACJE DLA ROZPOCZYNAJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ	963 830,00 zł
✚ BON NA ZASIEDLENIE	140 000,00 zł
✚ STAŻE	2 369 000,29 zł
✚ ZWROT KOSZTÓW DOJAZDU	13 088,60 zł
✚ REFUNDACJA SKŁADEK ZUS DLA PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO	123 315,05 zł

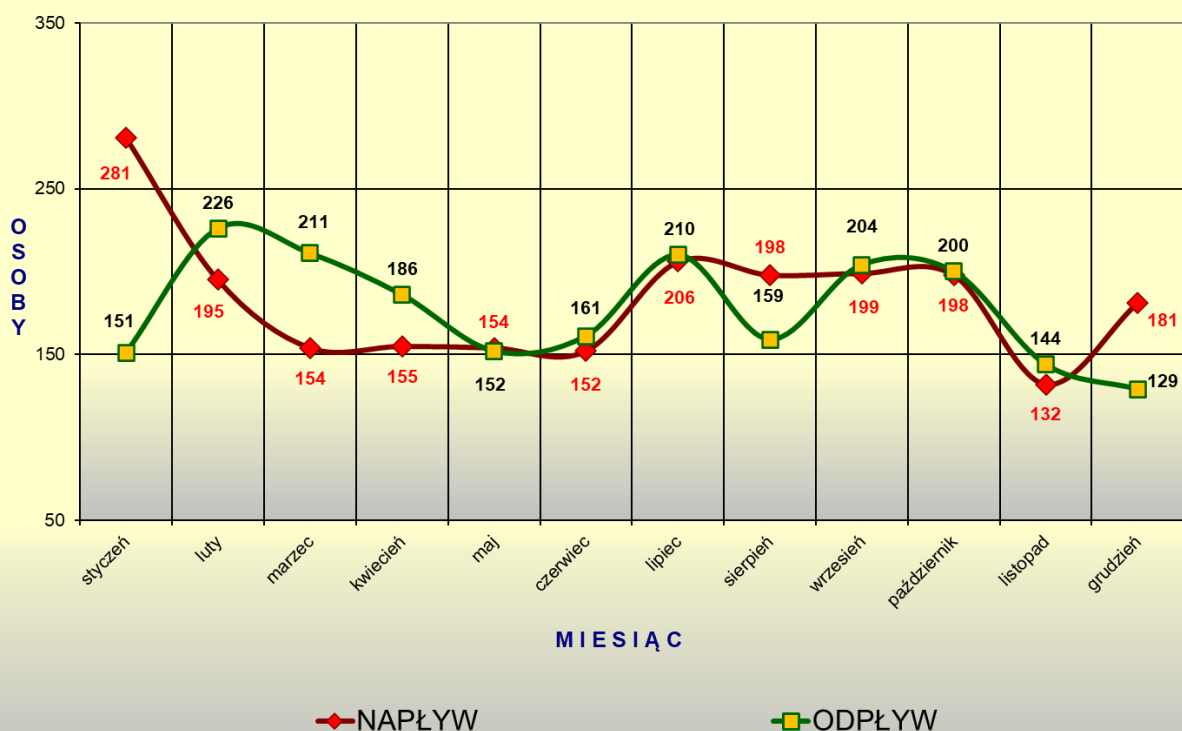
Na pasywne formy, tzn. zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia w 2024 roku, została wydatkowana kwota w wysokości ponad **5,7** miliona złotych. Ogółem wydatki Funduszu Pracy wyniosły **11,3** miliona złotych.

TABELA NR 1

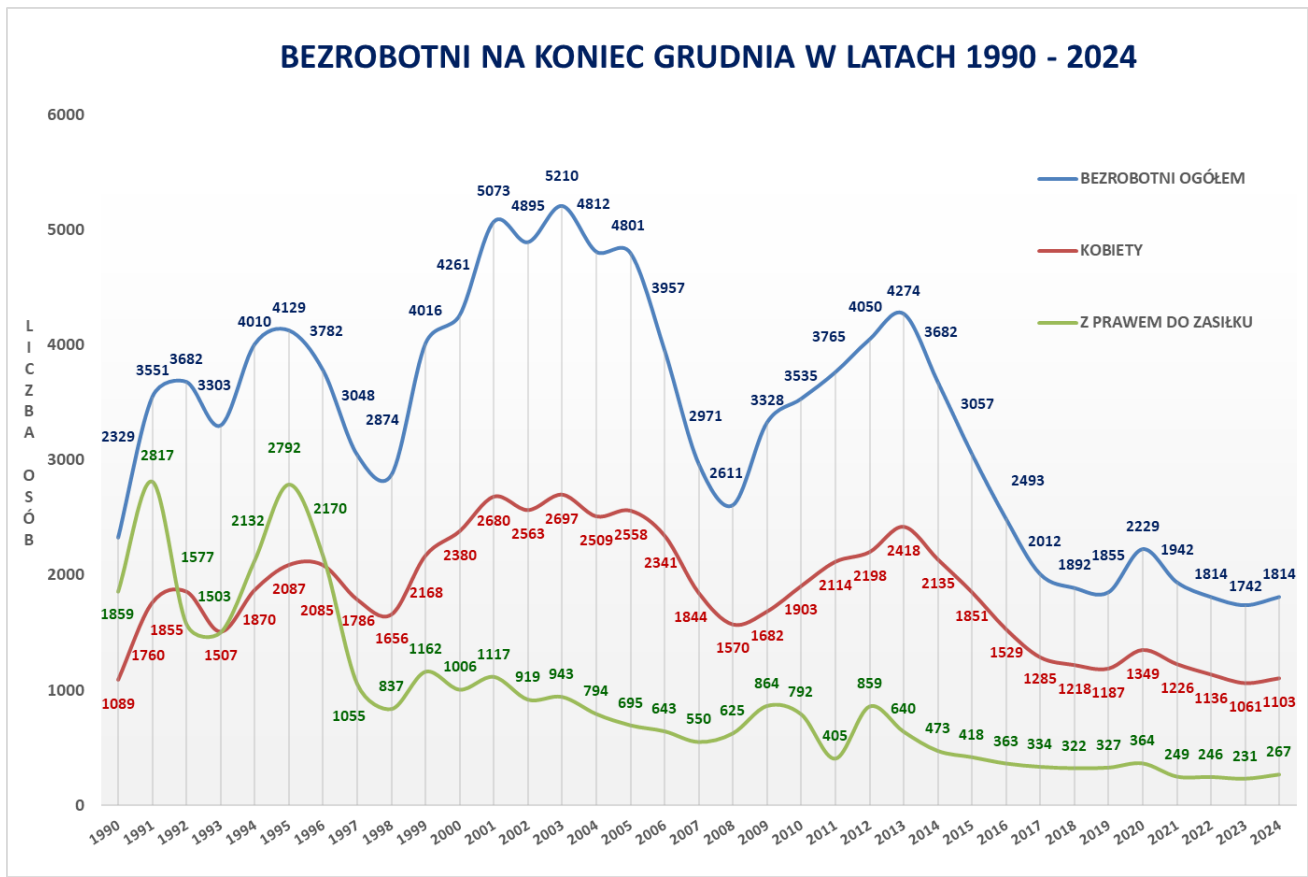
**NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH W 2024 ROKU
LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM, W TYM KOBIETY I ZASIŁKOBIORCY**

MIESIĄC	NAPŁYW	ODPŁYW	Liczba bezrobotnych						
			ogółem	w tym					
				kobiety		zamieszkali na wsi		z prawem do zasiłku	
				osoby	%	osoby	%	osoby	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
GRUDZIEŃ 2023 ROKU			1742	1061	60,9%	1067	61,3%	231	13,3%
styczeń	281	151	1872	1154	61,6%	1148	61,3%	266	14,2%
luty	195	226	1841	1125	61,1%	1124	61,1%	259	14,1%
marzec	154	211	1784	1070	60,0%	1108	62,1%	251	14,1%
kwiecień	155	186	1753	1055	60,2%	1086	62,0%	250	14,3%
maj	154	152	1755	1058	60,3%	1087	61,9%	257	14,6%
czerwiec	152	161	1746	1060	60,7%	1077	61,7%	265	15,2%
lipiec	206	210	1742	1067	61,3%	1094	62,8%	264	15,2%
sierpień	198	159	1781	1093	61,4%	1120	62,9%	268	15,0%
wrzesień	199	204	1776	1075	60,5%	1118	63,0%	261	14,7%
październik	198	200	1774	1081	60,9%	1123	63,3%	258	14,5%
listopad	132	144	1762	1074	61,0%	1112	63,1%	253	14,4%
grudzień	181	129	1814	1103	60,8%	1131	62,3%	267	14,7%
OGÓŁEM	2205	2133	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x

WYKRES NR 1

NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH


WYKRES NR 2



WYKRES NR 3

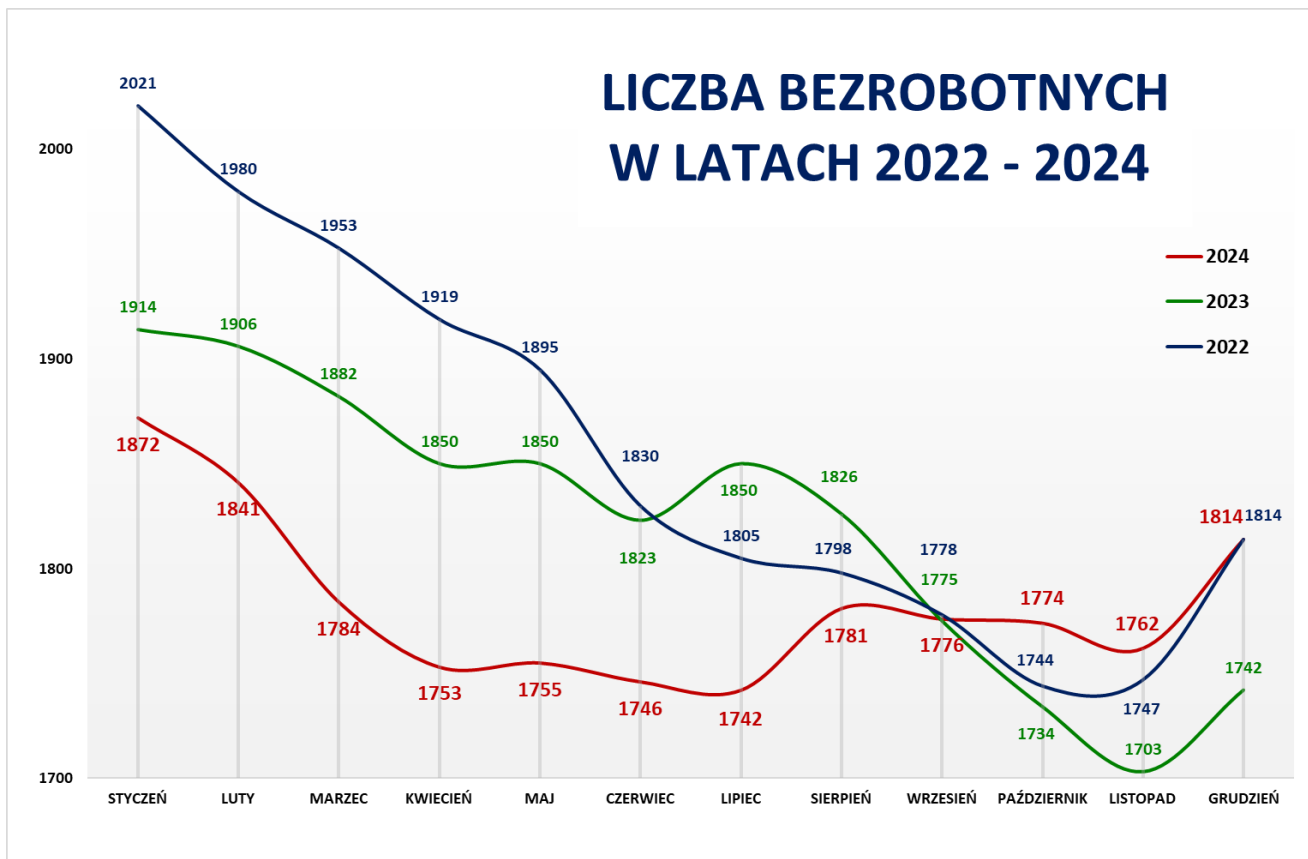
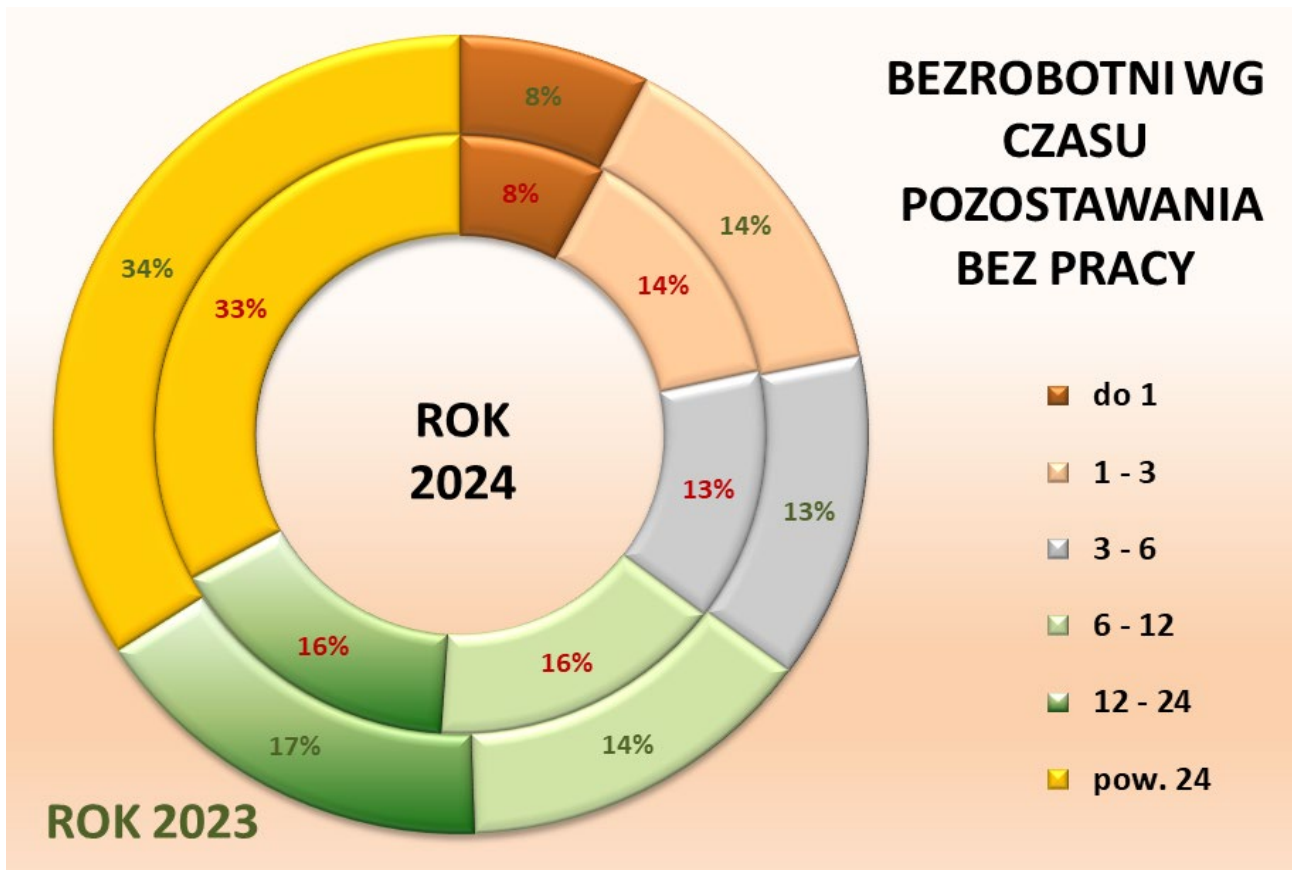


TABELA NR 2

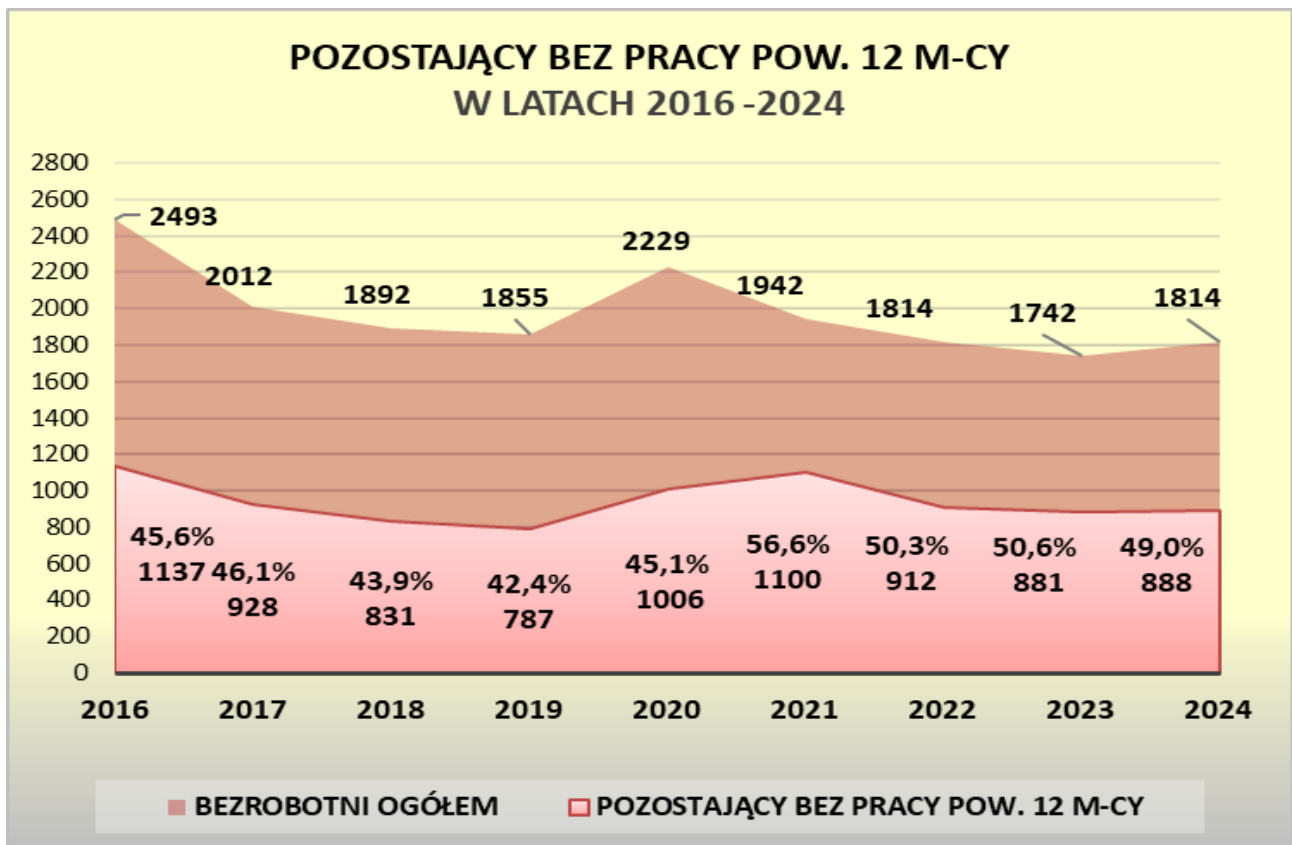
ROZSZERZONA INFORMACJA O BEZROBOCIU W MIASTACH I GMINACH W ZASIĘGU PUP GOLUB-DOBRYŹN - stan na 31.12.2024 r.

Wyszczególnienie	PUP Golub-Dobrzyń		Miasto Golub-Dobrzyń		Gmina Golub-Dobrzyń		m. Kowalewo Pomorskie		ob. wiejski Kowalewo Pomorskie		M. i.g.m. Kowalewo Pomorskie		Gmina Ciecuchcin		Gmina Radomin		Gmina Zbójno		
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
1. Liczba bezrobotnych w tym:	1 814	1 103	539	318	404	253	144	89	263	160	407	249	71	123	82	125	82	216	130
- poprzednio pracujący	1 537	909	474	275	332	204	131	79	228	134	359	213	57	103	63	100	63	169	97
- ze zwolnień grupowych	90	49	24	17	24	8	6	4	16	7	22	11	2	6	2	8	7	6	4
- z prawem do zasiłku	267	148	73	39	58	34	30	18	41	21	71	39	19	19	12	20	13	26	11
- do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	87	47	10	5	28	13	5	3	14	7	19	10	5	4	11	6	6	14	9
- posiadający gospodarstwo rolne	24	10	0	0	15	7	0	0	2	1	2	1	2	2	1	3	1	2	0
- bez kwalifikacji zawodowych	736	426	232	138	162	88	63	43	104	60	167	103	26	48	26	35	24	92	47
- bez doświadczenia zawodowego	432	299	119	82	101	69	28	23	63	40	91	63	18	29	18	31	23	61	44
- kobiety bez zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	425	x	121	x	101	x	28	x	73	x	101	21	x	22	x	22	x	59
2. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym:	1 602	995	475	290	358	225	120	76	228	143	348	219	66	111	75	114	75	196	120
- do 30 roku życia	548	356	123	82	144	86	41	28	74	48	115	76	30	44	29	41	29	81	53
- do 25 roku życia	326	192	59	36	96	49	20	13	42	28	62	41	27	15	30	19	19	52	32
- długotrwale	1 097	727	345	221	246	167	66	49	148	103	214	152	46	78	46	73	51	141	90
- powyżej 50 roku życia	395	180	141	68	76	35	36	21	51	20	87	41	7	27	7	25	13	39	16
- korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	15	10	6	4	1	1	1	1	5	2	6	3	1	1	0	0	0	1	1
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	394	332	111	88	88	79	33	24	66	60	99	84	29	26	24	21	43	34	34
- posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- niepełnosprawni	52	23	18	4	12	7	3	2	7	2	10	4	3	4	2	4	2	4	3
3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy																			
do 1	141	65	43	20	36	13	11	7	24	14	35	21	4	9	4	6	2	12	5
1 - 3	250	136	75	42	51	34	28	14	35	13	63	27	11	16	11	17	9	28	13
3 - 6	249	140	71	37	52	27	21	11	41	22	62	33	8	13	8	18	12	33	23
6 - 12	286	155	85	44	62	36	26	14	37	20	63	34	8	18	8	25	18	33	15
12 - 24	290	172	96	50	58	36	20	14	33	22	53	36	20	10	24	24	16	39	24
pow. 24	598	435	169	125	145	107	38	29	93	69	131	98	30	47	30	35	25	71	50
4. Bezrobotni wg wykształcenia																			
18 - 24	326	192	59	36	96	49	20	13	42	28	62	41	15	27	15	30	19	52	32
25 - 34	472	344	142	97	97	76	37	24	74	52	111	76	34	34	28	29	27	59	40
35 - 44	437	276	149	87	95	65	38	23	68	42	106	65	22	22	15	25	16	40	28
45 - 54	341	205	98	62	74	47	28	19	54	31	82	50	18	18	10	30	15	39	21
55 - 59	171	86	68	36	31	16	15	10	19	7	34	17	3	15	3	6	5	17	9
60 - 64	67	0	23	0	11	0	6	0	6	0	12	0	0	7	0	5	0	9	0
5. Bezrobotni wg wykształcenia																			
- wyższe	97	76	28	19	23	21	11	8	12	9	23	17	4	6	4	9	7	8	8
- policealne i średnie zawodowe	408	288	90	59	98	73	37	21	55	38	92	59	25	31	25	41	34	56	38
- średnie ogólnokształcące	232	171	84	55	51	41	19	15	28	25	47	40	10	14	10	15	8	21	17
- zasadnicze zawodowe	540	298	151	82	138	74	39	23	74	39	113	62	40	40	22	34	20	64	38
- gimnazjalne i poniżej	537	270	186	103	94	44	38	22	94	49	132	71	10	32	10	26	13	67	29

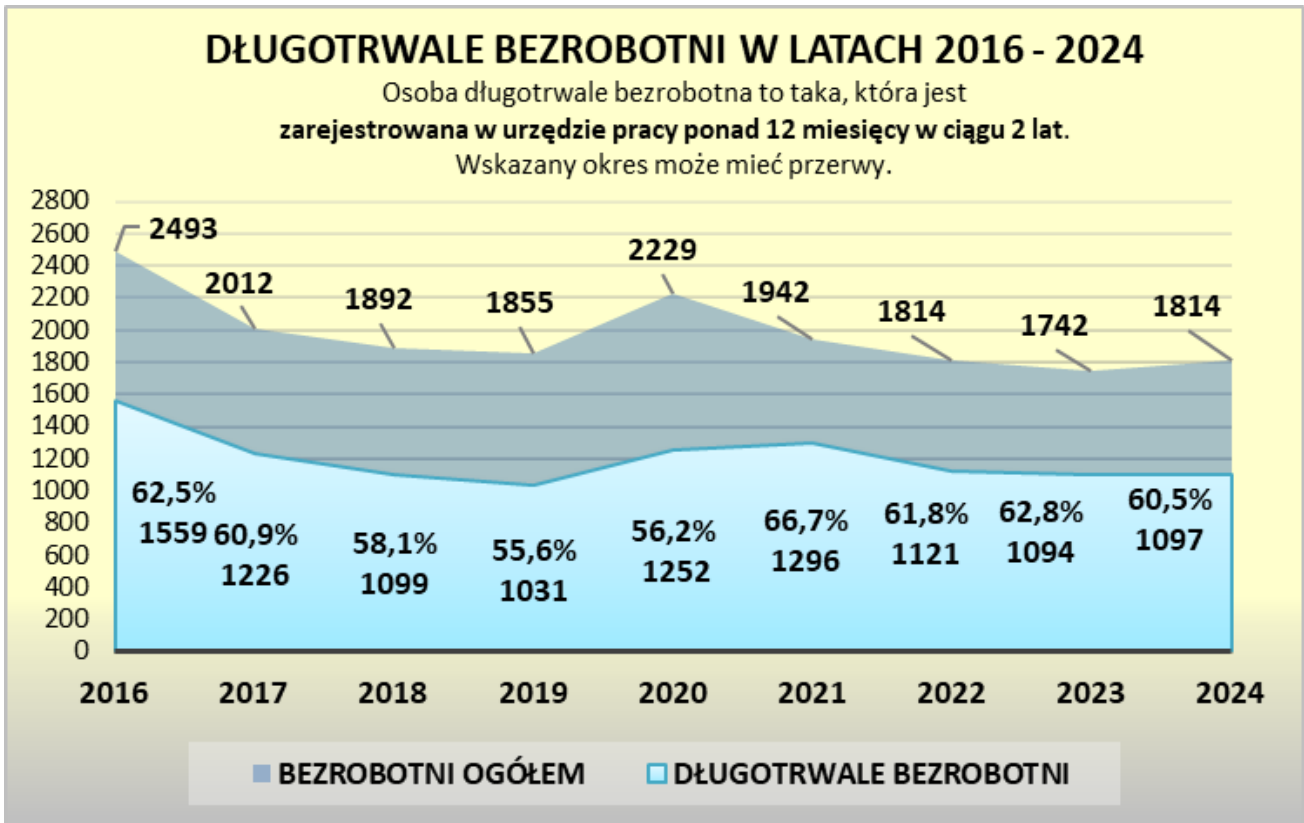
WYKRES NR 4



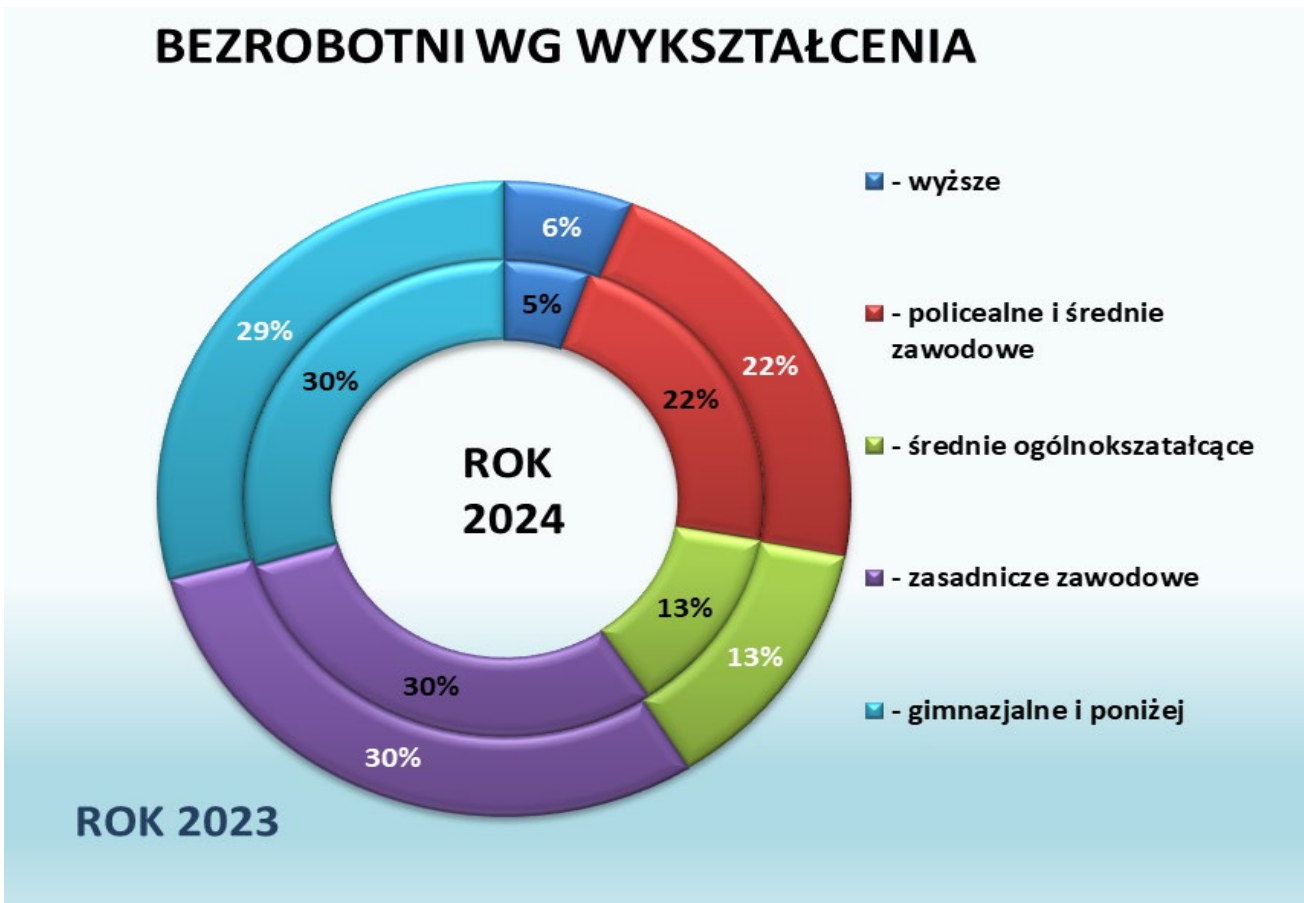
WYKRES NR 5



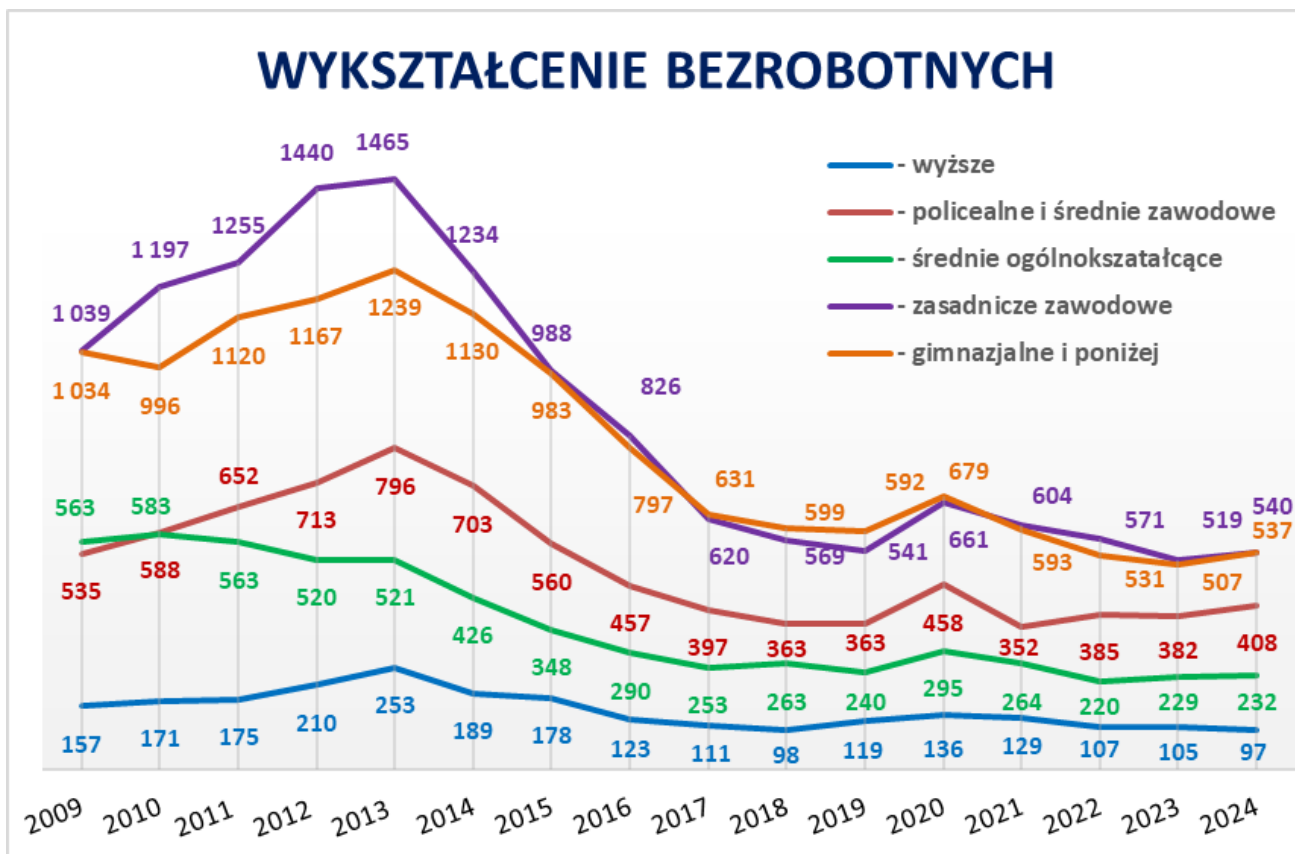
WYKRES NR 6



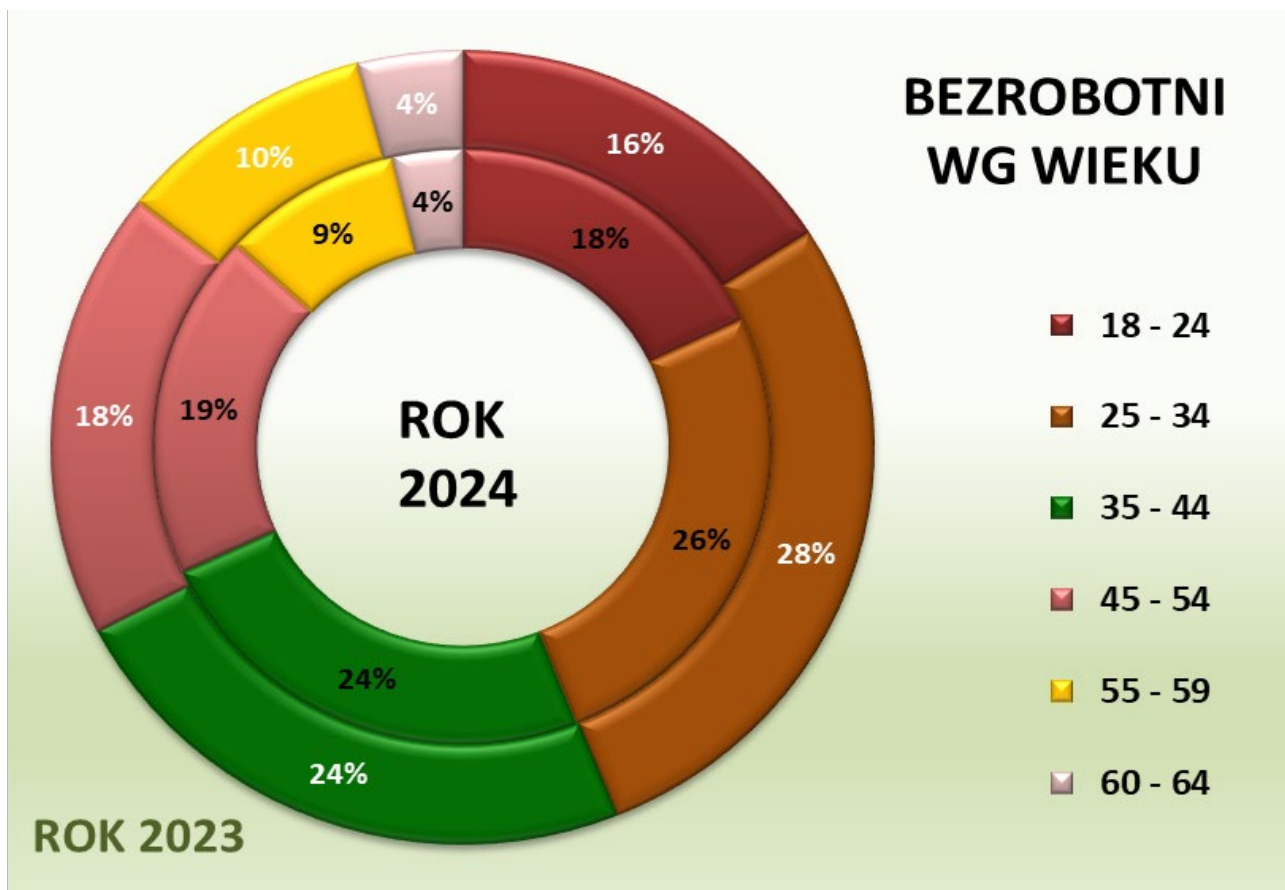
WYKRES NR 7



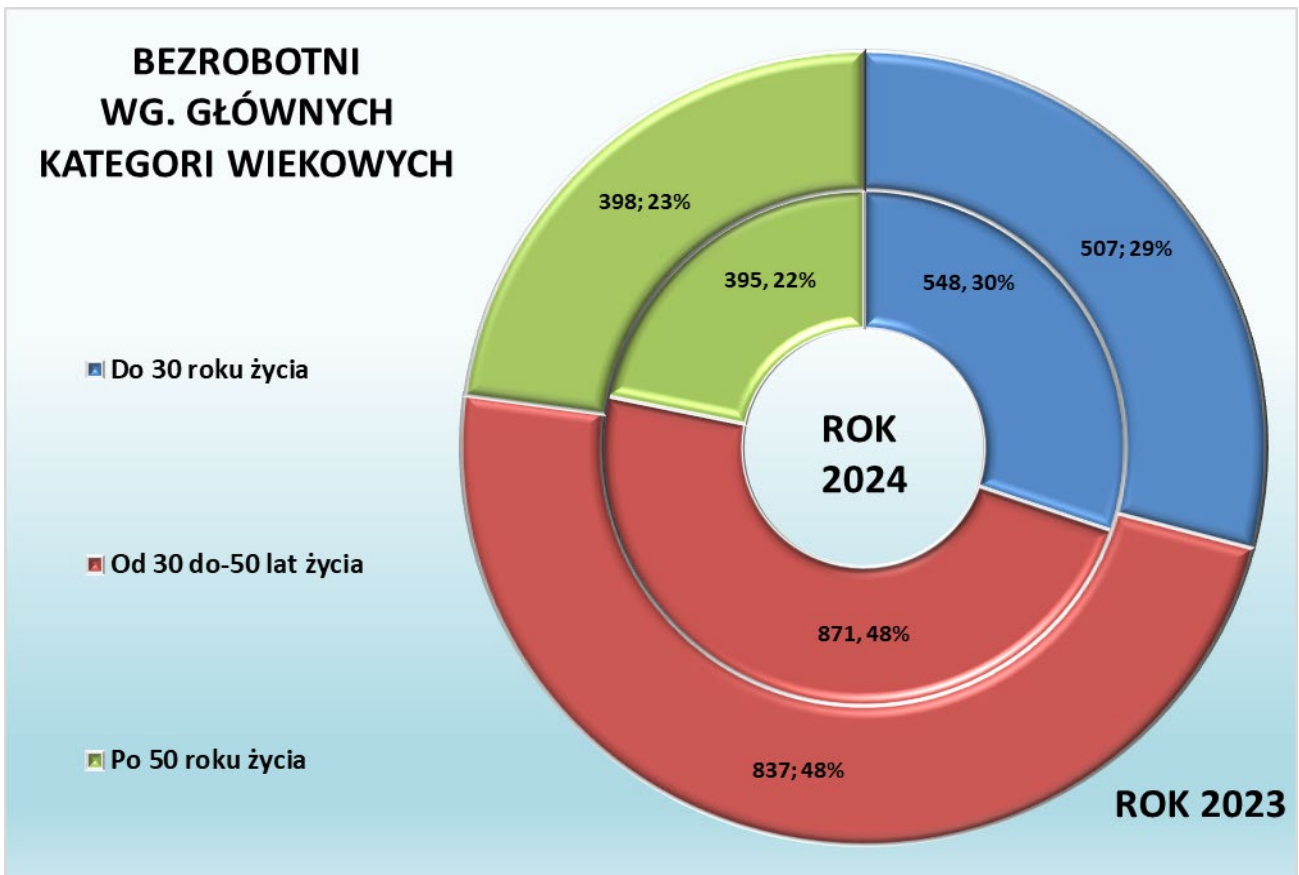
WYKRES NR 8



WYKRES NR 9



WYKRES NR 10



WYKRES NR 11

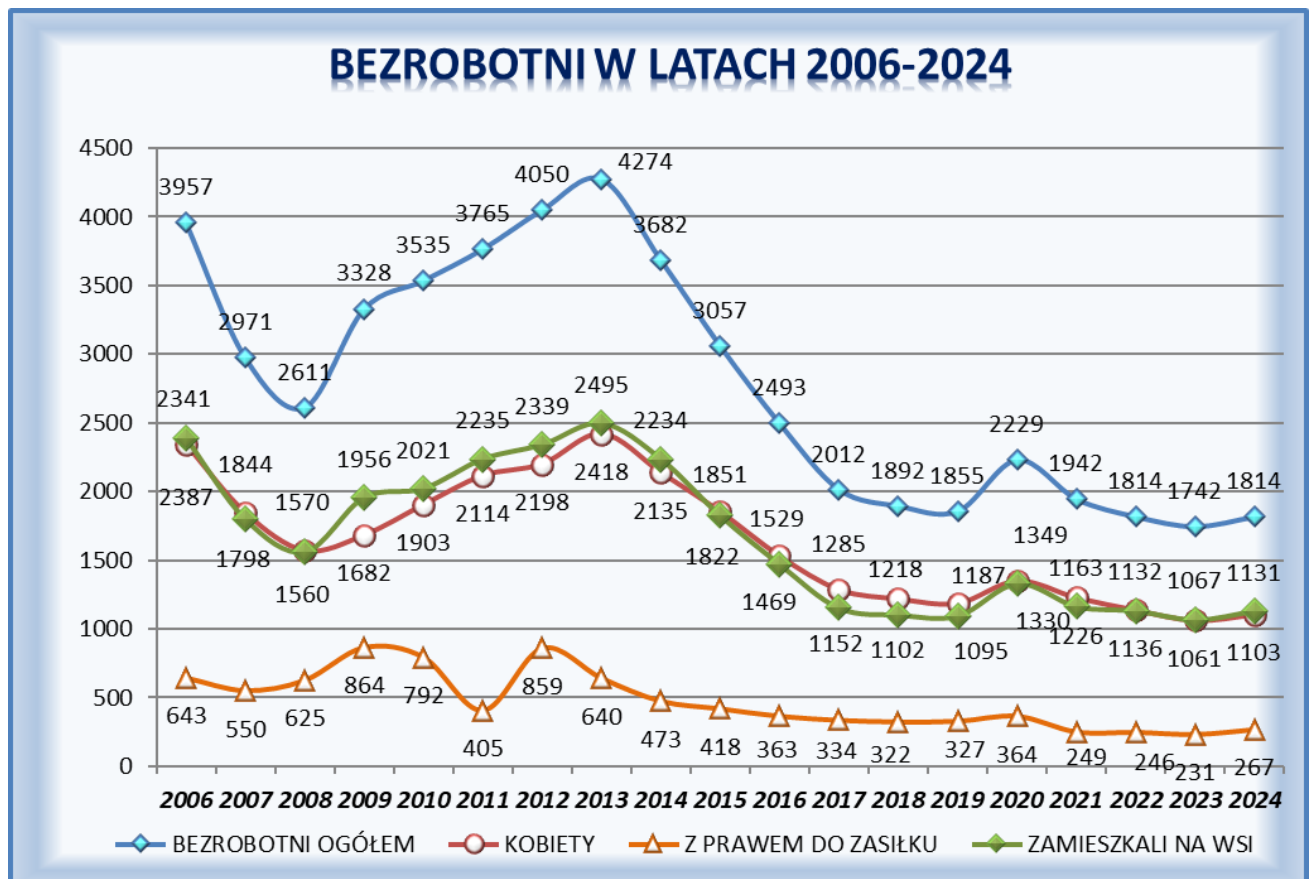


TABELA NR 3

BEZROBOTNI W/G KLASYFIKACJI ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2023		Bezrobotni 2024		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Bez zawodu	000000	298	201	346	219	48	18
Kierownik do spraw sprzedaży	121102	1	1	0	0	-1	-1
Kierownik budowy	132301	1	0	0	0	-1	0
Kierownik działu zakupów	132403	1	0	1	0	0	0
Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych	134990	1	1	1	1	0	0
Kierownik lokalu gastronomicznego	141202	1	1	0	0	-1	-1
Kierownik sklepu / supermarketu	142004	1	1	2	2	1	1
Kierownik kasyna	143107	1	1	0	0	-1	-1
Pozostali kierownicy do spraw sportu i rekreacji i rozrywki	143190	1	1	1	1	0	0
Biolog	213105	0	0	1	0	1	0
Mikrobiolog	213108	0	0	1	1	1	1
Inżynier rolnictwa	213205	0	0	2	1	2	1
Inżynier zootechniki	213207	3	3	2	2	-1	-1
Specjalista ochrony środowiska	213303	0	0	1	0	1	0
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	214202	1	1	2	2	1	1
Inżynier gospodarki przestrzennej	214907	2	1	1	1	-1	0
Inżynier mechatronik	215202	0	0	1	0	1	0
Pozostali inżynierowie telekomunikacji	215390	1	0	0	0	-1	0
Grafik komputerowy multimedialny	216602	1	0	1	0	0	0
Lekarz	221101	0	0	1	1	1	1
Pielęgniarka	222101	1	1	1	1	0	0
Położna	223101	0	0	1	1	1	1
Lekarz weterynarii	225101	1	0	1	0	0	0
Fizjoterapeuta	229201	1	1	1	1	0	0
Specjalista do spraw dietetyki	229301	0	0	1	1	1	1
Kosmetolog	229903	1	1	0	0	-1	-1
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	3	2	2	1	-1	-1
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	1	0	0	0	-1	0
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	1	1	1	1	0	0
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	1	1	0	0	-1	-1
Nauczyciel przedszkola	234201	1	1	1	1	0	0
Dydaktyk multimedialny	235901	0	0	1	1	1	1
Pedagog	235921	3	3	3	3	0	0
Specjalista do spraw księgowości i rachunkowości	241103	3	2	0	0	-3	-2
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	2	2	2	2	0	0
Analitik finansowy	241306	4	4	4	4	0	0
Koordynator projektów unijnych	242102	1	1	1	1	0	0
Specjalista do spraw logistyki	242108	3	0	2	1	-1	1
Specjalista ds organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turyst.	242113	2	2	0	0	-2	-2
Specjalista do spraw zarządzania	242190	2	2	2	2	0	0
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	6	5	7	6	1	1
Inspektor nadzoru bankowego	242210	1	1	0	0	-1	-1
Specjalista administracji publicznej	242217	9	8	8	7	-1	-1
Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych	242218	1	1	0	0	-1	-1
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu	242220	0	0	1	0	1	0
Specjalista zarządzania kryzysowego	242227	1	1	1	1	0	0
Specjalista do spraw bezpieczeństwa wewnętrznego	242230	1	1	1	1	0	0

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2023		Bezrobotni 2024		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1	1	1	1	0	0
Analityk pracy	242301	0	0	1	0	1	0
Specjalista do spraw kadr	242307	1	1	0	0	-1	-1
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	3	3	2	2	-1	-1
Opiekun klienta	243302	4	4	4	4	0	0
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	3	3	3	3	0	0
Specjalista ds. rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	251202	0	0	1	1	1	1
Asystent prawny	261901	1	1	0	0	-1	-1
Ligislator	261906	1	1	0	0	-1	-1
Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	2	1	2	0	0	-1
Archiwista	263101	1	0	0	0	-1	0
Ekonomista	263102	3	1	1	0	-2	-1
Kulturoznawca	263203	1	1	0	0	-1	-1
Socjolog	263204	2	1	1	1	-1	0
Historyk	263302	1	1	1	1	0	0
Politolog	263304	1	1	1	1	0	0
Pozostali filozofowie, historycy i politolodzy	263390	1	1	0	0	-1	-1
Psycholog biznesu	263402	3	2	2	1	-1	-1
Specjalista marketingu społecznego	263409	1	1	1	1	0	0
Specjalista pracy socjalnej	263504	2	2	0	0	-2	-2
Specjalista resocjalizacji	263505	0	0	1	1	1	1
Dziennikarz	264201	1	1	2	1	1	0
Filolog klasyczny	264301	1	1	0	0	-1	-1
Filolog języka nowożytnego	264302	1	0	2	1	1	1
Filolog polski	264303	0	0	1	1	1	1
Pozostali filolodzy i tłumacze	264390	1	1	1	1	0	0
Aktor	265501	1	0	1	0	0	0
Technik technologii odzieży	311924	5	4	5	4	0	0
Technik architektury krajobrazu	314202	10	9	11	9	1	0
Technik rolnik	314207	38	21	29	19	-9	-2
Technik ekonomista	331403	37	33	37	30	0	-3
Technik logistyk	333107	12	7	16	8	4	1
Technik organizacji reklamy	333906	5	4	8	8	3	4
Technik reklamy	333907	6	5	10	8	4	3
Technik administracji	334306	15	14	13	13	-2	-1
Plastyk	343204	4	2	7	7	3	5
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	18	16	20	19	2	3
Technik informatyk	351203	9	2	14	1	5	-1
Pracownik biurowy	411003	2	2	5	4	3	2
Technik prac biurowych	411004	7	7	6	5	-1	-2
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	7	7	5	5	-2	-2
Technik hotelarstwa	422402	8	8	11	10	3	2
Magazynier	432103	13	2	9	3	-4	1
Kucharz	512001	79	70	79	73	0	3
Kelner	513101	7	7	7	7	0	0
Fryzjer	514101	38	35	44	41	6	6
Robotnik gospodarczy	515303	56	13	53	11	-3	-2
Sprzedawca	522301	230	223	238	230	8	7
Technik handlowiec	522305	8	6	8	7	0	1
Pozostali ogrodnicy	611390	5	5	5	4	0	-1
Rolnik	613003	23	16	24	16	1	0
Murarz	711202	28	0	25	0	-3	0
Stolarz Budowlany	711503	5	0	5	0	0	0
Hydraulik	712601	7	0	3	0	-4	0
Malarz - tapeciasz	713101	8	1	7	1	-1	0
Malarz budowlany	713102	11	1	9	0	-2	-1

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2023		Bezrobotni 2024		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Zgrzewacz	721209	17	2	22	2	5	0
Ślusarz	722204	24	0	23	0	-1	0
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	29	0	23	0	-6	0
Mechanik samochodów osobowych	723105	25	0	25	0	0	0
Elektromechanik	741201	6	0	9	0	3	0
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	4	0	5	0	1	0
Cukiernik	751201	11	7	14	10	3	3
Piekarz	751204	12	1	15	2	3	1
Stolarz	752205	14	0	18	0	4	0
Stolarz meblowy	752208	5	0	6	0	1	0
Krawiec	753105	26	25	30	29	4	4
Szwaczka ręczna	753303	25	25	22	21	-3	-4
Szwaczka maszynowa	815301	6	6	6	6	0	0
Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	31	20	22	17	-9	-3
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	4	0	7	0	3	0
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	7	0	10	0	3	0
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	16	16	20	20	4	4
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	2	0	5	0	3	0
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	35	1	34	1	-1	0
Pakowacz ręczny	932101	24	14	20	14	-4	0
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	5	4	6	4	1	0
Sortowacz	932913	2	1	5	2	3	1
Pomoc kuchenna	941201	6	6	6	6	0	0
Robotnik placowy	961302	16	3	14	3	-2	0
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	4	1	5	1	1	0
Inne zawody *	xxxxxx	284	127	294	134	10	7
Bezrobotni ogółem	999999	1742	1061	1814	1103	72	42

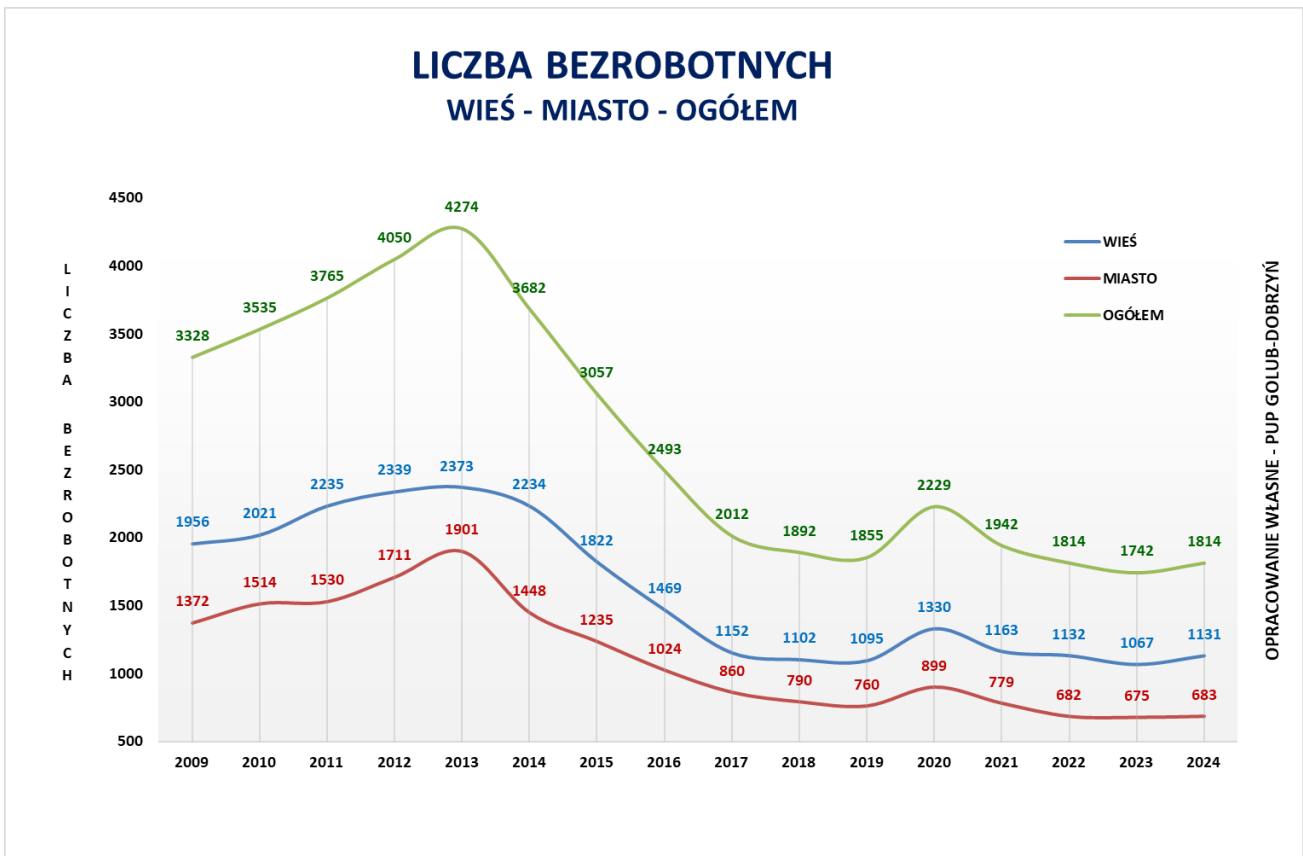
UWAGA

Do kodu 265501 wymieniono wszystkie zawody reprezentowane przez osoby bezrobotne w 2023 lub 2024 roku.

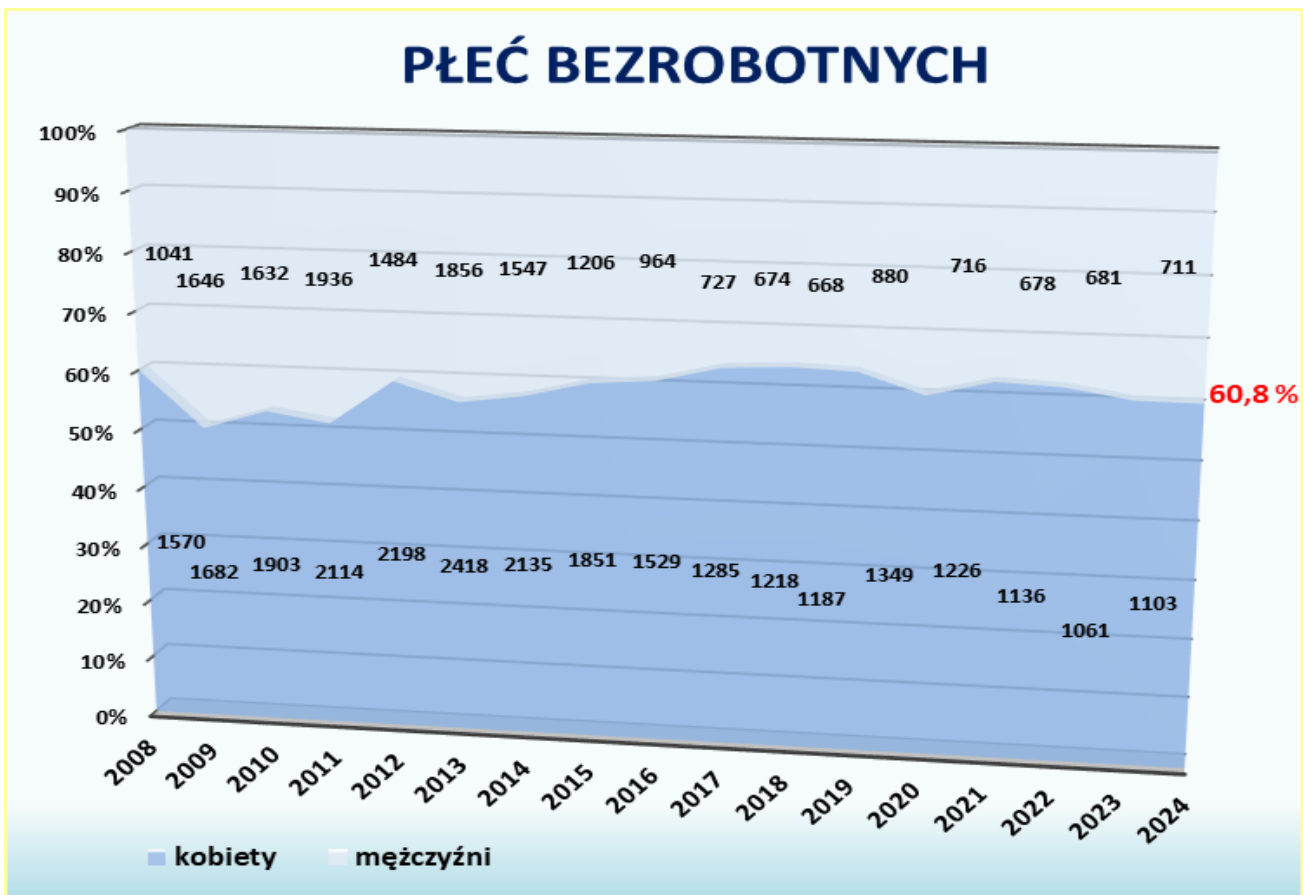
Od kodu 311924 wymieniono zawody reprezentowane wyłącznie przez 5 lub więcej osób bezrobotnych w 2023 lub 2024 roku.

* Suma osób reprezentujących zawody (pow. Kodu 265501), w których w 2023 lub 2024 roku, odnotowano mniej niż 5 osób zarejestrowanych.

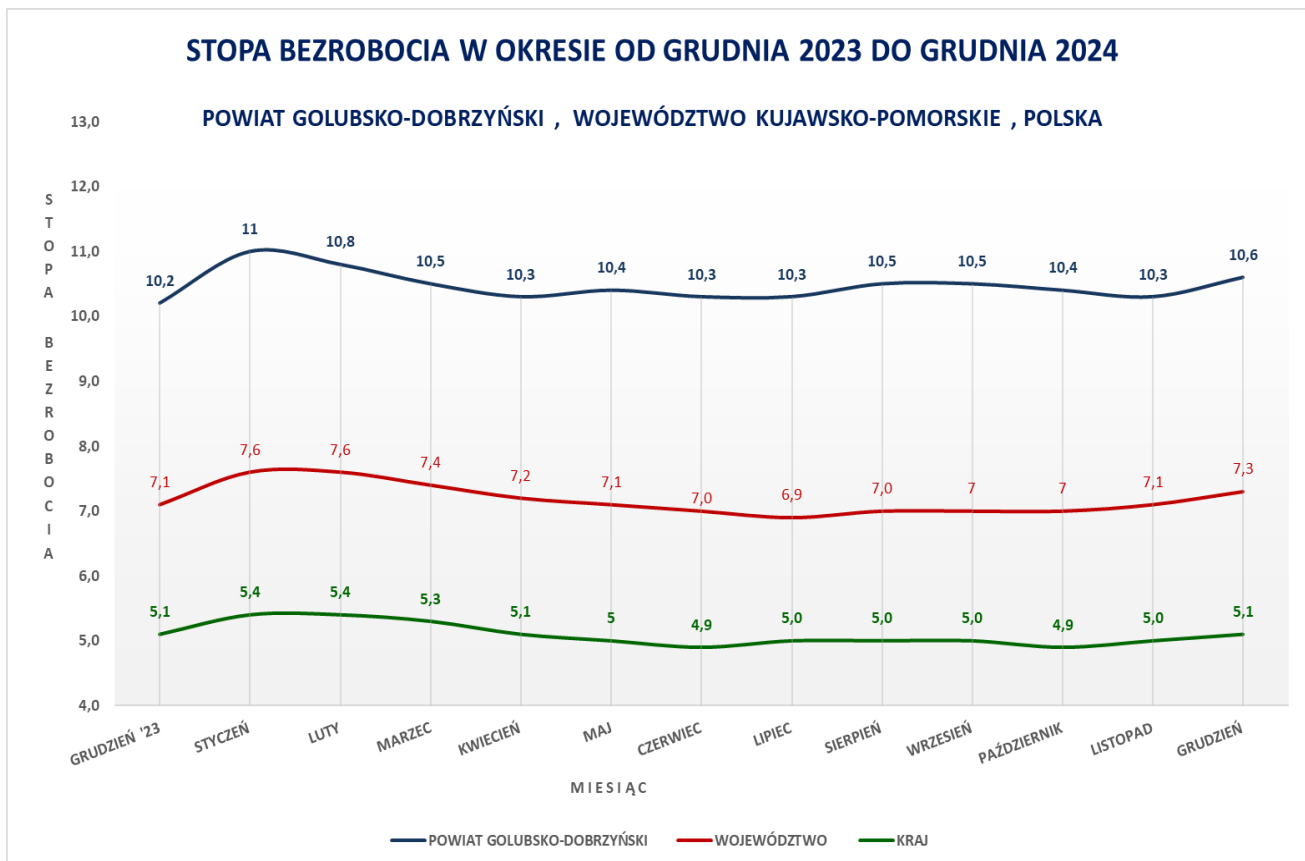
WYKRES NR 12



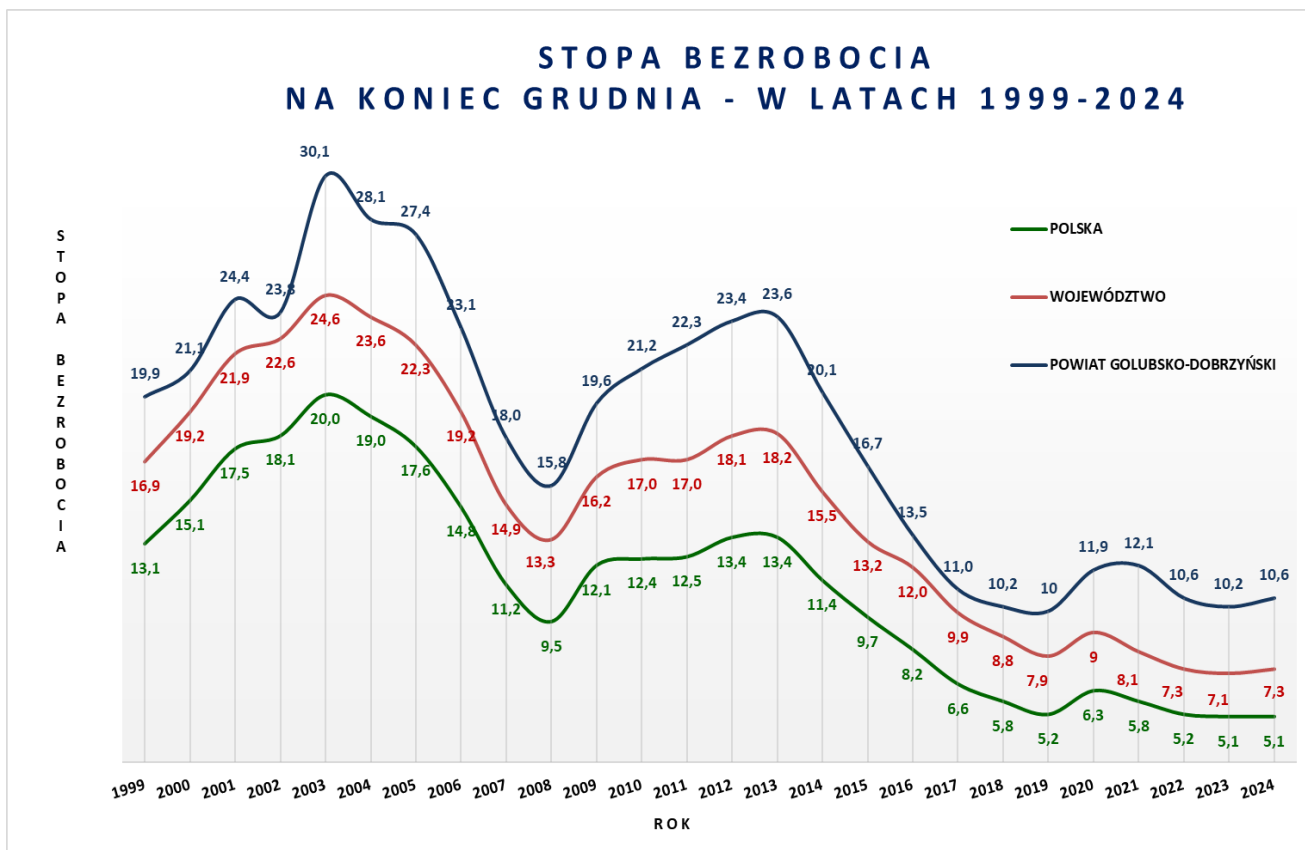
WYKRES NR 13



WYKRES NR 14








WYKRES NR 15



**Stopa bezrobocia
według powiatów województwa kujawsko-pomorskiego
stan na koniec grudnia 2024 r.**



W procentach:

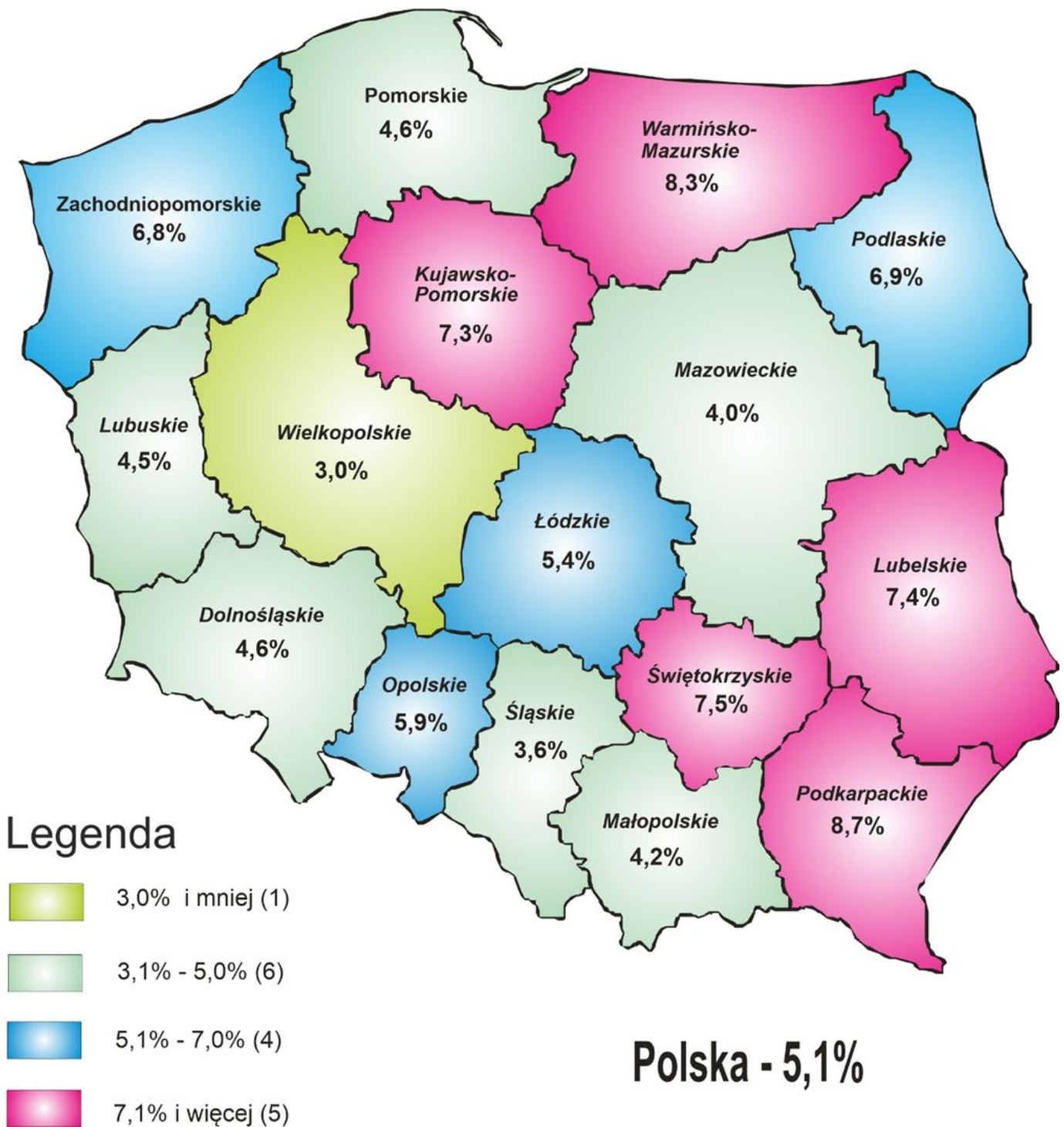
	5,1% i mniej (3) - równo lub poniżej stopy w kraju (5,1%)
	5,2% - 7,3 (2) - równo lub poniżej stopy w województwie (7,3%)
	7,4% - 10,2% (7) - równo lub poniżej 200 % stopy w kraju
	10,3% - 12,9% (8) - powyżej 200 % stopy w kraju
	13,0% i więcej (3)

Podregion bydgosko-toruński	- 3,3%
Podregion grudziądzki	- 9,8%
Podregion włocławski	- 11,5%
Podregion inowrocławski	- 10,2%
Podregion świecki	- 8,5%
Województwo Kujawsko-pomorskie	- 7,3%

Źródło: Opracowanie własne PUP w G-D na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, przekazanych przez WUP w Toruniu.

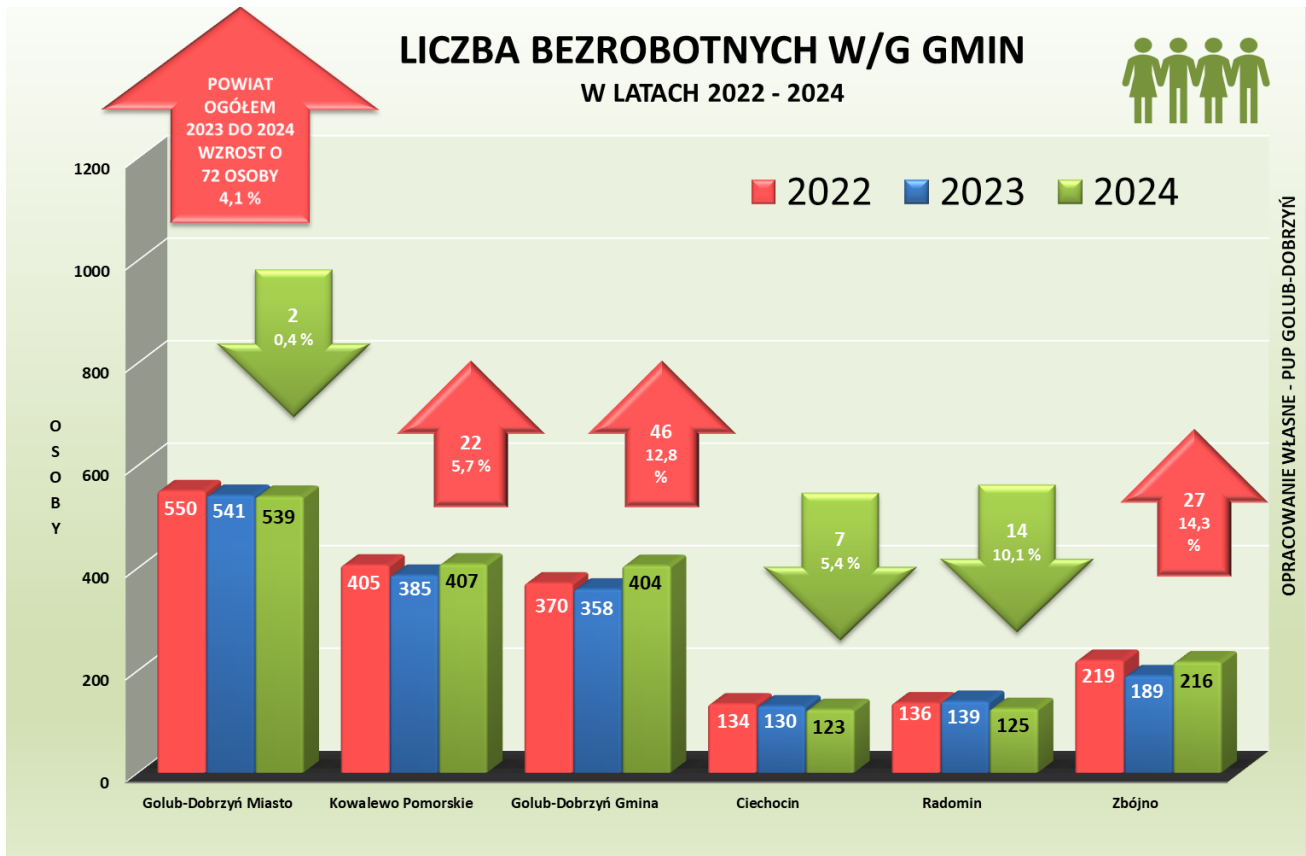
Stopa bezrobocia według województw

Stan na koniec grudnia 2024 roku



Źródło: Opracowanie własne PUP w G-D na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, przekazanych przez WUP w Toruniu.

WYKRES NR 18



WYKRES NR 19

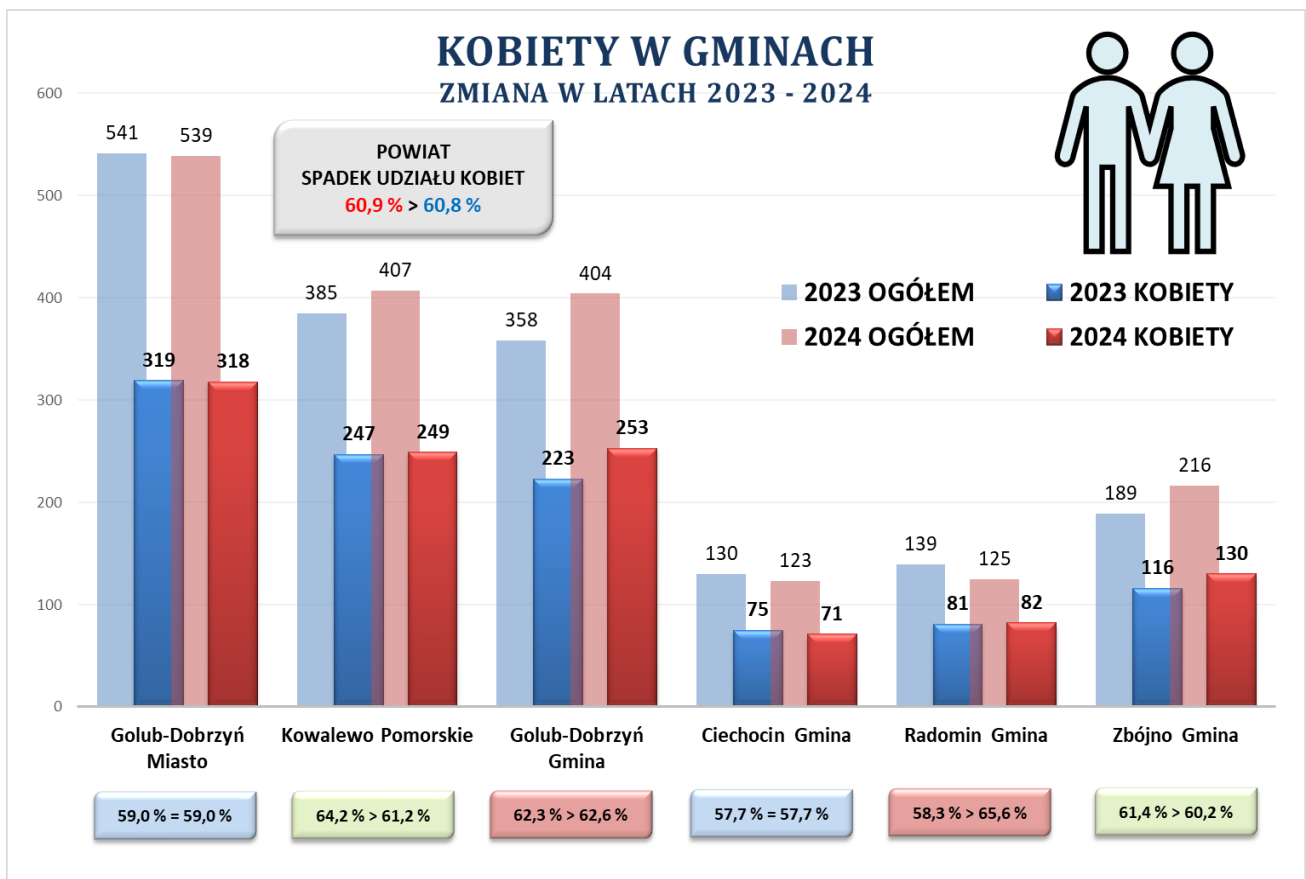


TABELA NR 4

SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA W 2024 ROKU

SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA OSÓB BEZOROBOTNYCH Z FUNDUSZU PRACY

Lp.	Nazwa kursu	Liczba osób skierow.	Liczba osób przeszk.	Nazwa jednostki szkolącej	Wskaźnik zatrudnienia				
					w trakcie szkolenia	do 6 m-cy po szkoleniu	pow. 6 m-cy po szkoleniu	RAZEM	%
1	Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	1	1	Ośrodek Szkolenia Kierowców AUTOSTER Toruń	1	0	0	1	100,0%
2	Prawo jazdy kat. C	1	1	Ośrodek Szkolenia Kierowców ELKA Kowalewo Pomorskie	0	1	0	1	100,0%
3	Prawo jazdy kat. D	1	1	Ośrodek Szkolenia Kierowców AUTOSTER Toruń	0	1	0	1	100,0%
4	Kompleksowy kurs głównego księgowego	1	1	Krajowa Izba Księgowych Wrocław	0	1	0	1	100,0%
5	Spawanie metodą MIG i MAG	1	1	Zakład Doskonalenia Zawodowego Toruń	0	1	0	1	100,0%
6	Operator koparki jednoznaczyniowej klasa III	1	1	Ośrodek Szkolenia OSKAR Toruń	0	1	0	1	100,0%
RAZEM		6	6	xxx	1	5	0	6	100,0%

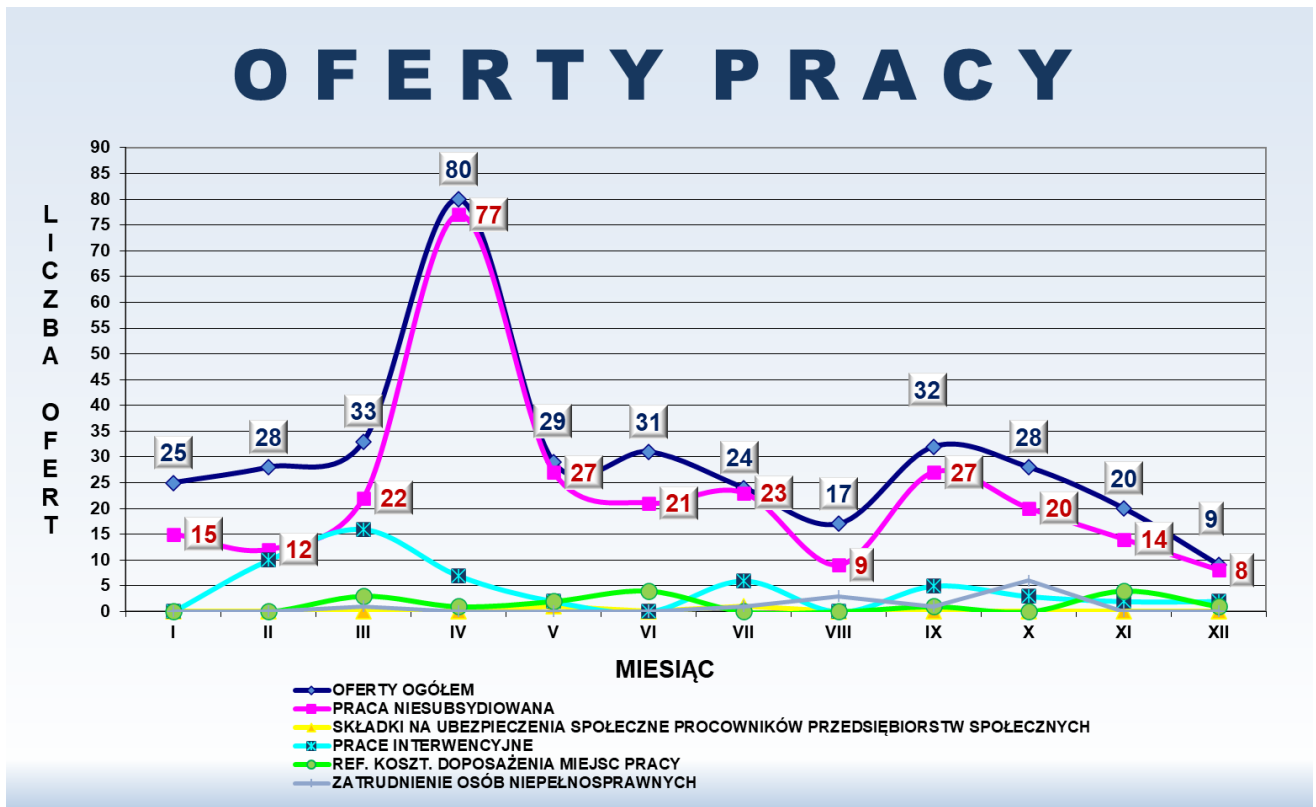
TABELA NR 5

OFERTY PRACY ZGŁOSZONE W 2024 ROKU

DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRZYNIU

WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK 2023	ROK 2024													UDZIAŁ % DO 2023
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
PRACA NIESUBSYDIOWANA	250	15	12	22	77	27	21	23	9	27	20	14	8	275	110,0%
PRACE INTERWENCYJNE	77	10	16	7	2	0	6	0	5	3	2	2	0	53	68,8%
REF. KOSZT. DOPOSAŻENIA MIEJSC PRACY	35	0	0	3	1	2	4	0	0	1	0	4	1	16	45,7%
SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE PRACOWNIKÓW PRZEDSIĘBIORSTW SPOŁECZNYCH	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
ZATRUDNIENIE NIEPEŁNOSPRAWNYCH	4	0	0	1	0	0	0	1	3	1	6	0	0	12	300,0%
OGÓŁEM	368	25	28	33	80	29	31	24	17	32	28	20	9	356	96,7%

WYKRES NR 20



WYKRES NR 21

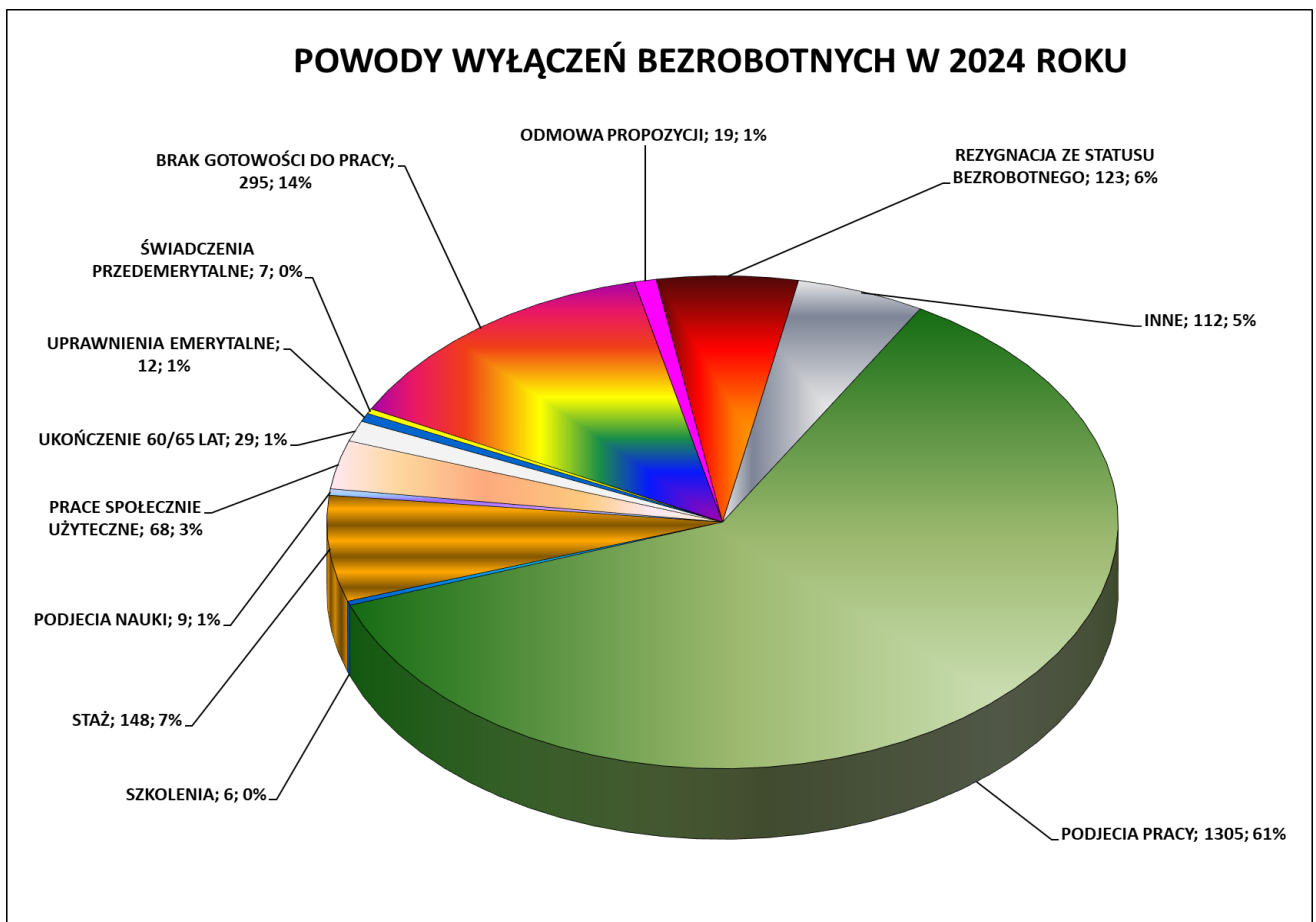


TABELA NR 6

PODJĘCIA PRACY PRZEZ BEZROBOTNYCH W LATACH 2003 - 2024

WYSZEGÓLNIENIE	W ROKU																	PORÓWNIANIE PROCENTOWE (rok 2024 do roku 2023) KOLUMNA 23/KOL. 22					
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019		2020	2021	2022	2023	2024
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		19	20	21	22	23
PRACE INTERWENCYJNE	303	234	149	223	228	133	137	129	63	74	81	90	136	130	109	95	75	48	129	103	76	53	69,7%
ROBOTY PUBLICZNE	207	136	80	45	74	100	1	68	0	46	35	23	32	1	1	0	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
ZATRUDNIENIE ABSOLWENTÓW	58	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI	2	4	12	41	90	107	111	128	14	59	101	75	62	65	60	28	34	41	36	48	30	33	110,0%
DODATKOWE MIEJSCA PRACY - POZYCZKI	2	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
PROGRAM AKTYWIZACJI OBSZAR WIEJSKICH	0	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	0	0	8	19	37	48	90	112	36	68	51	87	119	77	57	45	23	34	41	60	34	13	38,2%
REFUNDACJA DO 30 ROKU ŻYCIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	157	162	41	10	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
SKŁADKA NA BEZPIECZENIA SPOŁECZNE PRACOWNIKÓW PRZEDSIĘBIORSTW SPOŁECZNYCH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0,0%
BON NA ZASIEDLENIE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	30	28	20	19	11	22	19	16	16	84,2%
RAZEM	572	409	250	328	429	388	339	437	113	247	268	275	351	460	417	229	142	217	233	161	115	71,4%	
PRACA STAŁA I KRÓTKOOKRESOWA	472	604	288	428	560	239	264	272	162	215	311	374	317	323	170	84	37	18	11	29	25	22	88,0%
PRACA STAŁA I KRÓTKOOKRESOWA	747	1128	1385	1613	1487	1228	1071	1377	1473	1234	1425	1640	1563	1236	1183	1128	1079	1062	1126	989	994	1093	110,0%
DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARZA	41	52	45	50	33	29	30	29	48	61	48	55	49	45	45	41	52	51	46	33	50	56	112,0%
RAZEM	788	1180	1430	1663	1520	1257	1101	1406	1521	1295	1473	1695	1612	1281	1228	1169	1113	1172	1022	1044	1149	110,1%	
ZATRUDNIENIE NIESUBSTYDNIOWANE	12	14	9	10	11	9	5	2	2	7	32	10	16	16	25	18	16	20	8	7	20	18	90,0%
ZATRUDNIENIE SUBSTYDNIOWANE Z PFRON	6	5	1	1	0	4	3	1	2	4	2	0	1	0	0	0	0	2	0	0	1	3	300,0%
RAZEM	18	19	10	11	11	13	8	3	4	11	34	10	17	16	25	18	16	22	7	21	21	100,0%	
OGÓŁEM	1850	2212	1978	2430	2520	1897	1712	2118	1800	1768	2086	2354	2297	2080	1840	1500	1354	1295	1408	1291	1251	1307	104,5%

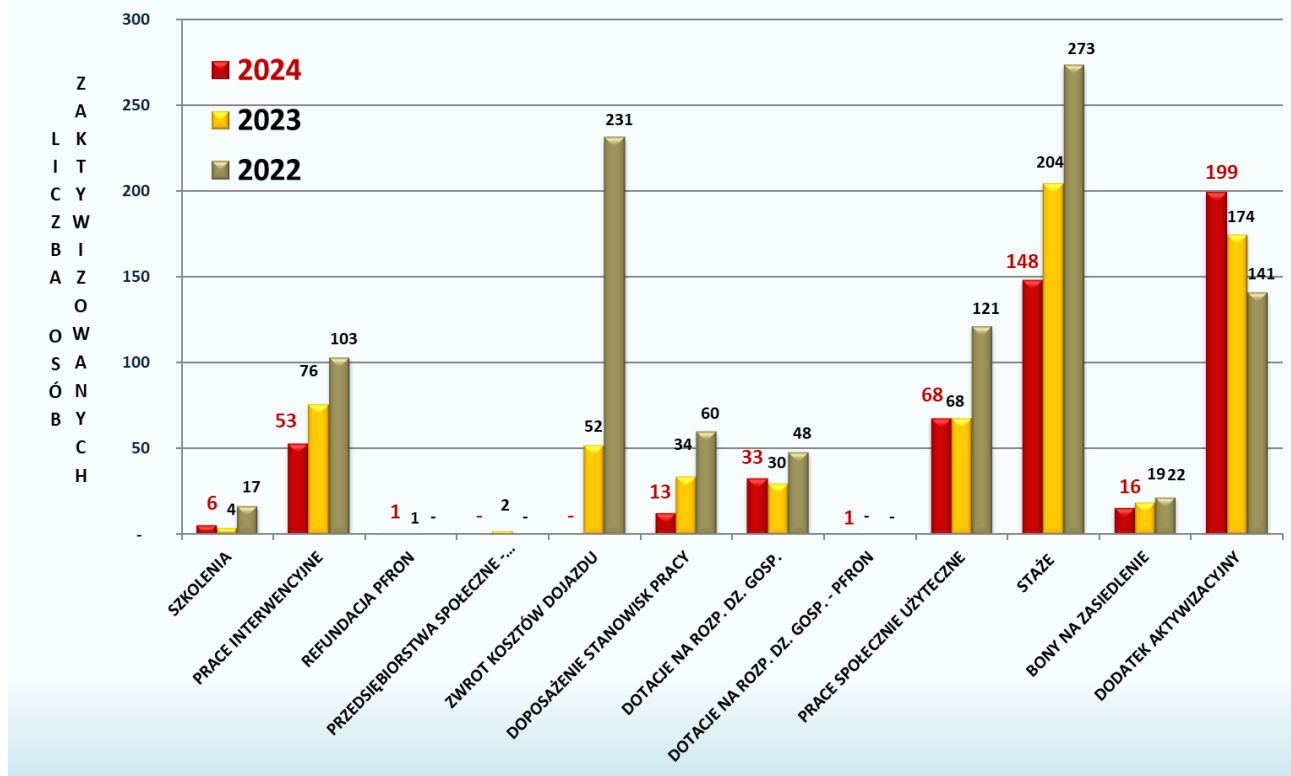
TABELA NR 7

**LICZBA ZAKTYWIZOWANYCH BEZROBOTNYCH W 2024 ROKU
W RAMACH INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY ORAZ PFRON
W/G JEDNOSTEK SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO
W PORÓWNANIU DO LICZBY ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH**

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	G-D MIASTO	G-D GMINA	KOWALEWO M i G	RADOMIN GMINA	CIECHOCIN GMINA	ZBÓJNO GMINA	OGÓŁEM W POWIECIE
1.	SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA	2	-	2	-	1	1	6
2.	PRACE INTERWENCYJNE	20	14	10	2	2	5	53
3.	DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	3	3	3	2	2	-	13
4.	DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY - PFRON	-	-	-	-	-	1	1
5.	DOTACJE NA ROZP. DZ GOSP.	8	9	9	3	1	3	33
6.	DOTACJE NA ROZP. DZ GOSP. - PFRON	-	-	-	-	-	1	1
7.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	16	14	17	10	-	11	68
8.	STAŻE	55	39	15	13	8	18	148
9.	BON NA ZASIEDLENIE	12	2	-	1	-	1	16
RAZEM ZAKTYWIZOWANI Z LIMITU		116	81	56	31	14	41	339
UDZIAŁ W %		34,2%	23,9%	16,5%	9,1%	4,1%	12,1%	100,0%
9.	DODATEK AKTYWIZACYJNY	62	49	50	9	17	12	199
RAZEM ZAKTYWIZOWANI POZA LIMITEM		62	49	50	9	17	12	199
UDZIAŁ W %		31,2%	24,6%	25,1%	4,5%	8,5%	6,0%	100,0%
OGÓŁEM NA KONIEC ROKU 2024		178	130	106	40	31	53	538
UDZIAŁ W %		33,1%	24,2%	19,7%	7,4%	5,8%	9,9%	100,0%
PORÓWNANIE ZAKTYWIZOWANYCH W 2024 ROKU DO ZAREJESTROWANYCH NA KONIEC 2023 ROKU								
BEZROBOTNI NA KONIEC ROKU 2023		541	358	385	139	130	189	1 742
UDZIAŁ W %		31,1%	20,6%	22,1%	8,0%	7,5%	10,8%	100,0%
% ZAKTYWIZOWANYCH DO ZAREJESTROWANYCH		32,9%	36,3%	27,5%	28,8%	23,8%	28,0%	30,9%

WYKRES NR 22

FORMY AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH



WYKRES NR 23



WYKRES NR 24

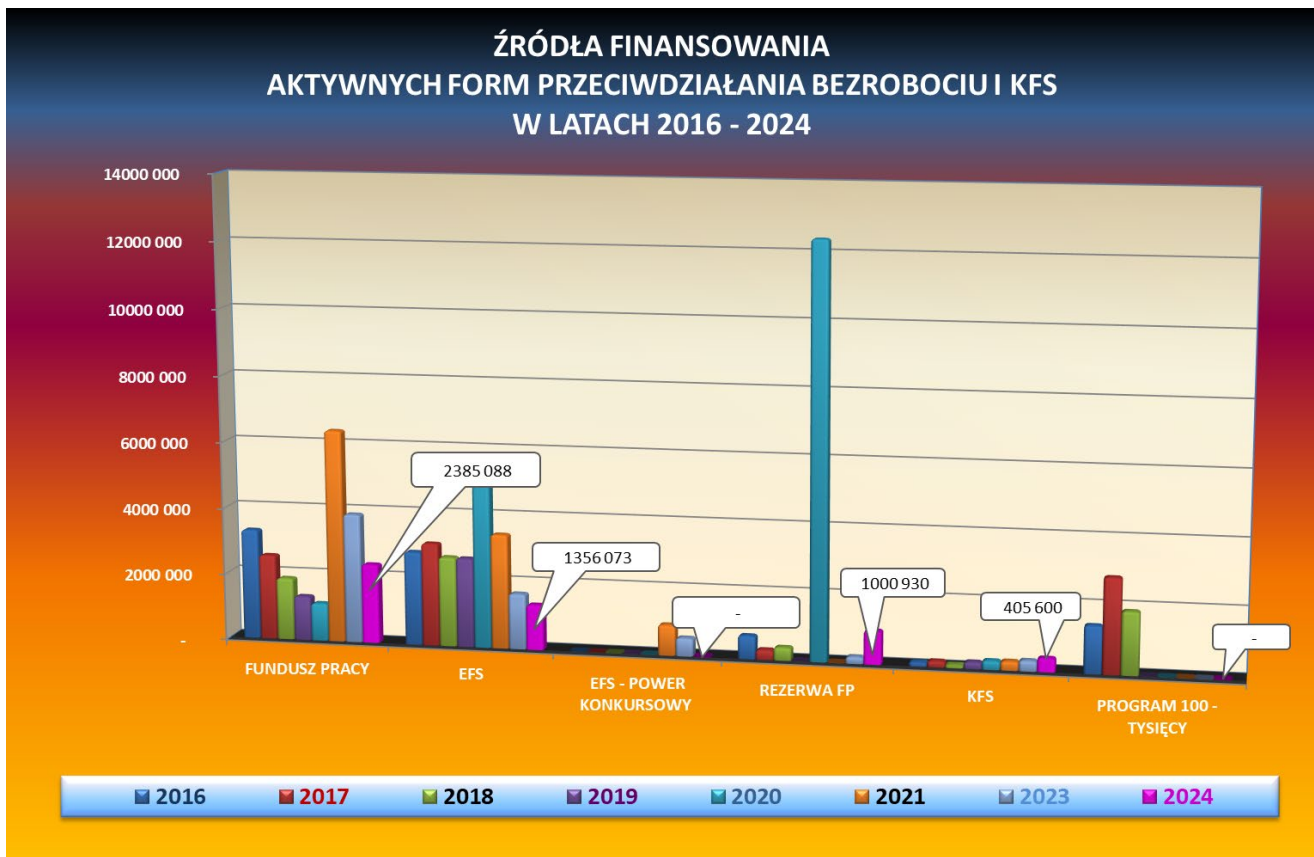
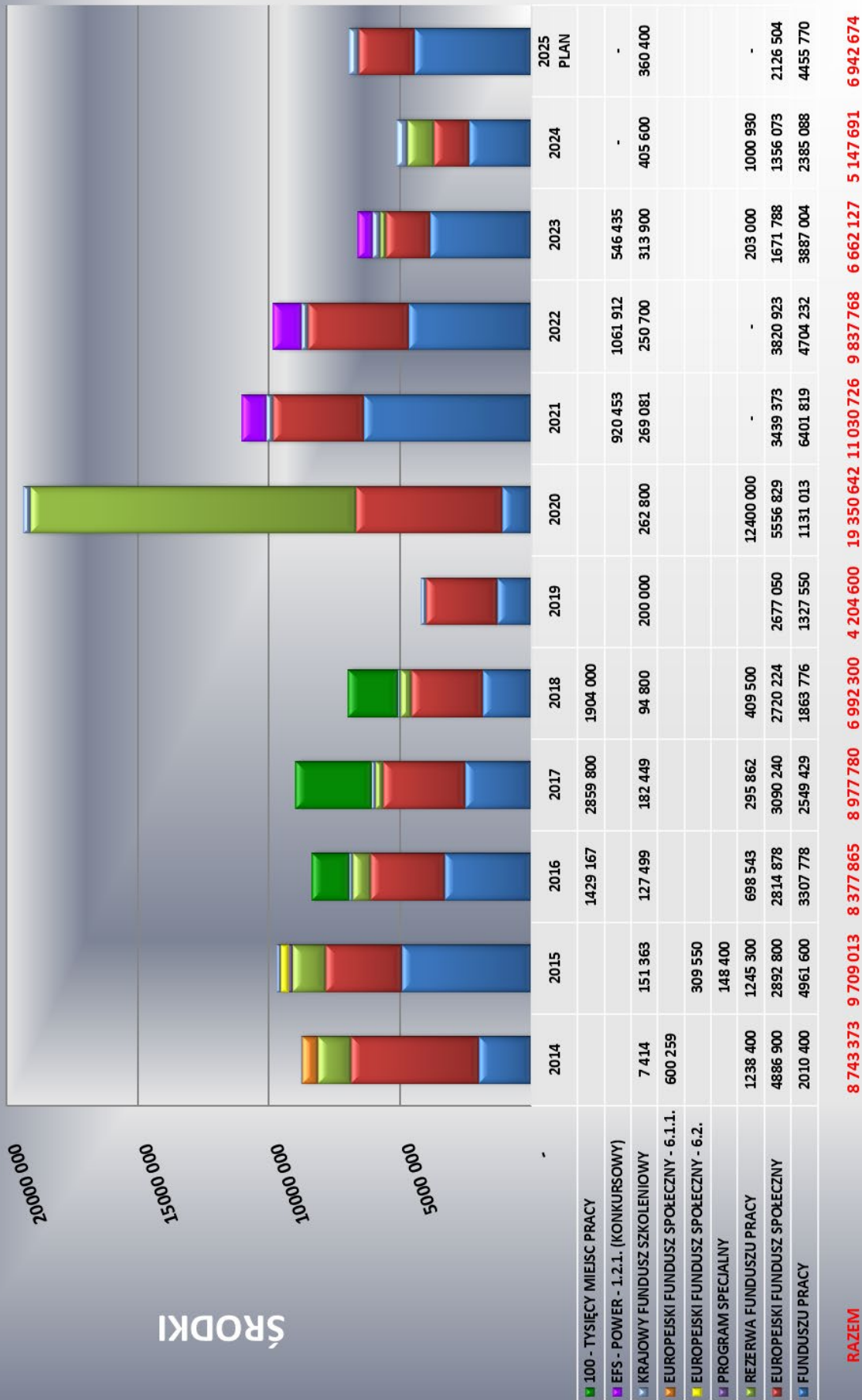


TABELA NR 8

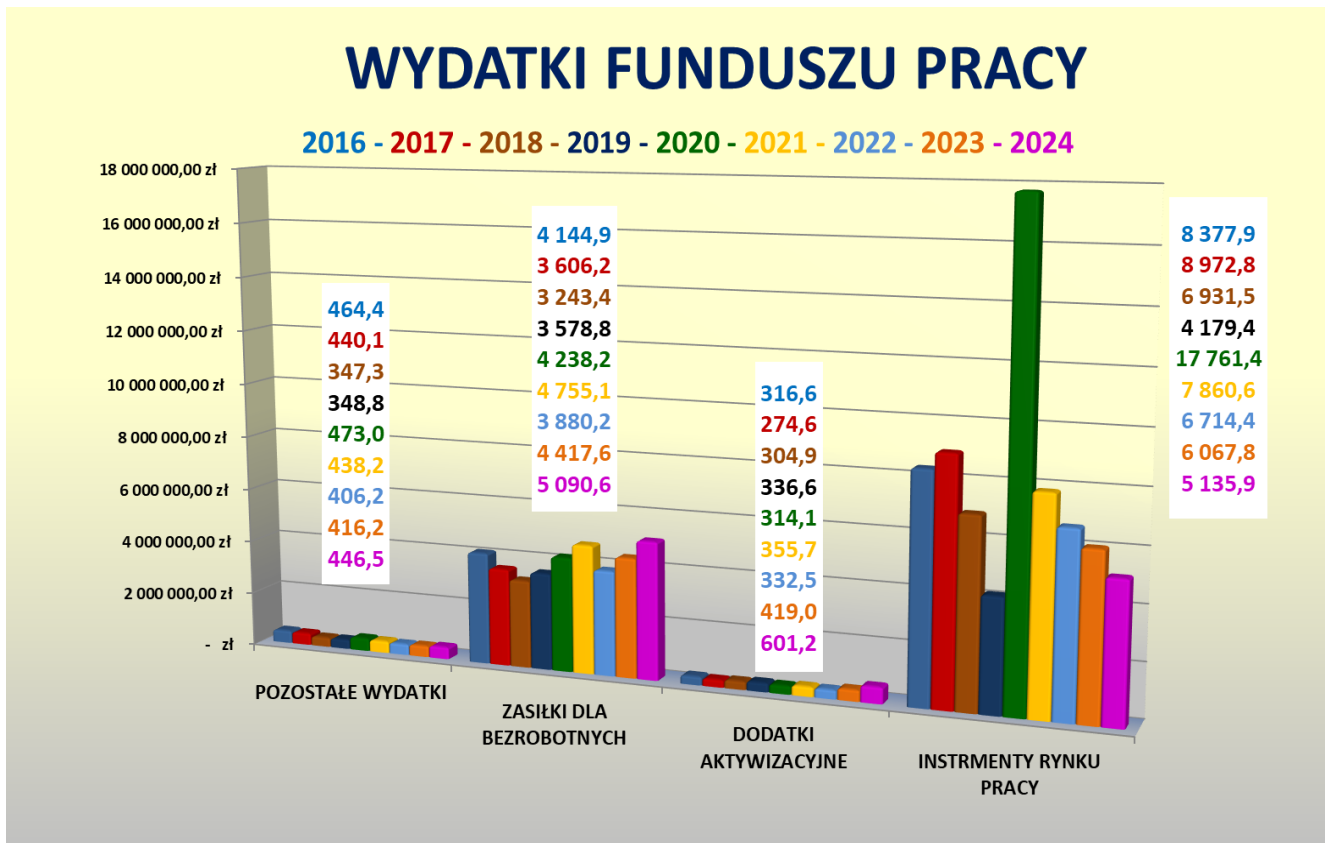
**ŚRODKI FUNDUSZU PRACY ORAZ INNE ŚRODKI PRZEZNACZONE
NA FINANSOWANIE INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY W 2024 ROKU
W PORÓWNIANIU Z WYDATKAMI W 2023 ROKU**

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	WYKORZYSTANIE NA DZIEŃ 31.12.2023 r. W ZŁ	WYKORZYSTANIE NA DZIEŃ 31.12.2024 r.					STOSUNEK ŚRODKÓW '24 DO ŚRODKÓW W 2023 ROKU
			FUNDUSZ PRACY	REZERWA FUNDUSZU PRACY	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY - PROGRAM REGIONALNY - EFS+	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENOWY	RAZEM	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	SZKOLENIA I PRZEKwalifikowania	24 202,47 zł	52 347,79 zł	- zł	- zł	- zł	52 347,79 zł	216,3%
2	PRACE INTERWENCYJNE	1 207 873,37 zł	907 958,64 zł	- zł	42 176,49 zł	- zł	950 135,13 zł	78,7%
3	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	887 480,00 zł	- zł	613 830,00 zł	350 000,00 zł	- zł	963 830,00 zł	108,6%
4	REFUNDACJA WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	570 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	0,0%
5	STAŻE	2 804 415,54 zł	1 169 804,72 zł	387 072,45 zł	812 123,12 zł	- zł	2 369 000,29 zł	84,5%
6	PRACE SPOŁECZNE UŻYTECZNE	90 930,00 zł	108 218,00 zł	- zł	- zł	- zł	108 218,00 zł	119,0%
7	BADANIA LEKARSKIE	14 420,00 zł	10 355,00 zł	- zł	- zł	- zł	10 355,00 zł	71,8%
8	BONI NA ZASIEDLENIE	210 000,00 zł	- zł	- zł	140 000,00 zł	- zł	140 000,00 zł	66,7%
9	ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	198 731,27 zł	13 088,60 zł	- zł	- zł	- zł	13 088,60 zł	6,6%
10	SZKOLENIA PRACOWNIKÓW KFS	313 882,00 zł	- zł	- zł	- zł	405 599,51 zł	405 599,51 zł	129,2%
11	REFUNDACJA SKŁADEK ZUS DLA PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO	38 344,45 zł	123 315,05 zł	- zł	- zł	- zł	123 315,05 zł	321,6%
O G Ó Ł E M		6 360 279,10 zł	2 385 087,80 zł	1 000 902,45 zł	1 344 299,61 zł	405 599,51 zł	5 135 889,37 zł	80,7%
EFS RAZEM		1 344 299,61 zł	FUNDUSZ PRACY (BEZ EFS i KFS)					3 385 990,25 zł
LIMIT NA 2024 ROK		KWOTA	2 385 087,80 zł	1 000 930,00 zł	1 356 072,68 zł	405 600,00 zł	5 147 690,48 zł	
		% WYKONANIA	100,00%	100,00%	99,13%	100,00%	99,77%	

ŚRODKI NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, KFS I TARCZĘ ANTYKRYZYSOWĄ
W LATACH 2014 - 2024



WYKRES NR 26



WYKRES NR 27

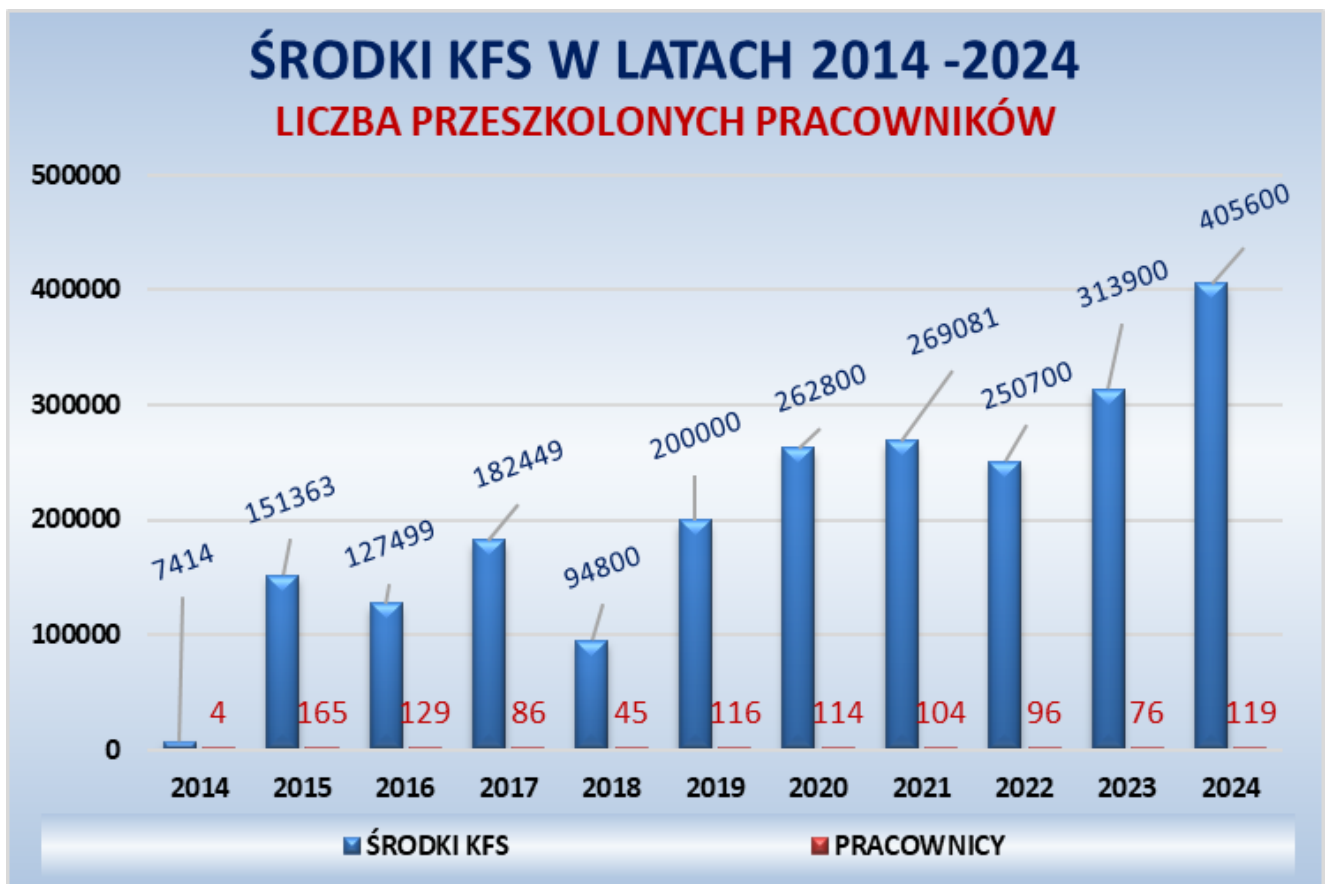
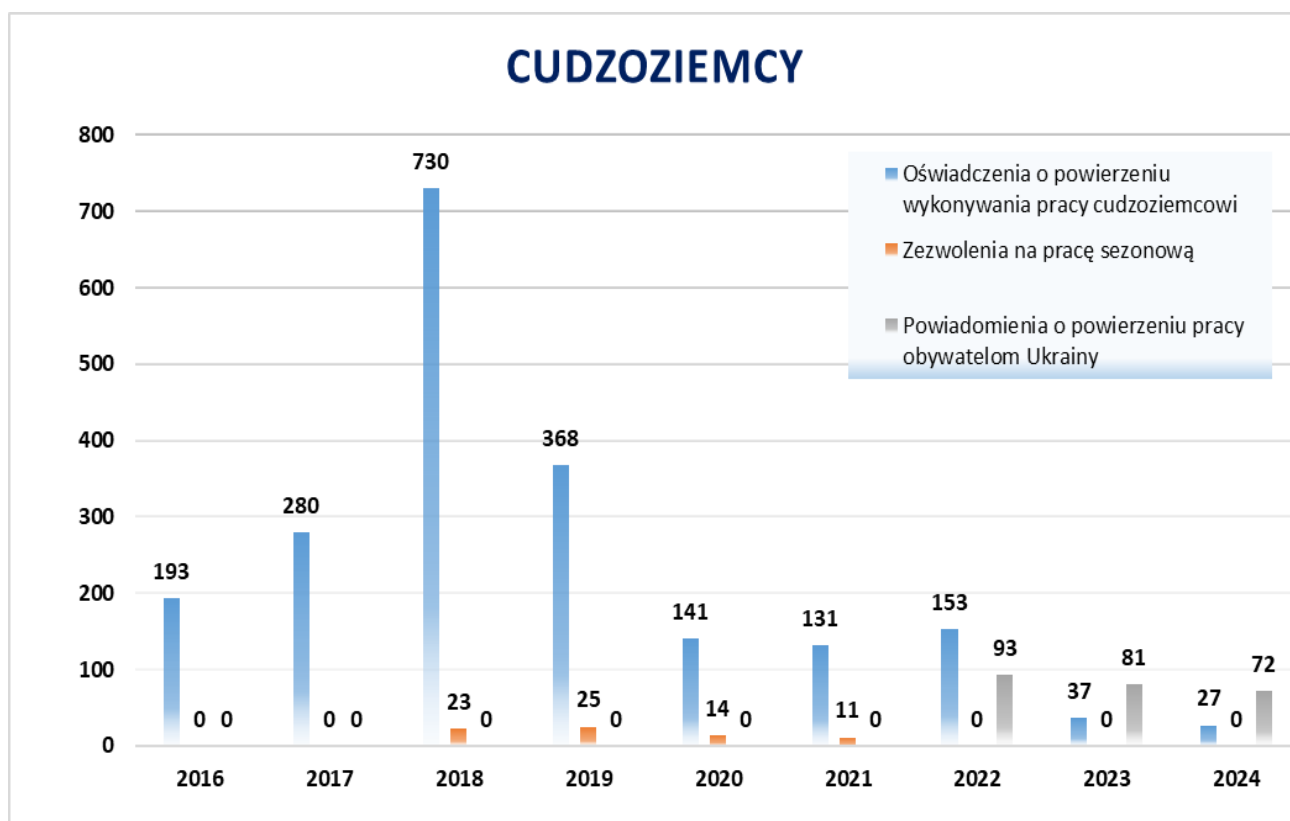


TABELA NR 9

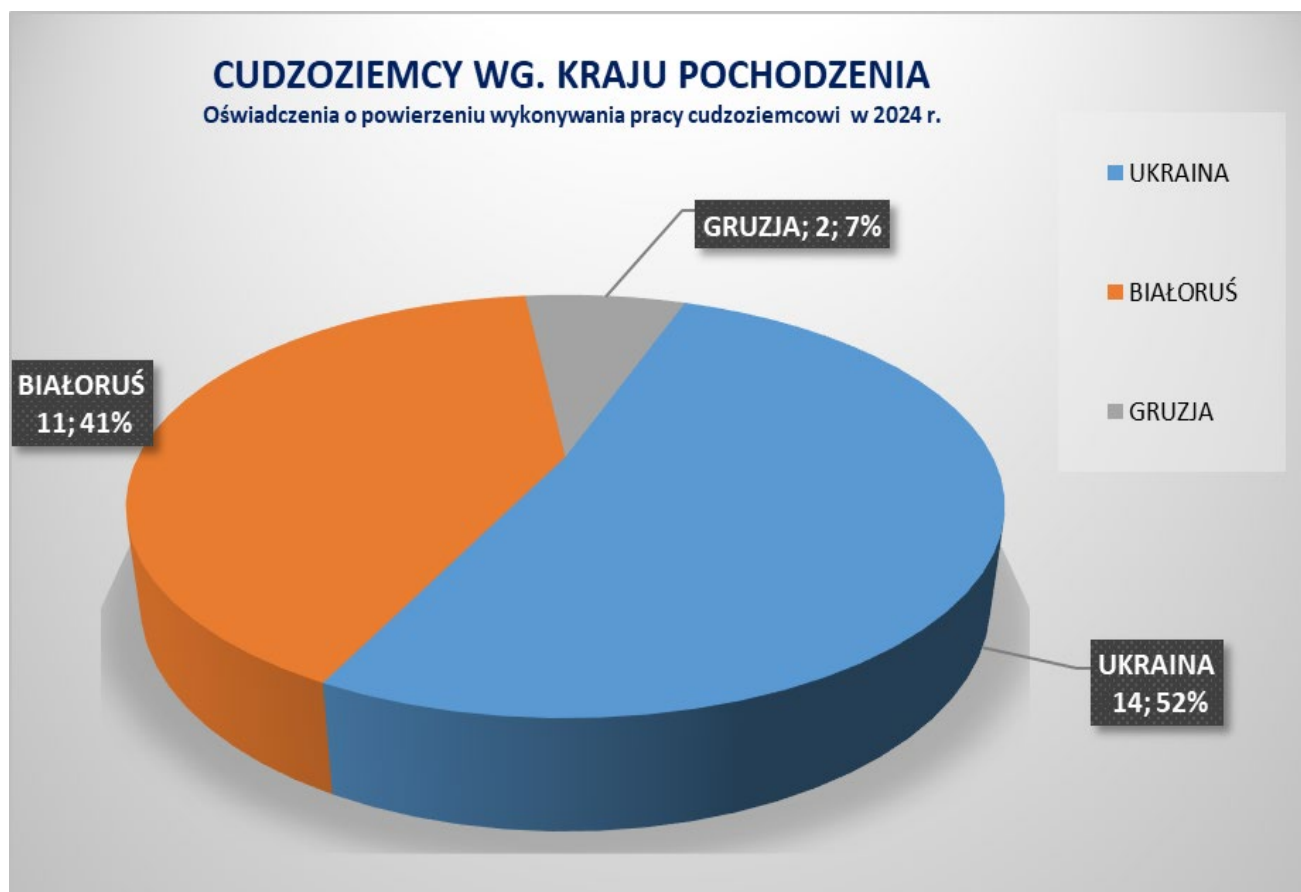
SYTUACJA NA RYNKU PRACY - BILANS LAT 2023-2024

WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK 2023		ROK 2024		RÓŻNICA MIĘDZY 23'/24'	DYNAMIKA ROK 2023 = 100%
	ILOŚĆ	UDZIAŁ W %	ILOŚĆ	UDZIAŁ W %		
BEZROBOTNI OGÓLEM						
BEZROBOTNI	1742		1814		72	104,1%
KOBIETY	1061	60,9%	1103	60,8%	42	104,0%
Z PRAWEM DO ZASIŁKU	231	13,3%	267	14,7%	36	115,6%
ZAMIESZKALI NA WSI	1067	61,3%	1131	62,3%	64	106,0%
DO 12 M-CY OD UKOŃCZENIA NAUKI	80	4,6%	87	4,8%	7	108,8%
DO 30 ROKU ŻYCIA	507	29,1%	548	30,2%	41	108,1%
DO 25 ROKU ŻYCIA	277	15,9%	326	18,0%	49	117,7%
POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	398	22,8%	395	21,8%	-3	99,2%
POPREDNIO PRACUJĄCY	1481	85,0%	1537	84,7%	56	103,8%
ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW	93	5,3%	90	5,0%	-3	96,8%
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	1094	62,8%	1097	60,5%	3	100,3%
BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	641	36,8%	736	40,6%	95	114,8%
BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	394	22,6%	432	23,8%	38	109,6%
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	71	4,1%	52	2,9%	-19	73,2%
POSIADAJĄCY GOSPODARSTWO ROLNE	19	1,1%	24	1,3%	5	126,3%
BEZROBOTNI W GMINACH						
MIASTO GOLUB-DOBRZYŃ	541	31,1%	539	29,7%	-2	99,6%
GMINA GOLUB-DOBRZYŃ	358	20,6%	404	22,3%	46	112,8%
KOWALEWO POMORSKIE MIASTO I GMINA	385	22,1%	407	22,4%	22	105,7%
CIECHOCIN	130	7,5%	123	6,8%	-7	94,6%
RADOMIN	139	8,0%	125	6,9%	-14	89,9%
ZBÓJNO	189	10,8%	216	11,9%	27	114,3%
BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA						
WYŻSZE	105	6,0%	97	5,3%	-8	92,4%
ŚREDNIE	611	35,1%	640	35,3%	29	104,7%
ZAWODOWE	519	29,8%	540	29,8%	21	104,0%
POZOSTAŁE	507	29,1%	537	29,6%	30	105,9%
BEZROBOTNI WG WIEKU						
DO 24 ROKU ŻYCIA	277	15,9%	326	18,0%	49	117,7%
OD 25 DO 44 ROKU ŻYCIA	896	51,4%	909	50,1%	13	101,5%
POW. 45 ROKU ŻYCIA	569	32,7%	579	31,9%	10	101,8%
BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY						
DO 6 MIESIĘCY	611	35,1%	640	35,3%	29	104,7%
OD 6 DO 12 MIESIĘCY	250	14,4%	286	15,8%	36	114,4%
POW. 12 MIESIĘCY	881	50,6%	888	49,0%	7	100,8%
BEZROBOTNI ZAKTYWIZOWANI ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I PFRON						
OGÓLEM	664	38,1%	537	29,6%	-127	80,9%
SZKOLENIA	4	0,6%	6	1,1%	2	150,0%
PRACE INTERWENCYJNE	76	11,4%	53	9,9%	-23	69,7%
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	68	10,2%	68	12,7%	0	100,0%
DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	34	5,1%	13	2,4%	-21	38,2%
DOTACJE NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	30	4,5%	34	6,3%	4	113,3%
STAŻE	204	30,7%	148	27,6%	-56	72,5%
BONY NA ZASIEDLENIE	19	2,9%	16	3,0%	-3	84,2%
ZWROT KOSZTÓW DOJAZDU	52	7,8%	0	0,0%	-52	0,0%
DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY - PFRON	1	1,3%	0	0,0%	-1	0,0%
PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNE - SKŁADKI	2	2,9%	0	0,0%	-2	0,0%
DODATEK AKTYWIZACYJNY	174	26,2%	199	37,1%	25	114,4%
ŚRODKI FUNDUSZU PRACY ORAZ INNE ŚRODKI (w tys. zł.)						
OGÓLEM	11320,6		11274,2		-46,4	99,6%
ZASIŁKI I INNE ŚWIADCZENIA	4836,6	42,7%	5691,8	50,5%	855,2	117,7%
AKTYWNE FORMY	6067,8	53,6%	5135,9	45,6%	-931,9	84,6%
POZOSTAŁE	416,2	3,7%	446,5	4,0%	30,3	107,3%

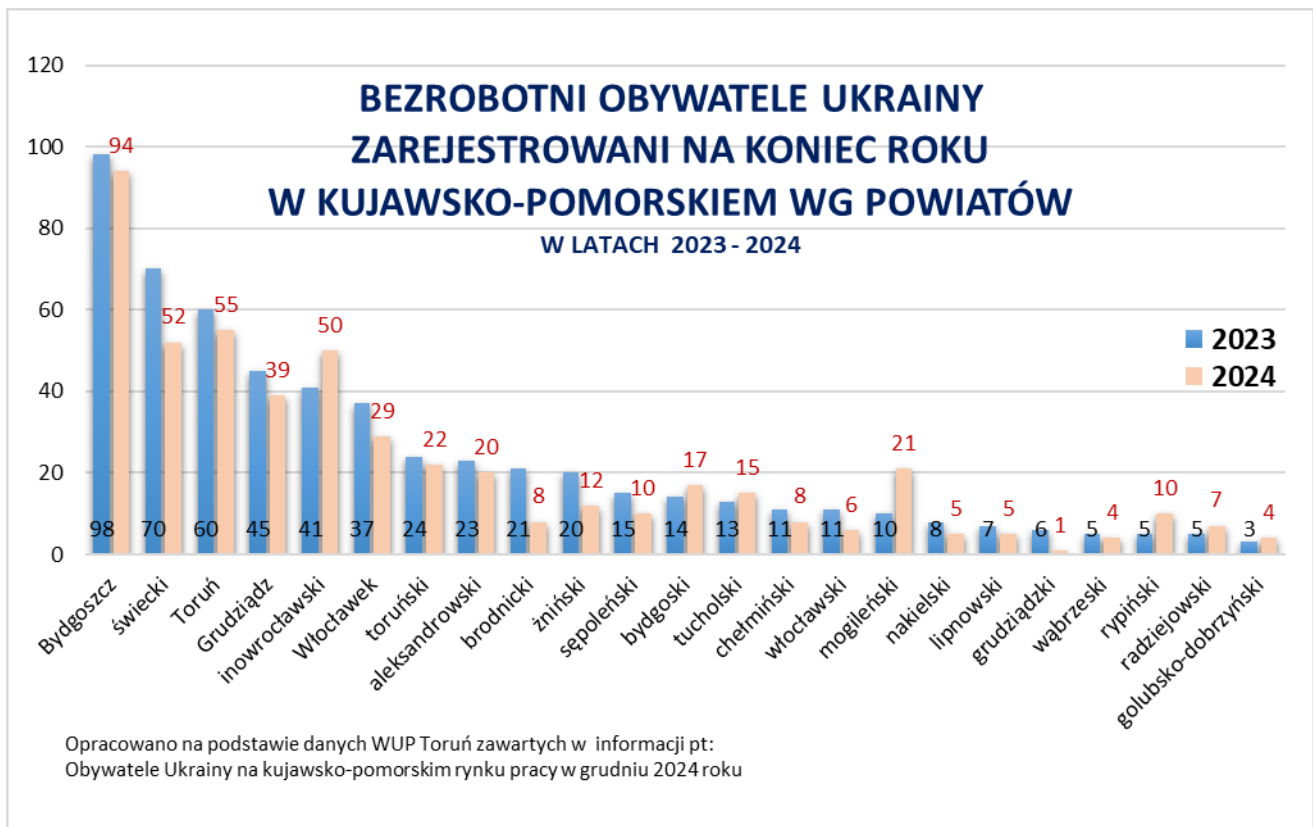
WYKRES NR 28



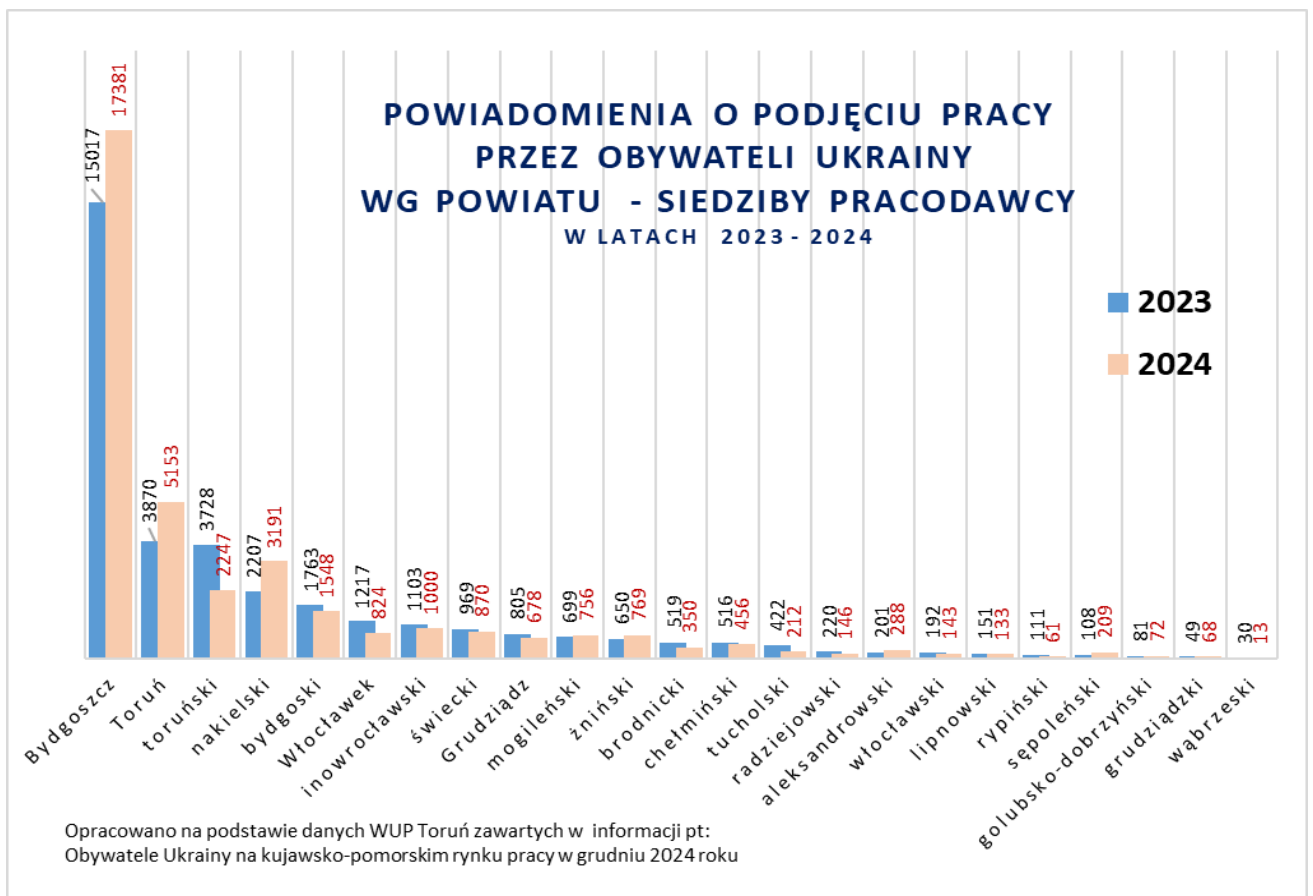
WYKRES NR 29



WYKRES NR 30



WYKRES NR 31



Barometr zawodów 2025

powiat golubsko-dobrzyński


www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Kierownicy autobusów
Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Lekarze
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych

Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej

Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Spawacze
Ślusarze
Technicy mechanicy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologzy i biotechnolodzy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagności laboratoryjni medycyjni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierownicy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji

Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audyofonolodzy
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarzy
Murarze i tynkarze
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystrycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy ochrony fizycznej

Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybacy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Personel sprząający

Pracownicy administracyjni i biurowi

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Powiatowy Urząd Pracy
w Golubiu-Dobrzyniu



Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Jest Aktywną Samorządową Województwa Kujawsko-Pomorskiego



Realizator badania

Koordinator wojewódzki

S P I S T R E Ś C I

ROZDZIAŁ I Wprowadzenie

- | | |
|---------------------|-------|
| 1. WSTĘP | str.1 |
| 2. CUDZOZIEMCY | str.2 |
| 3. BAROMETR ZAWODÓW | str.3 |

ROZDZIAŁ II Informacja ogólna dotycząca działań związanych z obsługą bezrobocia

- | | |
|--|-------|
| 1. ANALIZA STRUKTURY BEZROBOCIA W POWIECIE WG STANU NA DZIEŃ
31 GRUDNIA 2024 ROKU | str.4 |
| 2. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROWADZENIA EWIDENCJI I PRYZNAWANIA
ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH REALIZOWANE W 2024 ROKU | str.5 |

ROZDZIAŁ III Programy realizowane przez Urząd w 2024 roku

- | | |
|--|-------|
| 1. INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z UNII EUROPEJSKIEJ Z
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANYCH PRZEZ URZĄD W
2024 ROKU | str.7 |
| 2. INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ FINANSOWANYCH Z PAŃSTWOWEGO
FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH - PFRON | str.9 |

ROZDZIAŁ IV Usługi rynku pracy

- | | |
|--|------------------|
| 1. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY | str.11 |
| a) pośrednictwo pracy | str.11 |
| b) usługi EURES | str.13 |
| c) poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa | str.14 |
| d) szkolenia | str.14 |
| 2. INSTRUMENTY WSPIERAJĄCE PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY | str.15 |
| a) finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy .. | str.15 |
| b) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | str.15 |
| c) refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy | str.15 |
| d) finansowanie dodatków aktywizacyjnych | str.16 |
| 3. DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE SKIEROWANE WYŁĄCZNIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH
ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY | str.17 |
| a) prace interwencyjne | str.17 |
| b) staże | str.17 |
| c) bony na zasiedlenie | str.17 |
| d) prace społecznie użyteczne | str.19 |
| e) refundacja składek na ubezpieczenie społeczne pracowników
przedsiębiorstw ekonomii społecznej | str.19 |
| 4. INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRZYNIU
KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy | str.21
str.21 |
| ROZDZIAŁ V Informacja o środkach Funduszu Pracy i EFS w 2023 roku | str.23 |

TABELE, WYKRESY, PLAKATY

- | | | |
|---------------|---|--------|
| • TABELA NR 1 | Napływ i odpływ bezrobotnych w 2024 roku – liczba bezrobotnych
ogółem, w tym kobiety i zasiłkobiorcy | str.24 |
| • WYKRES NR 1 | Napływ i odpływ bezrobotnych | str.24 |
| • WYKRES NR 2 | Bezrobotni na koniec grudnia, w latach 1990 – 2024 | str.25 |

• WYKRES NR 3	Liczba bezrobotnych w latach 2022 – 2024	str.25
• TABELA NR 2	Rozszerzona informacja o bezrobotnych w miastach i gminach w zasięgu PUP Golub-Dobrzyń ...	str.26
• WYKRES NR 4	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	str.27
• WYKRES NR 5	Pozostający bez pracy pow. 12 m-cy w latach 2016 – 2024	str.27
• WYKRES NR 6	Długotrwale bezrobotni w latach 2016 – 2024	str.28
• WYKRES NR 7	Bezrobotni wg wykształcenia	str.28
• WYKRES NR 8	Wykształcenie bezrobotnych	str.29
• WYKRES NR 9	Bezrobotni wg wieku	str.29
• WYKRES NR 10	Bezrobotni wg głównych kategorii wiekowych	str.30
• WYKRES NR 11	Bezrobotni w latach 2006 – 2024	str.30
• TABELA NR 3	Bezrobotni wg klasyfikacji zawodów i specjalności	str.31
• WYKRES NR 12	Liczba bezrobotnych (wieś – miasto – ogółem)	str.34
• WYKRES NR 13	Płeć bezrobotnych	str.34
• WYKRES NR 14	Stopa bezrobocia w okresie od grudnia 2023 do grudnia 2024	str.35
• WYKRES NR 15	Stopa bezrobocia na koniec grudnia - w latach 1999 – 2024	str.35
• WYKRES NR 16	Stopa bezrobocia wg powiatów woj. kujawsko-pomorskiego – stan na koniec grudnia 2024 r.	str.36
• WYKRES NR 17	Stopa bezrobocia wg województw – stan na koniec grudnia 2024 r.	str.37
• WYKRES NR 18	Liczba bezrobotnych wg. gmin, w latach 2022 – 2024	str.38
• WYKRES NR 19	Kobiety w gminach – zmiana w latach 2023 – 2024	str.38
• TABELA NR 4	Szkolenia i przekwalifikowania w 2024 roku	str.39
• TABELA NR 5	Oferty pracy zgłoszone w 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu	str.39
• WYKRES NR 20	Oferty pracy	str.40
• WYKRES NR 21	Powody wyłączeń bezrobotnych w 2024 roku	str.40
• TABELA NR 6	Podjęcia pracy przez bezrobotnych w latach 2003 – 2024	str.41
• TABELA NR 7	Liczba zaktywizowanych bezrobotnych w 2024 roku w ramach instrumentów rynku pracy wg JST ...	str.42
• WYKRES NR 22	Formy aktywizacji bezrobotnych (2022 – 2024)	str.42
• WYKRES NR 23	Struktura podziału środków przeznaczonych na AFBP i KFS	str.43
• WYKRES NR 24	Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i KFS w latach 2016 – 2024	str.43
• TABELA NR 8	Środki Funduszu Pracy oraz inne środki przeznaczone na finansowanie instrumentów rynku pracy...	str.44
• WYKRES NR 25	Środki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2014 – 2024	str.45
• WYKRES NR 26	Wydatki Funduszu Pracy 2016-2024	str.46
• WYKRES NR 27	Środki KFS w latach 2016-2024	str.46
• TABELA NR 9	Sytuacja na rynku pracy – bilans lat 2022 – 2023	str.47
• WYKRES NR 28	Cudzoziemcy	str.48
• WYKRES NR 29	Cudzoziemcy wg kraju pochodzenia – oświadczenia o powierzeniu wykon. pracy cudzoziemcowi w 2024 r.	str.48
• WYKRES NR 29	BEZROBOTNI OBYWATELI UKRAINY, ZAREJESTROWANI ...	str.49
• WYKRES NR 30	POWIADMIENIA O PODJĘCIU PRACY PRZEZ OBYWATELI UKRAINY WG POWIATU – SIEDZIBY PRACODAWCY	str.49
• PLAKAT	Barometr Zawodów 2025 – powiat golubsko-dobrzyński	str.50

**INFORMACJA
O
LOKALNYM RYNKU PRACY
W 2024 ROKU**

**OPRACOWANIE
WŁASNE
POWIATOWY URZĄD PRACY
W GOLUBIU-DOBRZYNIU**